



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2018



Du
Durabilité
.....
2018

NOS PROGRÈS SUR LE CHEMIN DE LA DURABILITÉ

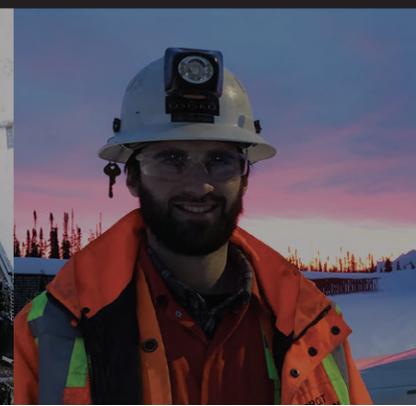
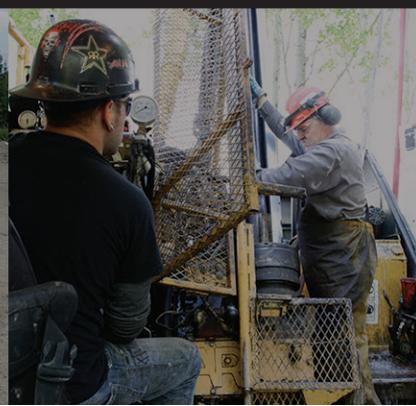
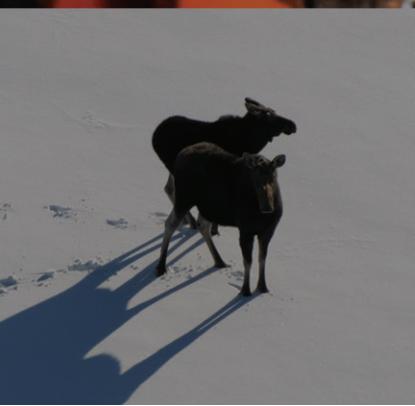




TABLE DES MATIÈRES

UNE LETTRE DE MINIÈRE OSISKO	3
QUI EST MINIÈRE OSISKO?	4
SURVOL DE L'ANNÉE 2018	6
PROJET LAC WINDFALL	10
GOVERNANCE	13
NOTRE ÉQUIPE	15
CRÉATION D'EMPLOIS	18
PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	19
SANTÉ ET SÉCURITÉ	20
SOCIÉTÉ	24
ENVIRONNEMENT	34
ÉCONOMIE	42
ANNEXE A – DIVULGATION D'INFORMATIONS TECHNIQUES	45
CONTACTEZ-NOUS	46

UNE LETTRE DE MINIÈRE OSISKO



JOHN BURZYNSKI (HAUT) ET ALIX DRAPACK (BAS)
À LAC WINDFALL

Dans ce rapport de développement durable, notre troisième, nous faisons état des progrès réalisés par Minière Osisko en vue d'atteindre les objectifs de développement durable énoncés dans notre deuxième rapport. Nous partageons de l'information sur quatre éléments clés de la durabilité – la santé et la sécurité, la société, l'environnement et l'économie – et nous fournissons de l'information à propos de notre gouvernance, de notre vision et de l'état d'avancement de nos principaux projets.

Les projets comprennent celui du Lac Windfall qui a, encore une fois, largement accaparé notre attention en 2018. Nous sommes heureux des résultats préliminaires de l'échantillonnage en vrac dans la zone 27 et de la découverte Triple 8, qui confirme la présence significative d'or à haute teneur en profondeur dans le système Lac Windfall et Osborne-Bell et l'évaluation économique préliminaire Lac Windfall soulignent le fort potentiel pour une nouvelle production d'or au Québec, dont le traitement se ferait près de Lebel-sur-Quévillon.

Nos efforts cette année visaient d'abord et avant tout à minimiser notre effet sur l'environnement par la gestion des déversements, des eaux et des déchets, la remise en état du territoire et la planification des activités de fermeture. Nous avons continué la collecte de données de base dans le cadre de l'évaluation environnementale du projet Lac Windfall. Nous avons aussi mis l'accent sur le maintien et l'amélioration des conditions de santé et de sécurité en augmentant la visibilité de l'équipe sur le terrain et en renforçant nos plans d'intervention en cas d'urgence. Nous avons consulté, partagé de l'information, et écouté les commentaires de nos communautés d'accueil dans le cadre de journées portes ouvertes, de groupes de discussion, d'entrevues et de rencontres.

En 2018, nous avons remporté un prix soulignant l'importante contribution de Minière Osisko à la création d'emplois dans la région du Nord-du-Québec, où notre effectif a plus que doublé par rapport à l'année précédente. Nous sommes fiers de compter parmi nous 60 travailleurs autochtones qui nous aident à mettre en œuvre nos programmes d'exploration. Aussi, notre main-d'œuvre diversifiée comprend 32 % de femmes. En plus de mener à la création d'une centaine d'emplois directs, le projet Lac Windfall a été un puissant moteur économique régional, avec près de 10 millions de dollars d'investissements en biens et services auprès d'entreprises locales et des Premières Nations.

Nous avons amélioré notre gouvernance en accord avec les meilleures pratiques reconnues et les directives réglementaires en veillant à ce qu'une majorité de nos administrateurs soient indépendants et en adoptant une politique concernant la diversité au sein du conseil.

Comme toujours, nous remercions les personnes et les organisations qui nous soutiennent, notamment nos employés, les Premières Nations, les communautés d'accueil, nos partenaires financiers et gouvernementaux, ainsi que nos actionnaires.

Cordialement,

JOHN F. BURZYNSKI
Président, chef de la direction et
administrateur

ALIX DRAPACK
Vice-présidente, services environnementaux
et développement durable

@ LE RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE COUVRE
LA PÉRIODE DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2018. LES
RAPPORTS DE 2016 ET 2017 SONT DISPONIBLES SUR LE SITE
OSISKOMINING.COM.

VOIR ANNEXE A – DIVULGATION
D'INFORMATIONS TECHNIQUES.

QUI EST MINIÈRE OSISKO?



Minière Osisko est une société d'exploration minière axée sur l'acquisition, l'exploration et le développement de propriétés de ressources en métaux précieux au Canada. Notre principal objectif consiste à créer de la valeur pour toutes nos parties prenantes, notamment nos actionnaires, nos employés et nos communautés d'accueil.



Cinq valeurs importantes guident les employés de Minière Osisko et définissent notre culture d'entreprise.

Le respect : Faire preuve de respect dans toutes nos actions et toutes nos interactions.

La passion : Mettre notre passion et notre engagement à l'œuvre pour énergiser, engager et inspirer.

La diversité : Embaucher et cultiver une équipe inclusive et diversifiée.

L'intégrité : Être honnête, ouvert, éthique et équitable. Tenir parole.

L'efficacité : Être efficace et créatif dans l'utilisation des ressources.

MINIÈRE OSISKO EN CHIFFRES

	2018	2017	2016
TSX	OSK	OSK	OSK
Actions en circulation	± 257 M	± 208 M	162 M
Actions diluées	± 282 M	± 250 M	190 M
Encaisse diluée	± 195 M	± 315 M	± 140 M
Capitalisation boursière	± 790 M	± 705 M	± 395 M
Dette	0	0	0
Capitaux propres	± 531 M	± 428 M	s.o.
Revenus nets	0	0	0
Encaisse et investissements	± 136 M	191 M	± 117 M
Effectif total	158	173	73

PROJET LAC WINDFALL	2018	2017	2016
Claims miniers	12 400 ha	12 400 ha	12 400 ha
Forage total	179 870 m	386 596 m	106 000 m
Avancement total de la rampe d'exploration	2 330 m	-	-
Dépenses	92 M	104 M	22 M

NOMBRES CORRESPONDANTS AU 31 DÉCEMBRE DE L'ANNÉE APPLICABLE.

SURVOL DE L'ANNÉE 2018

PROJETS DE MINIÈRE OSISKO

EN 2018, MINIÈRE OSISKO
A FORÉ ENVIRON :

**179 870
MÈTRES**

.....
SUR LE PROJET
LAC WINDFALL

**7 302
MÈTRES**

.....
SUR LE PROJET
URBAN BARRY

**33 976
MÈTRES**

.....
SUR LE PROJET
QUÉVILLON
OSBORNE-BELL

**10 641
MÈTRES**

.....
SUR D'AUTRES
PROJETS
D'EXPLORATION
(GARRISON ET
KAN)



Le 23 avril 2018, Minière Osisko a publié une estimation des ressources pour Osborne-Bell, qui ajoutait 2,59 Mt à 6,13g /t Au pour 510 000 onces d'or dans la catégorie des ressources minérales présumées (date d'effet du 2 mars 2018); et le 12 juin 2018, Minière Osisko a publié une estimation des ressources pour Lac Windfall, qui ajoutait 2,38 Mt à 7,85 g/t Au pour 601 000 onces d'or à la catégorie des ressources minérales indiquées et 10,61 Mt à 6,70 g/t Au pour 2 284 000 onces d'or à la catégorie des ressources minérales présumées (date d'effet du 14 mai 2018). Minière Osisko a également publié une mise à jour de l'estimation des ressources pour la zone Lynx le 27 novembre 2018, qui a augmenté les ressources minérales indiquées du Lac Windfall à 2,87 Mt à 8,17 g/t Au pour 754 000 onces d'or et les ressources minérales présumées du Lac Windfall à 10,35 Mt à 7,11 g/t Au pour 2 366 000 onces d'or (voir les notes de la mise à jour des ressources minérales à l'Annexe A – Divulcation d'informations techniques).

Le fait de travailler dans un environnement aussi dynamique, stimulant et plein de défis m'a permis d'évoluer tant personnellement que professionnellement. Depuis que j'ai terminé mes études, j'ai eu la chance de travailler avec des personnes d'expérience provenant d'autres cultures et avec un bagage différent, qui ont tous à cœur d'assurer le succès de nos projets d'exploration. Je considère que mon emploi chez Minière Osisko a ouvert mes horizons sur le Québec. Merci de m'avoir aidé à découvrir de nouveaux territoires et des gens exceptionnels!

CATHERINE HOULE
Technicienne en géologie



MINIÈRE OSISKO DÉTIENT :

**UN INTÉRÊT DE
100%**

.....
DANS LE GÎTE
AURIFÈRE À HAUTE
TENEUR LAC
WINDFALL SITUÉ
SUR LE TERRITOIRE
D'EEYOU ISTCHEE
BAIE-JAMES DANS LE
NORD DU QUÉBEC.

**UN INTÉRÊT
INDIVIS DE
100%**

.....
DANS UN
IMPORTANT GROUPE
DE CLAIMS DE LA
RÉGION D'URBAN
BARRY.

**UN INTÉRÊT DE
100%**

.....
DANS UN VASTE
GROUPE DE CLAIMS
DANS LA RÉGION
DE QUÉVILLON,
QUI ENGLOBE LE
GÎTE AURIFÈRE
QUÉVILLON
OSBORNE-BELL.

**UN INTÉRÊT DE
100%**

.....
DANS LE PROJET
GARRISON SITUÉ À
L'EST DE MATHESON
EN ONTARIO.

**UN INTÉRÊT DE
100%**

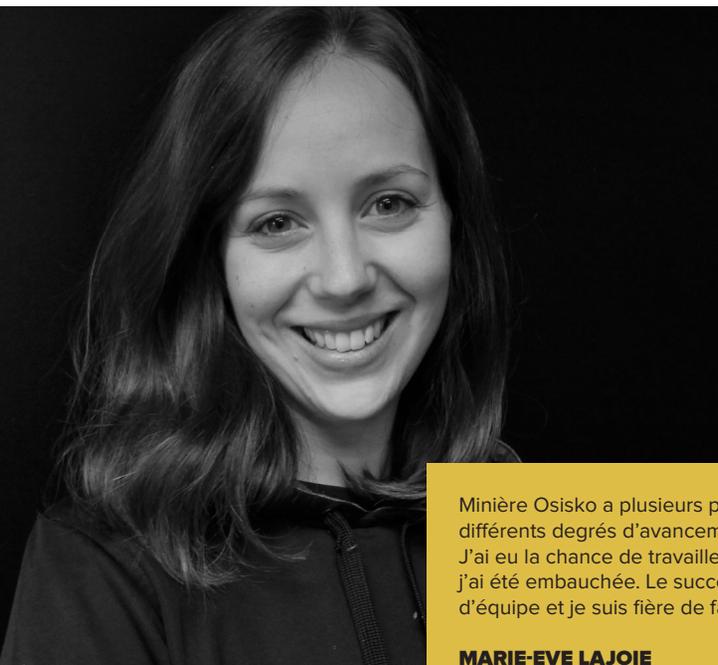
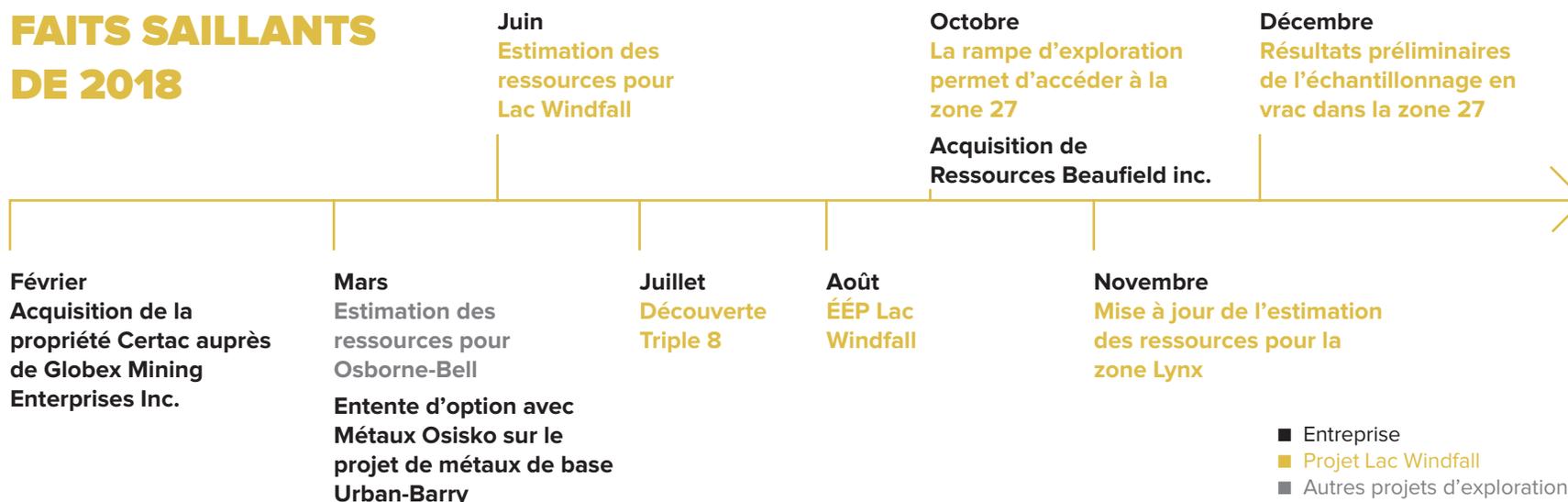
.....
DANS LE PROJET
MARBAN SITUÉ AU
CŒUR DU DISTRICT
MINIER AURIFÈRE
D'ABITIBI AU
QUÉBEC.

**D'AUTRES
PROJETS**

.....
DANS LE SECTEUR
DE TIMMINS EN
ONTARIO, À LA
BAIE JAMES ET
DANS LA FOSSE DU
LABRADOR DANS LE
NORD DU QUÉBEC.

PROJET	EMPLACEMENT	STATUT	ACTIVITÉ EN 2018
Lac Windfall	Québec	Détenteur à 100 %	Forage, forage intercalaire, travaux souterrains, échantillonnage en vrac
Quévillon Osborne-Bell	Québec	Détenteur à 100 %	Forage et forage intercalaire
Quévillon Osborne Métaux de base	Québec	Détenteur à 100 %	Forage
Urban Barry	Québec	Détenteur à 100 %	Forage, prospection, échantillonnage de tills, datations et géochimie
Urban Barry Métaux de base	Québec	Détenteur à 100 %	Forage
Baie James	Québec	Sous option	Aucune
Kan	Québec	Sous option	Forage
Eléonore Régional	Québec	Sous option	Levé géophysique, tranchées
Eléonore JV	Québec	Sous option	Levé géophysique, tranchées
Éléonore-Opinaca	Québec	Détenteur à 100 %	Acquisition de Beaufield
FCI – Corvette Lithium	Québec	Sous option	Aucune
Urban Duke	Québec	Sous option	Acquisition de Beaufield
Tortigny	Québec	Détenteur à 100 %	Acquisition de Beaufield
Launay	Québec	Détenteur à 100 %	Acquisition de Beaufield
Bloc Marban	Québec	Détenteur à 100 %	Aucune
Garrison	Ontario	Détenteur à 100 %	Migration des données, réinterprétation géologique et forage
Hemlo	Ontario	Détenteur à 100 %	Acquisition de Beaufield

FAITS SAILLANTS DE 2018



Minière Osisko a plusieurs projets d'exploration qui en sont à différents degrés d'avancement, de la prospection jusqu'au forage. J'ai eu la chance de travailler sur plusieurs de ces projets depuis que j'ai été embauchée. Le succès de Minière Osisko repose sur le travail d'équipe et je suis fière de faire partie de cette équipe dynamique!

MARIE-EVE LAJOIE
Géologue stagiaire

Il y a tant de facettes au projet Lac Windfall. Ce qui a débuté comme un petit camp d'exploration est maintenant une microsociété où plus de cent cinquante travailleurs vivent en commun. Et tout ce beau monde vise un seul et même objectif : que le projet Lac Windfall devienne la mine Lac Windfall.

LOUIS GRENIER
Directeur du projet Lac Windfall. Géo



PROJET LAC WINDFALL

LE PROJET LAC WINDFALL EST SITUÉ ENTRE VAL-D'OR ET CHIBOUGAMAU, SUR LE TERRITOIRE D'EEYOU ISTCHEE BAIE-JAMES AU QUÉBEC. LE GÎTE DU LAC WINDFALL EST L'UN DES PROJETS À L'ÉTAPE DES RESSOURCES AVEC LES PLUS HAUTES TENEURS EN OR AU CANADA.

Le programme de forage au Lac Windfall s'est poursuivi en 2018, avec 18 foreuses ciblant la zone principale et le gîte adjacent de Lynx, ainsi que deux autres foreuses travaillant sur des cibles régionales. Les travaux de forage étaient principalement axés sur le forage intercalaire dans la partie supérieure de la zone Lynx et de la zone 27. Deux foreuses ont été affectées à l'exploration en terrains plus connus (programme d'exploration au sud-ouest). Une foreuse souterraine ciblait la zone 27. Sur le projet Quévillon Osborne-Bell, l'objectif principal consistait à compléter le forage intercalaire du gîte aurifère, tandis qu'une deuxième foreuse vérifiait des cibles régionales.

Pour soutenir ces activités, le camp Lac Windfall, qui compte des dortoirs, une cafétéria, une salle d'exercice et d'autres aménagements, accueille en moyenne 155 personnes par rotation de deux semaines. Le camp principal englobe également des bureaux, des installations de gestion des déchets, des puits d'eau potable et des champs d'épuration.

DÉCOUVERTE TRIPLE 8

En 2018, Minière Osisko a confirmé la présence de zones aurifères à haute teneur significatives en profondeur dans le système Lac Windfall.

Nous avons foré deux trous d'exploration profonds afin d'investiguer les extensions possibles en profondeur des zones minéralisées Lynx et Underdog, et pour tester le modèle géologique. Ces travaux ont mené à la découverte Triple 8, une zone de minéralisation imprévue, recoupée à une profondeur d'environ 1 500 mètres le long du sondage profond Deep Underdog, initialement planifié jusqu'à 2 500 mètres. La nouvelle zone Triple 8 n'est corrélée à aucune autre zone connue et se trouve à environ 660 mètres à l'est de l'intersection minéralisée la plus près. D'autres travaux de forage ont permis de confirmer et d'augmenter l'étendue de la découverte Triple 8.

PRÉLÈVEMENT D'UN ÉCHANTILLON EN VRAC

Les travaux réalisés sous terre en 2018 ont principalement servi au prélèvement d'un échantillon en vrac, à la cartographie souterraine et au forage d'exploration souterrain. Le dénoyage de la rampe a été mené à terme en 2017 afin de prélever un échantillon en vrac dans la zone 27 et Caribou.

L'excavation de la rampe fut réalisée à un taux d'avancement d'environ 150 mètres par mois en direction des zones minéralisées, pour un total de 2 330 mètres. En octobre, la rampe d'exploration avait atteint la zone 27, sélectionnée pour le premier échantillon en vrac de 5 000 tonnes à des fins d'essais métallurgiques et de confirmation des teneurs. La géologie observée se compare bien avec ce qui avait été prédit par les résultats de forage et la modélisation géologique.

En décembre, nous avons publié les résultats préliminaires de l'échantillonnage en vrac dans la zone 27 : 2 078 tonnes des 5 000 tonnes prévues avaient été extraites et présentaient une teneur moyenne de 9,7 g/t Au et 5,5 g/t Ag. En 2018, nous avons reçu tous les permis requis pour prélever deux autres échantillons en vrac, dans les zones Lynx et Underdog.

ESTIMATION DES RESSOURCES MINÉRALES

En 2018, Minière Osisko a publié une estimation des ressources pour Osborne-Bell, détenu à 100 % et situé à 15 kilomètres au nord-ouest de Lebel-sur-Quévillon au Québec. Cette estimation est le résultat de 927 sondages (279 925 mètres) forés depuis 1994 par les opérateurs antérieurs, incluant 50 sondages forés après l'estimation de ressources publiée en 2012, et quatre nouveaux sondages forés par Minière Osisko en décembre 2017.

Minière Osisko a aussi déposé une estimation des ressources pour Lac Windfall, cette dernière étant le résultat de 1 453 sondages (596 733 mètres) forés par les opérateurs antérieurs depuis 1997 et 812 nouveaux sondages (413 692 mètres) forés par Minière Osisko d'octobre 2015 à mars 2018.

À la fin de l'année, Minière Osisko a publié une mise à jour de l'estimation des ressources pour la zone Lynx. Cette mise à jour de l'estimation des ressources minérales inclus 138 trous de forage intercalaire (107 366 mètres) complétés dans la zone Lynx entre le 6 mars 2018 et le 27 octobre 2018. Les travaux de forage se poursuivent sur le projet Lac Windfall en 2019.

Le tableau suivant montre les résultats de l'estimation des ressources pour Lac Windfall (date d'effet : 14 mai 2018) incluant la mise à jour de l'estimation des ressources pour la zone Lynx (date d'effet : 27 novembre 2018) et l'estimation des ressources Osborne-Bell (date d'effet : 2 mars 2018).



Le projet Lac Windfall compte entre 15 et 24 foreuses qui roulent à plein régime et qui produisent entre 6 000 et 10 000 mètres de carottes par semaine. Cette équipe du tonnerre a accepté de relever le défi un peu fou de trouver la « mine de demain » et ne ménage pas ses efforts pour surmonter tous les obstacles qui peuvent survenir et ce, toujours avec le sourire.

ISABELLE ROY
Directrice du projet Lac Windfall. Géo

ESTIMATION DES RESSOURCES POUR LAC WINDFALL ET OSBORNE-BELL

	Indiquées			Présümées		
	Tonnes (000 t)	Teneur (g/t)	Onces Au (000 oz)	Tonnes (000 t)	Teneur (g/t)	Onces Au (000 oz)
Lac Windfall ^{1&2}	2 874	8,17	754	10 352	7,11	2 366
Osborne-Bell ³	-	-	-	2 587	6,13	510
Total	2 874	8,17	754	12 939	-	2 876

¹ Voir les notes de la mise à jour de l'estimation des ressources pour la zone Lynx en Annexe A

² Voir les notes de l'estimation des ressources pour Lac Windfall en Annexe A

³ Voir les notes de l'estimation des ressources Osborne-Bell en Annexe A

M. Mathieu Savard, Geo., B.Sc., Vice président exploration Québec de Minière Osisko, est une et « personne qualifiée » (en vertu du Règlement 43-101) et a révisé et approuvé les informations techniques contenus dans ce rapport concernant toutes les propriétés de la Société au Québec, incluant les propriétés Lac Windfall, Quévillon Osborne-Bell et de la Baie-James.

ÉVALUATION ÉCONOMIQUE PRÉLIMINAIRE (ÉÉP)

*Mise en garde : Les faits saillants de l'ÉÉP Lac Windfall ont pour unique but de fournir un aperçu initial de haut niveau du potentiel du projet et des options de conception. Le plan d'exploitation minière et le modèle économique de l'ÉÉP Lac Windfall reposent sur plusieurs hypothèses et tiennent compte de ressources minérales présumées. Ces dernières sont considérées trop spéculatives pour être utilisées dans le cadre d'une analyse économique, à l'exception, tel que permis par le Règlement 43-101, des études d'évaluation économique préliminaire. Rien ne garantit que les ressources minérales présumées pourront être converties en ressources minérales indiquées ou mesurées, de telle sorte que rien ne garantit que les paramètres économiques du projet décrits ci-haut se réaliseront.

L'ÉÉP Lac Windfall inclus l'estimation des ressources pour Lac Windfall (date d'effet : 14 mai 2018) et l'estimation des ressources pour Osborne-Bell (date d'effet : 2 mars 2018). La mise à jour de l'estimation des ressources pour la zone Lynx n'est pas incluse. De plus, les extensions en profondeur des zones Underdog, Lynx, 27, Bobcat et la découverte Triple 8 n'ont pas été prises en compte dans cette étude, puisque le forage de définition des ressources était toujours en cours dans ces secteurs. Elles devraient toutefois être intégrées dans le cadre de l'étude de faisabilité en 2019.

Les informations relatives à l'évaluation économique préliminaire du projet Lac Windfall et du projet Quévillon Osborne-Bell sont étayées par le rapport technique intitulé "NI 43-101 Technical Report Preliminary Economic Assessment for the Windfall Project" daté du 1er août 2018 et dont la date d'entrée en vigueur est le 12 juillet 2018 («ÉÉP Lac Windfall») préparée par BBA Inc., comprenant les contributions des équipes de géologie et d'ingénierie d'InvoExplo Inc., de Golder Associates Ltd, de BBA Inc., de WSP Canada Inc. et de SNC-Lavalin Inc. Il convient de se reporter au texte intégral de l'ÉÉP Lac Windfall, qui a été déposé auprès des Autorités canadiennes en valeurs mobilières conformément au Règlement 43-101 et que l'on peut consulter sur SEDAR (www.sedar.com) sous le profil d'émetteur d'Osisko.

@ POUR DE PLUS AMPLES DÉTAILS SUR LES PROJETS,
VEUILLEZ CONSULTER LE SITE OSISKOMINING.COM

L'ÉVALUATION ÉCONOMIQUE PRÉLIMINAIRE LAC WINDFALL FAIT ÉTAT D'UN FORT POTENTIEL POUR UNE NOUVELLE PRODUCTION D'OR AU QUÉBEC, EN COMBINANT LE GÎTE AURIFÈRE DU LAC WINDFALL ET LE GÎTE AURIFÈRE OSBORNE-BELL, DONT LE MINÉRAI SERAIT TRAITÉ DANS DES INSTALLATIONS SITUÉES À PROXIMITÉ DE LEBEL-SUR-QUÉVILLON.

FAITS SAILLANTS DE L'ÉEP LAC WINDFALL*

**SCÉNARIO DE BASE : PRIX DE L'OR 1 300 \$ US/OZ, PRIX DE L'ARGENT 17,00 \$ US/OZ,
TAUX DE CHANGE 1,00 \$ CA = 0,78 \$ US**

Taux de rendement interne (TRI) après impôt et droits miniers	32,7 %
Valeur actualisée nette (VAN) après impôt et droits miniers	413,2 M\$ CA
Coûts de construction en préproduction (incluant 51,8 M\$ CA en éventualités)	397,3 M\$ CA
Production payable annuelle maximale	248 000 oz
Production payable moyenne sur la durée de vie de la mine	218 000 oz
Récupération nette d'or payable	92,4 %
Teneur moyenne en or après dilution	6,7 g/t Au
Durée de vie de la mine (Life of Mine ou LOM)	8,1 années
Matériel minéralisé extrait total	8 914 000 tonnes
Or contenu dans les ressources extraites	1 915 000 oz
Or payable (LOM)	1 769 000 oz
Argent payable (LOM)	577 000 oz
Coût de maintien tout inclus, net des crédits pour les sous-produits et des redevances (LOM)	704,00 \$ US/oz
Coût global estimatif (dépenses en immobilisations + coûts d'exploitation)	879,00 \$ US/oz
Coût d'exploitation unitaire total	126,47 \$ CA/tonne usinée
Revenus bruts	2,96 G\$ CA
Flux de trésorerie d'exploitation	1,12 G\$ CA
Démarrage de la mine/Pleine capacité	T2 2022/T3 2022
VAN avant impôt et droits miniers	625,4 M\$ CA
TRI avant impôt et droits miniers	39,7 %

GOVERNANCE

LA DIRECTION ET LE CONSEIL RECONNAISSENT LA VALEUR D'UNE BONNE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET NOUS NOUS SOMMES ENGAGÉS À AMÉLIORER CONTINUELLEMENT NOTRE GOUVERNANCE CONFORMÉMENT À L'ÉVOLUTION DES MEILLEURES PRATIQUES ET DES DIRECTIVES RÉGLEMENTAIRES.



LOUIS-MATHIEU TREMBLAY
INGÉNIEUR

Minière Osisko a un code d'éthique et de conduite en affaires, lequel s'applique à tous nos employés, entrepreneurs, dirigeants et administrateurs.

Par ailleurs, nous avons adopté une politique concernant la diversité au sein du conseil d'administration. En effet, dans un contexte de marchés mondiaux de plus en plus complexes, la possibilité de tirer profit de points de vue différents, de parcours, de compétences et d'expériences variées est primordiale pour le succès de notre entreprise. Nos administrateurs présentent une expertise dans les domaines de l'exploration, de la métallurgie, de l'exploitation minière, de la comptabilité, des services juridiques, des services bancaires, du financement et des valeurs mobilières. Désormais, conscients du rôle important que peuvent jouer les femmes ayant des compétences et des expériences pertinentes par leur contribution à une perspective plus diversifiée, nous nous sommes fixé comme objectif d'atteindre un taux de représentation de 40 % de femmes au conseil d'ici le 31 décembre 2021.

**LE CONSEIL
D'ADMINISTRATION SE RÉUNIT
AU MOINS QUATRE FOIS PAR
ANNÉE ET EST SUPPORTÉ PAR
LES COMITÉS SUIVANTS :**

COMITÉ D'AUDIT (CA)

COMITÉ DE GOUVERNANCE
D'ENTREPRISE ET DE NOMINATION
(CGEN)

COMITÉ DE RÉMUNÉRATION (CR)

COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
(CDD)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION A ADOPTÉ PLUSIEURS
POLITIQUES, QUI PEUVENT ÊTRE CONSULTÉES SUR LE SITE
[OSISKOMINING.COM](https://www.osiskominning.com).

LES PRATIQUES DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE DE
MINIÈRE OSISKO SONT CONFORMES AUX PRATIQUES
ÉTABLIES PAR LES AUTORITÉS CANADIENNES EN VALEURS
MOBILIÈRES, INCLUANT LE RÈGLEMENT 58-101 SUR
L'INFORMATION CONCERNANT LES PRATIQUES EN MATIÈRE
DE GOUVERNANCE.

Administrateurs
dirigeants



**JOHN F.
BURZYNSKI**
Président
Chef de la direction
CDD



**JOSE VIZQUERRA-
BENAVIDES**
VP à la direction,
Développement
stratégique
CDD (président)

Administrateurs
indépendants



SEAN ROOSEN
Président du conseil
CA



KEITH MCKAY
CA (président)
CR
CGEN
CDD



**PATRICK
ANDERSON**
CGEN



**BERNARDO
ALVAREZ
CALDERON**
CR (président)
CA



AMY SATOV
CGEN (présidente)
CA
CR

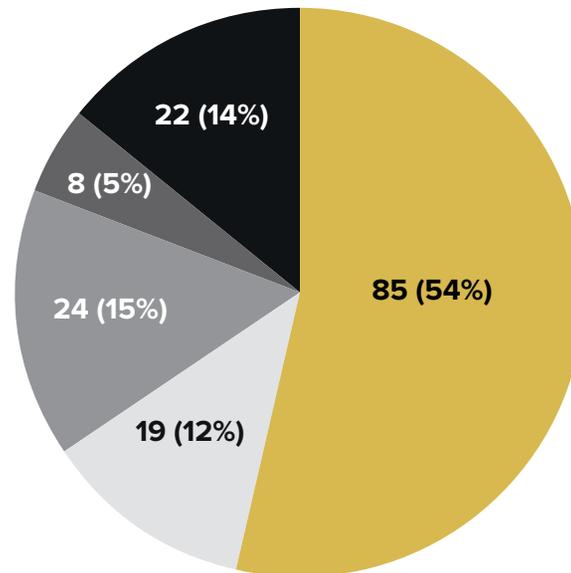
NOTRE ÉQUIPE

POUR ATTIRER LES MEILLEURS TALENTS, MINIÈRE OSISKO OFFRE PLUSIEURS AVANTAGES SOCIAUX, MISE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE SES EMPLOYÉS ET S'ASSURE QUE SES PRATIQUES SOIENT CONFORMES AU DÉVELOPPEMENT DURABLE.

EN 2018, NOTRE EFFECTIF COMPTAIT 158 EMPLOYÉS, DONT 32 % ÉTAIENT DES FEMMES. TOUS NOS EMPLOYÉS SONT CANADIENS; LA MAJORITÉ PROVIENNENT DU QUÉBEC.



EN 2018, L'EFFECTIF DE MINIÈRE OSISKO COMPTAIT 32 % DE FEMMES.



Employés par lieu de résidence

- Québec
- Première Nation des Cris de Waswanipi*
- Abitibi-Témiscamingue
- Nord-du-Québec
- Ontario

*Inclus les membres de la communauté qui résident hors territoire



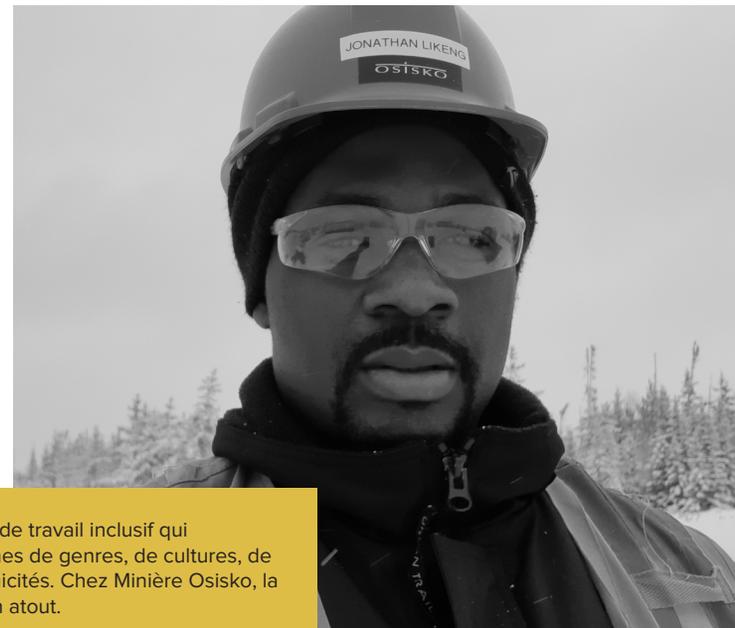
Mon travail chez Minière Osisko me fascine!
Chaque jour apporte son lot de découvertes et de nouveaux apprentissages.

KIM NGUYEN
Directrice de projet

	2018		2017		2016	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Conseil d'administration	6 (86 %)	1 (14 %)	8 (89 %)	1 (11 %)	10 (100 %)	0 (0 %)

	2018		2017		2016	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Effectif						
Direction	6 (67 %)	3 (33 %)	8 (73 %)	3 (27 %)	8 (90 %)	1 (10 %)
Employés	102 (68 %)	47 (32 %)	103 (64 %)	59 (36 %)	39 (61 %)	25 (39 %)
Total	108 (68 %)	50 (32 %)	111 (64 %)	62 (36 %)	47 (64 %)	26 (36 %)
	158		173		73	

Nombres correspondants au 31 décembre de l'année applicable.



Minière Osisko offre un milieu de travail inclusif qui présente une diversité en termes de genres, de cultures, de croyances, d'origines et d'ethnicités. Chez Minière Osisko, la diversité est perçue comme un atout.

JONATHAN LIKENG
Ingénieur junior

TRAVAILLEURS AUTOCHTONES

EN 2018, ENVIRON 18 % DE NOTRE EFFECTIF SUR LE SITE DU LAC WINDFALL PROVENAIT DE COMMUNAUTÉS DES PREMIÈRES NATIONS, EN PARTICULIER DE WASWANIPI.

Nous considérons la participation des travailleurs des Premières Nations comme un élément clé du succès du projet Lac Windfall. Des membres de la communauté de la Première Nation des Cris de Waswanipi occupent plusieurs postes, notamment ceux d'agent de liaison dans la communauté de Waswanipi, facilitateur en ressources humaines pour les Premières Nations, technicien en environnement, opérateurs de l'unité de traitement d'eau, manœuvre, coupeur de carottes de forage et assistant administratif.

Pour les ouvrages de génie civil, les services de restauration, l'entretien des routes, l'approvisionnement en carburant, le développement souterrain pour l'exploration et le forage en surface, Minière Osisko fait appel à des entreprises autochtones.



Le projet Lac Windfall crée des emplois pour les gens d'Eeyou Itschee. Nous travaillons tous ensemble : les Cris, les Québécois et les Canadiens. Nous nous parlons en cri, en français et en anglais.

IAN OBLIN

Facilitateur en ressources humaines pour les Premières Nations et chef pompier du projet Lac Windfall.

TRAVAILLEURS AUTOCHTONES	2018	2017	2016
Projets Lac Windfall et Urban Barry	55	>80	12
Projet Quévillon	2	-	-
Projet Garrison	1	6	5
Projet Kan	3	6	4
Total	61	>92	21

CRÉATION D'EMPLOIS

EN 2018, MINIÈRE OSISKO A REMPORTÉ LE PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC DANS LA CATÉGORIE CHAMPION POUR LA RÉGION NORD-DU-QUÉBEC. CE PRIX SOULIGNE NOTRE CONTRIBUTION SIGNIFICATIVE À LA CRÉATION D'EMPLOIS DANS LA RÉGION, OÙ NOUS AVONS PLUS QUE DOUBLÉ NOTRE EFFECTIF EN 2017. EN PLUS DE CRÉER UNE CENTAINE D'EMPLOIS DIRECTS, LE PROJET LAC WINDFALL A ÉTÉ UN PUISSANT MOTEUR ÉCONOMIQUE RÉGIONAL, AVEC ENVIRON 10 MILLIONS DE DOLLARS INVESTIS EN BIENS ET SERVICES AUPRÈS D'ENTREPRISES LOCALES ET AUTOCHTONES.



L'ÉQUIPE DE MINIÈRE OSISKO ACCEPTE LE PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2018.

PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONFORMÉMENT À NOTRE POLITIQUE SUR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, NOUS ÉVALUONS NOTRE PERFORMANCE DANS LE CADRE DE CES QUATRE ÉLÉMENTS CLÉS : LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ, LA SOCIÉTÉ, L'ENVIRONNEMENT ET L'ÉCONOMIE.

LES SECTIONS ET LES TABLEAUX QUI SUIVENT PRÉSENTENT NOTRE PLAN D'ACTION POUR LA PÉRIODE 2019-2021 ET MONTRENT LES PROGRÈS RÉALISÉS AU COURS DES TROIS DERNIÈRES ANNÉES. LE PLAN D'ACTION EST DYNAMIQUE ET ÉVOLUERA À MESURE QUE LA SOCIÉTÉ RÉVISE SES STRATÉGIES POUR RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

EN 2018, NOUS AVONS RENFORCÉ NOTRE SERVICE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST), NOS POLITIQUES ET NOS PROTOCOLES POUR ASSURER LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE NOTRE MAIN-D'ŒUVRE.

Nous continuons de maintenir et d'améliorer nos activités de SST dans les sept secteurs suivants de notre système de gestion de la santé et de la sécurité en milieu de travail (SGSSMT) :

1. La responsabilité et l'engagement
2. La gestion des risques
3. La gestion des incidents
4. La réduction des pertes
5. Le contrôle des documents
6. La communication
7. La surveillance et l'amélioration continue

Notre service de SST a augmenté la visibilité de notre équipe sur le terrain. Nous avons créé des outils de soutien, incluant notamment :

- Un plan d'intervention en cas d'urgence pour le site Lac Windfall
- Des procédures d'évaluation des risques
- Des procédures de travail
- Des rapports d'incidents
- Un système d'enquête
- Un système de mesures correctives
- Un plan d'urgence en cas d'incendie
- Une procédure d'accès au site

Nous révisons et modifions régulièrement nos protocoles et nos politiques afin de maintenir les contrôles appropriés et s'assurer de respecter tous les changements législatifs.

De nouvelles infrastructures et de nouveaux équipements de sécurité ont été ajoutés, notamment une route d'accès à notre projet Lac Windfall et une guérite pour contrôler la circulation et informer les conducteurs à propos des limites de vitesse sur le

camp. Avec les nouveaux travaux souterrains qui ont débuté cette année, le service SST a introduit des procédures d'urgence, des procédures générales et des cartes de travail pour le milieu souterrain ainsi que des infrastructures de sécurité souterraines.

Nous avons amélioré la séance d'orientation offerte aux employés, aux entrepreneurs et aux visiteurs qui arrivent sur le site. Les travailleurs participent à des rencontres quotidiennes où la santé et la sécurité figurent toujours au premier point à l'ordre du jour, et nous encourageons les employés et les entrepreneurs à signaler les incidents. Ces mesures ont permis de signaler les situations non sécuritaires et de promouvoir l'utilisation de mesures sécuritaires.

La formation est aussi importante pour assurer la sécurité de notre effectif. Notre équipe de SST ainsi que d'autres employés ont suivi de la formation en premiers soins, en sauvetage minier, sur le système d'information des matières dangereuses en milieu de travail, les modules miniers, la gestion du temps et des priorités et les procédures sécuritaires à suivre pour l'utilisation de certains outils, machineries et véhicules. Nous testons et améliorons aussi nos plans d'intervention en situation d'urgence, notre équipe de premiers répondants et notre brigade des incendies.

Nos actions tiennent également compte du bien-être de la population en général. Le camp Lac Windfall a accueilli plus de 90 pompiers de la Société de protection des forêts contre le feu (SOPFEU) pour soutenir leurs efforts de lutte contre les feux de forêt. Nous avons aussi fait don d'une roulotte d'urgence à Lebel-sur-Quévillon et offert des vaccins contre la grippe aux employés de Minière Osisko sur le site Lac Windfall.



J'adore travailler sur le projet Lac Windfall, où je suis entouré de gens intègres et honnêtes. Mes collègues de travail et moi formons une famille, de telle sorte que nous avons à cœur de nous assurer que chacun de nous retourne à la maison en santé et en un seul morceau. J'aime promouvoir une culture de santé et de sécurité qui restera en place au fil du temps.

DONALD GINGRAS
Surintendant en santé et en sécurité

NOUS ENQUÊTONS SUR LES INCIDENTS AFIN DE DÉTERMINER LES CAUSES SOUS-JACENTES ET PRENONS DES MESURES IMMÉDIATES POUR ÉVITER QU'ILS NE SE REPRODUISENT. LES MESURES CORRECTIVES SONT DOCUMENTÉES ET FONT L'OBJET D'UN SUIVI POUR S'ASSURER QU'ELLES SONT MENÉES À BIEN. LE TABLEAU SUIVANT PRÉSENTE NOS STATISTIQUES SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ POUR 2018 :



NOTRE NOUVELLE GUÉRITE PERMET DE CONTRÔLER LA CIRCULATION ET LA VITESSE DES VÉHICULES SUR LE SITE DU PROJET LAC WINDFALL.

	PROJET LAC WINDFALL			TOUS NOS PROJETS		
Employés et entrepreneurs	↓	2018	2017	↓	2018	2017
Heures travaillées	↓	708 678	801 546	↓	851 304	993 388
Premiers soins	↓	84	113	↓	104	131
Attention médicale	↓	13	20	↓	17	26
Perte de temps	↓	3	7	↓	3	8
Restriction du travail	↓	13	21	↓	20	22
Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps	↓	0,8	1,7	↓	0,7	1,6
Taux de fréquence cumulé	↓	4,52	7,0	↓	5,4	6,0
Taux de fréquence total des blessures signalées	↓	8,2	11,9	↓	9,4	11,27

*Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps (TFBPT) :
$$\frac{\text{Nombre d'accidents entraînant une perte de temps} \times 200\,000 \text{ heures}}{\text{Heures travaillées depuis le début de l'année}}$$

*Taux de fréquence cumulé (TFC) :
$$\frac{\text{Nombre d'heures perdues} + \text{Nombre de blessures entraînant une restriction du travail} \times 200\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées depuis le début de l'année}}$$

*Taux de fréquence total des blessures signalées (TFTBS) :
$$\frac{\text{Nombre total des blessures nécessitant une attention médicale} + \text{Nombre d'affectations de travail restreint} + \text{nombre d'accidents entraînant une perte de temps} \times 200\,000}{\text{Nombre d'heures travaillées depuis le début de l'année}}$$



NOTRE BRIGADE DES INCENDIES PORTE FIÈREMENT SON LOGO.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016
Fournir un milieu de travail sécuritaire.	Promouvoir une culture de santé et de sécurité.	Améliorer la communication axée sur la prévention.	Meilleure visibilité de l'équipe de santé et sécurité sur le terrain.	Mise sur pied d'un service de santé et de sécurité (surintendant en santé et sécurité au niveau de l'entreprise, quatre conseillers en santé et sécurité, deux infirmières et quatre agents de sécurité).	Identification d'un système de soutien à la santé et la sécurité sur chaque site.
		Mettre en œuvre un programme de renforcement positif pour récompenser les améliorations en santé et sécurité.	Priorité accordée à la prévention en matière de consommation de drogues et d'alcool.	Élaboration et mise en œuvre d'une politique en matière de consommation de drogues et d'alcool.	
		Mettre l'accent sur les « 5 règles qui sauvent des vies » : 1-mise hors service, 2-travail en hauteur, 3-délimitation de l'espace de travail, 4-espaces confinés, 5-conduite d'équipement mobile	Ajout d'une nouvelle salle d'exercice et de yoga (Lac Windfall).		
Amélioration continue du système de gestion de la santé et de la sécurité en milieu de travail (SGSSMT).		Maintenir le SGSSMT.	Mise en œuvre du SGSSMT.	Élaboration et mise en œuvre d'un SGSSMT.	Achèvement des manuels de santé et de sécurité spécifiques à chaque site.
		Mettre sur pied un comité de santé et de sécurité (employeur/employés).	Amélioration continue de nos procédures normales d'exploitation, de nos politiques et de nos systèmes, en surface et sous terre.	Mise à jour continue de nos procédures normales d'exploitation.	
			Meilleure gestion des réunions sur la sécurité.	Mise sur pied d'une équipe de sauvetage minier, d'une brigade des incendies et d'une équipe de premiers répondants (Lac Windfall).	
			Introduction de réunions quotidiennes où la santé et la sécurité sont toujours au premier point de l'ordre du jour.	Tenue d'ateliers d'évaluation des risques.	
S'assurer que notre personnel est bien formé en santé et en sécurité et est prêt à réagir aux situations d'urgence.	Effectif dûment formé avec un plan d'intervention d'urgence efficace.	Ajouter une évaluation des risques obligatoire pour chaque nouvelle tâche.			
		Mettre sur pied un système de cartes de travail pour les employés en surface.			
		Fournir une liste des risques pour chaque description de poste.			
S'assurer que notre personnel est bien formé en santé et en sécurité et est prêt à réagir aux situations d'urgence.	Effectif dûment formé avec un plan d'intervention d'urgence efficace.	Poursuivre l'orientation et la formation en sécurité sur le site.	Formation en sécurité sur le site pour tous les employés, entrepreneurs et visiteurs.	Formation en sécurité sur le site pour tous les employés, entrepreneurs et visiteurs.	Orientation et formation en sécurité sur le site pour tous les employés, entrepreneurs et visiteurs.
		Maintenir des plans d'urgence spécifiques aux sites.	Réunions quotidiennes sur la santé et la sécurité.	Introduction de réunions quotidiennes sur la santé et la sécurité.	
			Mise à jour des plans d'urgence spécifiques aux sites.	Mise à jour des plans d'urgence spécifiques aux sites.	Plans d'urgence spécifiques aux sites complétés.
			Octroi d'un contrat de sécurité (Lac Windfall).		
S'assurer que notre personnel est bien formé en santé et en sécurité et est prêt à réagir aux situations d'urgence.	Effectif dûment formé avec un plan d'intervention d'urgence efficace.	Bonifier l'équipement de protection et le protocole en cas d'incendie au Lac Windfall.	Achat d'une ambulance.		
			Préparation d'un plan d'intervention en cas d'urgence et d'un plan d'intervention en cas d'incendie (Lac Windfall).		
S'assurer que notre personnel est bien formé en santé et en sécurité et est prêt à réagir aux situations d'urgence.	Effectif dûment formé avec un plan d'intervention d'urgence efficace.	Poursuivre les pratiques de situations d'urgence pour les équipes de répondants.	Réalisation de simulations d'urgence – en surface et sous terre (Lac Windfall).	Réalisation de simulations d'urgence (Lac Windfall).	
			Formation hebdomadaire pour les premiers répondants (Lac Windfall).	Formation hebdomadaire pour les premiers répondants (Lac Windfall).	
			Maintien et formation d'une équipe de sauvetage minier et d'une brigade des incendies (Lac Windfall).		

SANTÉ ET SÉCURITÉ

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016
S'assurer que notre personnel est bien formé en santé et en sécurité et est prêt à réagir aux situations d'urgence.	Effectif dûment formé avec un plan d'intervention d'urgence efficace.	Poursuivre l'évaluation des besoins de formation en santé et sécurité.	Évaluation des besoins complétée pour l'équipe de sauvetage minier, la brigade des incendies et les premiers répondants. Recrutement en continu pour occuper tous les postes dans l'équipe de sauvetage minier, la brigade des incendies et les premiers répondants.		
		Poursuivre le suivi de la formation en santé et sécurité.	Tenue de dossiers sur la formation en santé et sécurité des employés.	Tenue de dossiers sur la formation des premiers répondants; la formation sur certains équipements particuliers (Skytrack, nacelle élévatrice, plateforme à ciseaux, VTT).	Parties 1 et 2 de la formation d'agrément requise en Ontario pour les comités mixtes sur la santé et la sécurité (direction/travailleurs) complétées. Formation sur l'évaluation des risques sur les sites complétée. Début de la tenue de dossiers sur la formation en santé et sécurité des employés.
Surveiller, analyser et vérifier notre rendement en matière de sécurité.	Signaler et analyser les incidents.	Poursuivre les activités de santé et de sécurité obligatoires pour les gestionnaires (inspections, observation des tâches, enquêtes).			
		Poursuivre la communication des statistiques sur la santé et la sécurité.	Collecte de données pour l'année complète sur les incidents de santé et de sécurité. Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps (TFBPT) de 0,85 sur le projet Lac Windfall et de 0,70 globalement en 2018.	Collecte de données pour l'année complète sur les incidents de santé et de sécurité. TFBPT de 1,6 en 2017.	Collecte de trois mois de données sur la santé et la sécurité en 2016. TFBPT de 1,5 au T4 2016.
		Poursuivre la vérification des pratiques sur les sites.	Plus de 400 inspections de santé et de sécurité sur le terrain (en surface et sous terre). 6 inspections par la CNESST.	Plus de 250 inspections de santé et de sécurité sur le terrain. 3 inspections par la CNESST.	Six inspections effectuées sur les sites.
		Analyser les tendances et élaborer des mesures correctives pour réduire le nombre d'incidents.	Mise en service de nouveaux formulaires pour les rapports d'accidents et les enquêtes. Les autres sites envoient leurs rapports d'accidents au service de santé et sécurité du Lac Windfall pour les standardiser. Travailleurs encouragés à signaler chaque incident. Ajout d'un nouveau secteur de signalement « Services ». Réalisation d'enquêtes sur les incidents et mise en œuvre de mesures correctives. Analyse des tendances en matière d'incidents et élaboration de séances d'information axées sur la sécurité visant à réduire les aspects problématiques.	Établissement d'un registre des risques par poste de travail. Amélioration de la procédure de signalement des accidents. Élaboration et mise en œuvre d'un processus de mesures correctives. Introduction d'un processus d'enquête sur les incidents. Analyse des tendances en matière d'incidents et élaboration de séances d'information axées sur la sécurité visant à réduire les aspects problématiques.	

SOCIÉTÉ

MINIÈRE OSISKO TISSE DES LIENS AVEC SES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL EN :



ARTISANAT FABRIQUÉ PAR UN ARTISAN DE WASWANIPIL.

PARTAGEANT DE L'INFORMATION

- RENCONTRES
- PRÉSENTATIONS
- LETTRES
- ÉVÉNEMENTS COMMUNAUTAIRES

ENCOURAGEANT UN DIALOGUE OUVERT

- ACTIVITÉS DE CONSULTATION
- RECUEIL DES PRÉOCCUPATIONS DES MEMBRES DES COLLECTIVITÉS
- RENCONTRES AVEC LES UTILISATEURS DU TERRITOIRE

VEILLANT À CE QUE NOS ACTIVITÉS PROFITENT AUX COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL

- OFFRES D'EMPLOIS
- MAINTIEN DE LA SATISFACTION DE L'EFFECTIF
- IDENTIFICATION D'OCCASIONS D'AFFAIRES
- PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS CULTURELLES
- PROMOTION DE L'ÉDUCATION

Ces activités nous permettent d'en savoir un peu plus sur la culture des communautés qui nous accueillent, leurs activités et la relation qu'elles entretiennent avec le territoire. Nous sollicitons leur contribution et leurs connaissances afin de minimiser les effets potentiels de nos projets sur leurs activités traditionnelles, sur les sites culturels et sur l'environnement.

En 2018, nous avons tenu plus de 75 rencontres dans toutes les régions où nous avons des projets. Pour le projet Lac Windfall, nous rencontrons régulièrement les représentants de la Première Nation des Cris de Waswanipi et les intendants des territoires cris traditionnels (les maîtres de trappe) afin de partager de l'information sur l'utilisation du territoire. Nous avons aussi rencontré la communauté Anishnabe du Lac Simon et les Atikamekws d'Obedjwan.

PRINCIPAUX ÉVÉNEMENTS COMMUNAUTAIRES EN 2018

JANVIER

- Présentation du projet Lac Windfall à l'assemblée générale de Waswanipi
- Rencontre avec le maître de trappe W25B de Waswanipi
- Réunion de suivi sur le projet Quévillon - Lac Simon

FÉVRIER

- Deuxième journée portes ouvertes à Waswanipi, Lac Windfall et Lebel-sur-Quévillon
- Rencontre avec le maître de trappe W25B de Waswanipi
- Réunion du comité de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon
- Rencontre avec l'Administration régionale Baie-James

MARS

- Rencontres avec la Première Nation des Cris de Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie durant le congrès de l'ACPE
- Inventaire des caribous et des orignaux avec le maître de trappe W25B de Waswanipi

AVRIL

- Présentation au conseil de bande de Waswanipi
- Appels téléphoniques avec des représentants de Waswanipi à propos de l'échantillonnage en vrac
- Rencontre sur l'entente sur les répercussions et les avantages (ERA) (Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie)
- Réunion du comité de mise en œuvre avec Waswanipi – projet Lac Windfall
- Kujjuuaq Mining Workshop
- Rencontre avec des représentants de Lebel-sur-Quévillon
- Journée Maillage Donneurs d'ordres et fournisseurs à Chapais - Société du Plan Nord

MAI

- Rencontre sur l'ERA (Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie)
- Réunion de suivi sur les projets Lac Windfall et Quévillon - Lac Simon
- Réunion de suivi sur le projet Lac Windfall - Obedjiwan
- Semaine minière à Lebel-sur-Quévillon
- Collecte de données de base pour l'évaluation environnementale – Environnement humain à Lebel-sur-Quévillon

JUIN

- Collecte de données de base pour l'évaluation environnementale – Environnement humain à Waswanipi
- Rencontre sur l'ERA (Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie)
- Visite du site Lac Windfall (équipe de l'ERA et maître de trappe)
- Journée des Peuples autochtones au camp du Lac Windfall

JUILLET

- Présentation du projet Lac Windfall à l'assemblée générale de Waswanipi
- Collecte de données de base pour l'évaluation environnementale – Environnement humain à Waswanipi
- Participation à un événement culturel – Old Post (Waswanipi)
- Rencontre sur l'ERA (Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie)
- Réunion de suivi sur les projets Lac Windfall et Quévillon - Lac Simon

AOÛT

- Visite du site par le Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James – Projet Lac Windfall
- Rencontre avec des représentants de Lebel-sur-Quévillon

SEPTEMBRE

- Visite sous terre avec des représentants de Waswanipi – Projet Lac Windfall

OCTOBRE

- Visite environnementale du site par le maître de trappe W25B – Projet Lac Windfall
- Invitations au congrès Xplor

NOVEMBRE

- Rencontre avec le gouvernement de la Nation crie et Waswanipi
- Réunion du comité de mise en œuvre – Projet Lac Windfall
- Réunion sur l'ERA (Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie)

DÉCEMBRE

- Rencontre de dirigeants – Chefs et chefs de la direction (Waswanipi et gouvernement de la Nation crie)
- Char allégorique de Minière Osisko au défilé du Père Noël à Waswanipi
- Célébrations du temps des Fêtes au camp du Lac Windfall

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

PARTAGE D'INFORMATION



Je travaille pour Minière Osisko à partir du bureau du conseil de bande de Waswanipi. Je suis ici pour partager de l'information sur le projet, et pour m'assurer que les préoccupations de la communauté sont entendues. Je contribue également à recruter des membres de la communauté pour travailler sur le projet Lac Windfall.

DANNY HAPPYJACK
Agent de liaison avec la communauté de Waswanipi

PREMIÈRE NATION DES CRIS DE WASWANIPI

Tout au long de l'année 2018, Minière Osisko a partagé de l'information sur le projet Lac Windfall avec la Première Nation des Cris de Waswanipi au moyen de lettres, de rencontres, de groupes de discussion, d'entrevues, de journées portes ouvertes et de présentations au conseil de bande et aux assemblées générales. Cela comprend plus d'une quarantaine de réunions distinctes avec des représentants de Waswanipi, des maîtres de trappe, des entrepreneurs, des représentants de différentes organisations, des employés du conseil de bande et des membres de la communauté.

Nous avons recueilli des données sur l'environnement humain pour l'évaluation environnementale au courant de l'été, en tenant des groupes de discussion avec des aînés, des jeunes et des femmes dans la communauté. Nous avons aussi organisé des entrevues avec des maîtres de trappe (Lot 17, Lot 19, W24C, W24D, W25A et W25B), des représentants des différents départements du conseil de bande, la commission scolaire crie et les écoles, la police et le service de justice, le conseil cri de la santé et quelques entrepreneurs. Ces réunions ont été l'occasion d'expliquer le projet et d'écouter les membres de la collectivité. Leurs principales préoccupations concernaient la perturbation des utilisations du territoire, les effets sur l'environnement (surtout sur la faune et la qualité de l'eau), les occasions d'emploi et d'obtention de contrats, la formation, les enjeux sociaux, les retombées pour la communauté, les effets de la circulation des véhicules sur la route d'accès et la protection de l'environnement, de la culture crie et des êtres humains.

Minière Osisko a embauché plusieurs personnes de la communauté de Waswanipi en 2018 et a partagé de l'information sur ses activités d'exploration, la collecte de données environnementales du milieu d'accueil, le processus d'évaluation environnementale, la description du projet Lac Windfall et l'ÉÉP. Le maître de trappe a participé à une partie de la collecte de données de base pour le projet, notamment à l'inventaire des orignaux et des caribous.

Nous avons organisé des visites de terrain du projet Lac Windfall, en surface à l'été et sous terre à l'automne. Les maîtres de trappe, des membres de leurs familles, des employés du conseil de bande, des membres du conseil de bande, des représentants du gouvernement de la Nation crie et des membres de l'équipe de négociation de l'ERA ont visité le camp, une foreuse et la rampe d'exploration. Le maître de trappe W25B et sa famille ont aussi eu l'occasion de visiter nos installations de gestion environnementale.



CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE DES PEUPLES AUTOCHTONES AU CAMP DU LAC WINDFALL.



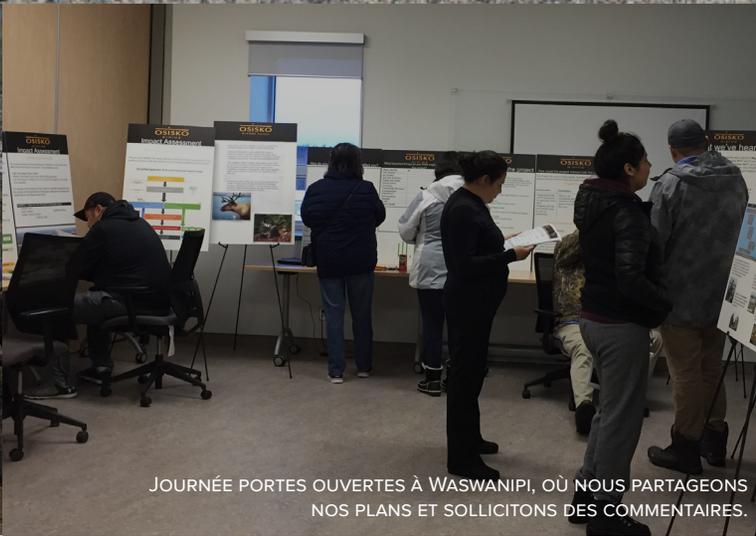
VISITE DU SITE PAR DES REPRÉSENTANTS DE WASWANAPI.



PRÉSENTATION À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE WASWANAPI.



UN ÉVÉNEMENT CULTUREL AUQUEL NOUS AVONS PRIS PART EN 2018.



JOURNÉE PORTES OUVERTES À WASWANAPI, OÙ NOUS PARTAGEONS NOS PLANS ET SOLLICITONS DES COMMENTAIRES.

Chaque année, afin d'aider les communautés à mieux comprendre les implications de l'exploration et de contribuer à créer un réseau de contacts dans l'industrie, nous parrainons des membres de la communauté pour qu'ils participent au congrès de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ) à Montréal. Parmi eux figuraient deux maîtres de trappe liés à notre projet Lac Windfall. Nous avons également rencontré des représentants du gouvernement de la Nation crie et des représentants de Waswanipi lors du congrès de l'ACPE en mars.



MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ DU LAC SIMON
TRAVAILLANT SUR LE PROJET QUÉVILLON.

PREMIÈRES NATIONS DU LAC SIMON ET D'OBEDJIWAN

Deux autres communautés ont manifesté un intérêt pour le projet Lac Windfall. Il s'agit de la communauté d'Obedjiwan de la nation Atikamekw et de la communauté du Lac Simon de la nation Anishnabe. Minière Osisko a rencontré chacune de ces collectivités en 2018 pour partager de l'information à propos des activités d'exploration ainsi que des détails sur le projet Lac Windfall.

Nous avons aussi rencontré la communauté du Lac Simon pour planifier nos travaux d'exploration à proximité de la rivière Bell de façon à éviter les secteurs les plus sensibles dans le cadre du projet Quévillon. Nous avons eu recours à leur entreprise de foresterie pour la préparation des sites de forage, et un surveillant de la communauté a été inclus durant les travaux de forage.



TRAVAILLEURS INUITS À L'ŒUVRE SUR LE PROJET KAN.

KUJJUAQ

Le projet Kan est situé à environ 90 kilomètres de la ville de Kuujuaq. Minière Osisko a rencontré des représentants de la Société foncière Nayumivik, du Fonds d'exploration minière du Nunavik et de la Société Makivik, ainsi que le maire de Kuujuaq afin de répondre aux préoccupations à propos du projet. Ces derniers voulaient surtout s'assurer que nous minimiserions les effets de nos activités sur le caribou et le poisson et que les retombées économiques seraient maximisées pour la communauté.

Au cours de l'été 2018, trois Inuits ont travaillé sur le projet. Nous avons également eu recours aux services d'entrepreneurs locaux comme Air Inuit, First Air, Nunavik Rotors, Tivi, Avataa Explorations and Logistics, Avataa-Rouillier Drilling, et NEAS entre autres. Après la saison des travaux de terrain, toute la nourriture excédentaire a été donnée à la collectivité, ainsi que sept poêles au mazout qui ont été remplacés par des radiateurs électriques dans les camps. Ceux-ci seront mis à la disposition des utilisateurs du territoire pour se réchauffer dans les abris de chasse.

Minière Osisko a présenté le projet Kan au Kuujuaq Mining Workshop en avril et a hébergé quatre personnes du Fonds d'exploration minière du Nunavik pendant huit jours au camp du projet Kan durant l'été.

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS LOCALES

LEBEL-SUR-QUÉVILLON

Lebel-sur-Quévillon est la communauté non autochtone la plus proche du projet Lac Windfall. L'équipe de Minière Osisko a rencontré son maire et son équipe de direction pour faire le point sur le projet, partager de l'information sur les besoins en matière d'emploi, de biens et de services et en apprendre davantage sur la ville.

Minière Osisko a participé à la Semaine minière organisée par la Société de développement économique de Lebel-sur-Quévillon. Notre coordonnatrice développement durable sénior a présenté un compte rendu de notre projet Lac Windfall et des projets régionaux au public, et notre équipe a rencontré des entrepreneurs locaux et a tenu un kiosque d'information.

Durant l'été, nous avons recueilli des données sur l'environnement humain dans le cadre de l'évaluation environnementale, en réunissant des groupes de discussion de jeunes et de femmes. Nous avons aussi organisé des entrevues avec des représentants de la ville et d'organisations locales. Leurs principales préoccupations portaient sur les effets sur l'environnement, l'emplacement de l'usine de traitement du minerai et les retombées pour la communauté.

Minière Osisko a une carothèque et des bureaux à Lebel-sur-Quévillon. Une vingtaine d'employés de Minière Osisko et de sous-traitants locaux ont travaillé dans ces installations en 2018. Minière Osisko soutient les initiatives communautaires par le biais de notre programme de dons et de commandites.



Je voyage à travers le Québec pour informer les gens à propos de nos activités. Je crois fermement que le projet Lac Windfall profitera à nos communautés d'accueil, qu'elles soient des Premières Nations ou non. C'est une occasion en or de travailler ensemble pour le bien commun.

EVA ROY-VIGNEAULT
Coordonnatrice développement durable sénior



UNE RÉUNION DU COMITÉ DE COLLABORATION À LEBEL-SUR-QUÉVILLON.



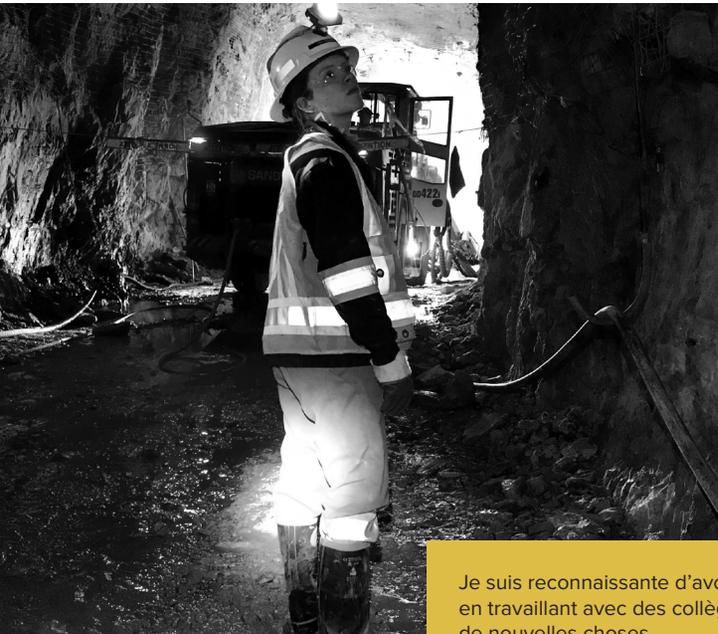
SEMAINE MINIÈRE À LEBEL-SUR-QUÉVILLON.



UN GROUPE DE DISCUSSION À L'ŒUVRE À LEBEL-SUR-QUÉVILLON.

PARTAGE DES CONNAISSANCES

NOUS ENCOURAGEONS NOS
EMPLOYÉS À SUIVRE DE LA
FORMATION TECHNIQUE,
GÉOLOGIQUE, EN ENTREPRENEURIAT
ET EN SANTÉ ET SÉCURITÉ.



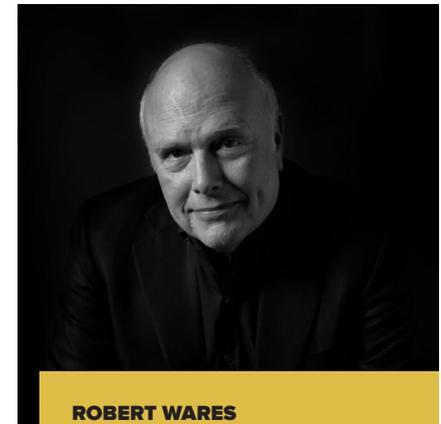
Je suis reconnaissante d'avoir la possibilité d'agrémenter ma formation en travaillant avec des collègues passionnés qui m'apprennent plein de nouvelles choses.

ANNIE-PIER MALTAIS
Ingénieure stagiaire

En 2018, nous avons offert 18 stages rémunérés et 3 emplois d'été à des étudiants voulant faire carrière dans l'industrie minière. Minière Osisko a aussi apporté un soutien financier aux activités scolaires visant à promouvoir la science et l'éducation et à soutenir la recherche. Nous avons commandité le programme étudiant d'exploration minière de l'ACPE, des initiatives étudiantes à l'Université Laval, ainsi que la Fondation de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

À l'automne, nous avons créé le Osisko Field Education Fund en collaboration avec le Département des sciences de la Terre de l'Université du Nouveau-Brunswick. Minière Osisko, Redevances Aurifères Osisko et Métaux Osisko se sont collectivement engagés à contribuer un montant total de 250 000 \$ au programme au cours des cinq prochaines années.

Robert Wares, notre vice-président à la direction, Exploration et développement des ressources, a fait un don de 5 millions de dollars à l'Université McGill afin de soutenir des programmes et des bourses de recherche, des initiatives novatrices, une série de conférences ainsi que des activités de rayonnement au sein de la Faculté des sciences, et plus particulièrement du Département des sciences de la Terre et des planètes.



ROBERT WARES
VICE-PRÉSIDENT À LA
DIRECTION, EXPLORATION
ET DÉVELOPPEMENT
DES RESSOURCES

SOCIÉTÉ

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016	
Tisser des liens positifs à long terme avec nos partenaires autochtones et les collectivités locales.	Maintenir une communication ouverte avec nos parties prenantes.	Maintenir le système d'envoi de préavis et élargir la liste des parties prenantes.	Envoi de lettres de préavis aux collectivités avant d'entreprendre des travaux d'exploration (communautés des Premières Nations et municipalités).	Envoi de lettres de préavis aux collectivités avant d'entreprendre des travaux d'exploration (communautés des Premières Nations et municipalités).	Envoi de lettres de préavis aux collectivités avant d'entreprendre des travaux d'exploration.	
		Assister à des rencontres et des événements dans les communautés pour discuter des activités d'exploration.	Organisation de rencontres communautaires dans les régions où nous avons des projets (Baie James, Kuujuaq, Lac Simon, Obedjiwan, Waswanipi). Participation au Kuujuaq Mining Workshop (projet Kan). Présentation d'information lors d'un événement de la Société du Plan Nord : la Journée des donneurs d'ordres et des fournisseurs à Chapais. Participation à la Semaine minière à Lebel-sur-Quévillon.	Organisation de rencontres communautaires dans les régions où nous avons des projets. Participation au Kuujuaq Mining Workshop. Présentation d'information lors d'un événement de la Société du Plan Nord : la Journée des donneurs d'ordres et des fournisseurs à Chibougamau. Participation à la Semaine minière à Lebel-sur-Quévillon.	Organisation de rencontres communautaires dans les régions où nous avons des projets.	
		Organiser des visites sur le terrain pour les principales parties prenantes.	Visites sur le terrain : Waswanipi, maîtres de trappe, Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James.	Visites sur le terrain : Waswanipi, Lebel-sur-Quévillon et gouvernement provincial (Lac Windfall).		
		Accroître notre présence dans la communauté de Waswanipi par l'entremise d'un agent de liaison communautaire.	Maintien de l'agent de liaison avec la communauté de Waswanipi (Lac Windfall).	Embauche d'un agent de liaison avec la communauté de Waswanipi (Lac Windfall).		
		Tenir des séances d'information lors des grandes étapes d'avancement du projet.	Deuxième journée portes ouvertes à Lebel-sur-Quévillon, Waswanipi et au camp du Lac Windfall (Lac Windfall). Traduction de la vidéo de description du projet en cri et présentation aux communautés de Waswanipi et Lebel-sur-Quévillon ainsi qu'aux travailleurs au Lac Windfall. Description de projet partagée avec les communautés de Lac Simon et d'Obedjiwan	Première journée portes ouvertes à Lebel-sur-Quévillon, Waswanipi et au camp du Lac Windfall (Lac Windfall). Présentation de la vidéo de description du projet aux communautés de Waswanipi et Lebel-sur-Quévillon ainsi qu'aux travailleurs au Lac Windfall. Description de projet partagée avec les communautés de Lac Simon et d'Obedjiwan		
		Mieux connaître les valeurs et les préoccupations des communautés.	Participer à des événements communautaires pour comprendre et rencontrer la population locale.	Participation aux célébrations du Old Post à Waswanipi (Lac Windfall), aux assemblées générales de Waswanipi et à l'assemblée générale de l'Association des trappeurs cris.	Participation à la Fête de Waswanipi (Lac Windfall) et aux assemblées générales de Waswanipi.	
		Recueillir des données sur les composantes sociales et les préoccupations.	Collecte de données sur l'environnement humain pour l'évaluation environnementale : entrevues et groupes de discussion à Lebel-sur-Quévillon et Waswanipi et entrevues téléphoniques avec détenteurs de baux – Lac Windfall.	Lancement d'une étude sur l'utilisation traditionnelle du territoire au Lac Windfall.		
		Compiler une liste des principales préoccupations recueillies dans chaque communauté.	Tenue d'un registre des préoccupations des communautés.	Tenue d'un registre des préoccupations des communautés.		

SOCIÉTÉ

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016
Tisser des liens positifs à long terme avec nos partenaires autochtones et les collectivités locales.	S'efforcer de répondre aux préoccupations des communautés.	Incorporer le savoir traditionnel dans l'évaluation des impacts environnementaux.			
		Mieux sensibiliser le personnel à la diversité culturelle.	Préparation et exposition d'affiches pour présenter le mode de vie cri et célébration de la Journée des Peuples autochtones (Lac Windfall).	Préparation et exposition d'affiches pour présenter le mode de vie cri et célébration de la Journée des Peuples autochtones (Lac Windfall).	
		Poursuivre les commandites et les dons.	Parrainage de maîtres de trappe et invitation de l'équipe de l'ERA au congrès de l'AEMQ. Dons en nature à des maîtres de trappe (Lac Windfall) et des communautés (Kan). Commandites locales et régionales.	Parrainage de maîtres de trappe pour participer au congrès de l'AEMQ. Dons en nature à des maîtres de trappe (Baie James et Lac Windfall). Élaboration de lignes directrices en matière de dons et de commandites qui reflètent les valeurs de Minière Osisko. Commandites locales et régionales.	Invitation des maîtres de trappe au congrès de l'AEMQ. Commandites locales et régionales.
		Soutenir des programmes qui favorisent la santé, le bien-être et l'éducation dans les communautés autochtones.			
		Participer à des comités stratégiques.	Comité de mise en œuvre avec la Première Nation de Waswanipi. Comité de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon.	Mise sur pied d'un comité de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon.	
		Poursuivre les discussions en vue de la signature d'une ERA avec la Première Nation des Cris de Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie.	Discussions sur l'ERA avec la Première Nation des Cris de Waswanipi et le gouvernement de la Nation crie.		Ententes en place avec des communautés autochtones en Ontario et une au Québec.
Maintenir des relations de travail positives et un niveau de satisfaction élevé au sein de l'effectif.	Interagir avec nos employés pour comprendre leurs valeurs.	Devenir un employeur recherché.	Réalisation d'une analyse des salaires et ajustement de l'échelle salariale.	Établissement d'une échelle salariale selon les catégories d'emploi.	Rémunération supérieure à la moyenne par rapport à notre secteur.
		Motiver et garder nos employés.	Participation à une étude comparative des conditions de travail dans l'industrie. Ajout d'entretiens de départ.		Avantages sociaux pour protéger les employés et leurs familles. Programmes incitatifs à court et à long terme.
	Encourager et promouvoir notre effectif local et autochtone.	Accroître le nombre d'employés issus de la Nation crie.	Embauche d'autochtones au sein de l'effectif et par l'entremise d'entrepreneurs locaux : <ul style="list-style-type: none"> 3 travailleurs inuits sur le projet Kan Plus de 55 travailleurs provenant des communautés des Premières Nations sur les projets Lac Windfall, Urban Barry et Quévillon 1 travailleur de Wahgoshig sur le projet Garrison Élaboration de préférences d'emploi et d'un processus de recrutement.	Embauche d'autochtones par l'entremise d'entrepreneurs locaux : <ul style="list-style-type: none"> 6 travailleurs inuits sur le projet Kan Plus de 92 travailleurs des communautés des Premières Nations sur les projets Lac Windfall et Urban Barry 6 travailleurs de Wahgoshig sur le projet Garrison 	Stagiaires autochtones (deux au Lac Windfall, un à Garrison et un à Marban). 16 travailleurs de Waswanipi et 5 de Wahgoshig.
Promouvoir la diversité et l'équité au sein de notre effectif.	S'efforcer d'embaucher des femmes et des membres des communautés autochtones.	Femmes : 32 % Autochtones : 19 %			

SOCIÉTÉ

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016	
Maintenir des relations de travail positives et un niveau de satisfaction élevé au sein de l'effectif.	Promouvoir la diversité et l'équité au sein de notre effectif.	Mettre en œuvre des pratiques de gestion qui reflètent la législation canadienne et la culture de Minière Osisko.	Mise en œuvre de politiques en matière de consommation d'alcool et de drogues. Distribution d'une procédure pour répondre aux plaintes de harcèlement ou de violence.			
	Promouvoir l'innovation et la connaissance au sein de notre effectif.	Réaliser des évaluations annuelles de rendement. Élaborer un plan de perfectionnement pour chaque employé.	Réalisation d'évaluations annuelles de rendement.	Réalisation d'évaluations annuelles de rendement.		
	Accroître et conserver notre effectif.	Suivre les taux de rémunération par catégorie d'emploi et par sexe. Mesurer le taux de roulement du personnel.	Mesure du taux de roulement du personnel :			
			<ul style="list-style-type: none"> • 17,5 % en général • 9 % postes permanents • 28 % postes temporaires 			
		Faire le suivi de la formation de l'effectif en fonction du nombre d'heures/d'années et du sexe.	Suivi de la formation de l'effectif :			
			- 4 935 heures de formation - Dépenses équivalentes à 2.2% de la masse salariale			
	Continuer de recruter et d'offrir des occasions de recherche pour les étudiants. Participer à des programmes de mentorat dans l'industrie minière.	Stages (18) et emplois d'été (3) pour étudiants.	Stages (5) et emplois d'été (12) pour étudiants.	Participation au programme de mentorat Women Who Rock pour les femmes dans le secteur minier.	Participation à des événements dans les universités. Membre de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (ACPE) et de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ).	
	Préparer un plan de transition pour conserver notre effectif au fil de l'avancement du projet Lac Windfall.					

ENVIRONNEMENT



HARRY GRANT, OPÉRATEUR DU SYSTÈME DE TRAITEMENT
DES EAUX, SURVEILLE LA QUALITÉ DE L'EAU
D'UN CŒIL ATTENTIF.

Minière Osisko s'efforce de minimiser les effets de ses activités d'exploration sur l'environnement, plus spécifiquement par la gestion des déversements, des eaux et des déchets. Lorsque nos activités sont terminées, nous mettons en œuvre des plans de fermeture qui comprennent des travaux de restauration et de remise en état du territoire. Notre priorité est d'être transparents et de respecter les lois et les règlements partout où nous exerçons nos activités.

Minière Osisko est aussi engagée dans un processus d'évaluation environnementale pour le développement du projet Lac Windfall. La collecte de données de base et l'évaluation des impacts font partie des activités qui permettront d'avancer nos projets jusqu'à l'étape de la production.

GESTION DES DÉVERSEMENTS



SYSTÈME D'ASPIRATION UTILISÉ POUR RÉCUPÉRER LES EAUX ET LES MATIÈRES SOLIDES CONTAMINÉES.



LE DÔME ENVIRONNEMENTAL SERT À L'ENTREPOSAGE DES DÉCHETS DANGEREUX.

Les déversements d'hydrocarbures, de matières dangereuses, d'eaux contaminées ou d'eaux usées peuvent causer des dommages à l'environnement et nuire à la réputation et aux finances de Minière Osisko. Nos employés et nos entrepreneurs s'efforcent de prévenir les déversements et veillent à ce que tous les déversements soient gérés rapidement et avec diligence. Nos principaux outils de gestion des déversements sont : la communication aux nouveaux travailleurs, notre plan de gestion des déversements, des inspections régulières et le respect des règlements sur les sites.

Tous les nouveaux travailleurs (de Minière Osisko ou d'entrepreneurs) doivent assister à une présentation sur la gestion des déversements qui résume le plan de gestion des déversements d'une façon simplifiée pour s'assurer qu'il soit bien compris de tous.

Le plan de gestion des déversements de Minière Osisko a pour but de :

- Fournir aux travailleurs de l'information facilement accessible en matière de prévention et de gestion
- Se conformer à la réglementation fédérale et provinciale
- Se conformer à nos politiques en matière de santé, de sécurité et de développement durable
- Minimiser les effets des déversements sur l'environnement
- Assurer la récupération sécuritaire et efficace des matières déversées

Pour identifier de façon proactive et prévenir tout déversement potentiel, l'équipe environnementale du Lac Windfall effectue des inspections régulières (site du camp, secteur de la rampe, sous terre, sites de forage d'exploration, installations d'entretien, etc.).

Tous les employés et les entrepreneurs sont informés des procédures de signalement et de nettoyage des déversements. Des trousse de nettoyage des déversements sont disponibles sur chaque projet d'exploration et les employés reçoivent la formation requise pour s'en servir. Nous disposons également d'une unité d'intervention d'urgence environnementale mobile contenant tout le matériel nécessaire pour nettoyer les déversements et un système d'aspiration pour récupérer l'eau et les matières solides contaminées. Les sols contaminés sont entreposés dans des conteneurs scellés jusqu'à ce qu'ils puissent être acheminés vers un site de disposition autorisé.

À la fin de l'année 2018, Minière Osisko a officiellement interdit le blocage des pistolets de ravitaillement et a prévu des sanctions pour ceux qui le font.

Il y a eu 101 déversements en 2018. Tous ont été signalés et les zones touchées ont été nettoyées. L'augmentation du nombre de déversements reflète la vigilance de notre équipe environnementale, qui encourage le signalement de tous les déversements, même les plus mineurs.

PROJETS	DÉVERSEMENTS DE MOINS DE 20 L		DÉVERSEMENTS DE PLUS DE 20 L	
	2018	2017	2018	2017
Lac Windfall	81	73	13	5
Urban Barry	1	0	0	0
Quévillon	5	0	1	0
Garrison	0	1	0	0

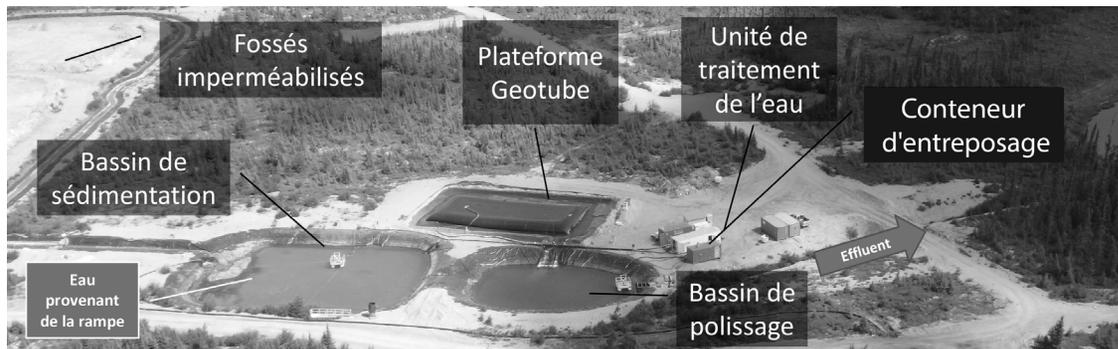
GESTION DES EAUX

EAUX D'EXHAURE ET EAUX DE RUISSELLEMENT

Les eaux d'exhaure pompées à partir de la rampe d'exploration et les eaux de ruissellement s'écoulant de la halde à stériles sont canalisées dans des fossés pour être acheminées vers le bassin de sédimentation. Les eaux subissent un traitement pour éliminer les métaux, faire précipiter les matières en suspension et ajuster le pH. Durant l'été 2018, nous avons installé un système de traitement préventif (unité Baker) visant à réduire la concentration d'azote ammoniacal.

Lorsque nous avons entrepris le dénoyage de la rampe, le traitement de l'eau a été confié à un entrepreneur. À l'automne 2018, Minière Osisko a pris en charge le traitement de l'eau, en achetant le système de traitement des eaux (à l'exception de l'unité Baker) et en embauchant quatre opérateurs.

En 2018, nous avons pompé, en tout, 142 339 m³ d'eau de la rampe d'exploration et traité 163 350 m³ d'eau au projet Lac Windfall. L'écart de 21 011 m³ entre les deux volumes correspond à l'eau de ruissellement, qui n'est calculée que depuis septembre. Tous les effluents ont été conformes aux exigences réglementaires.



INSTALLATIONS DE TRAITEMENT DES EAUX
D'EXHAURE ET DES EAUX DE RUISSELLEMENT.

L'eau souterraine (infiltration) en provenance de la rampe est recyclée pour faire fonctionner nos équipements souterrains. Pour améliorer la qualité de l'eau et protéger notre équipement, nous avons installé un système de traitement des eaux qui enlève les matières en suspension.

EAU POTABLE ET EAU DOMESTIQUE

Les installations du camp du Lac Windfall peuvent héberger 300 travailleurs. Trois puits fournissent de l'eau potable, et trois champs d'épuration répondent aux besoins du camp. En 2018, les résultats de nos contrôles hebdomadaires visant à assurer la qualité de l'eau étaient tous conformes.



GABRIELLE MURPHY, ÉTUDIANTE TRAVAILLANT CHEZ NOUS
POUR L'ÉTÉ, PREND DES ÉCHANTILLONS D'EAU.

GESTION DES DÉCHETS



NOTRE COMPOSTEUR DIGÈRE 550 KG DE DÉCHETS ALIMENTAIRES ET 225 KG DE CARTON RECYCLÉ PAR SEMAINE.

DÉCHETS DOMESTIQUES

En septembre 2018, nous avons installé un composteur sur le site afin de réduire le volume et le coût du transport des déchets domestiques expédiés à des sites d'enfouissement. Durant les quatre derniers mois de 2018, les déchets alimentaires en provenance de la cafétéria et le carton recyclé ont été compostés, à un taux atteignant progressivement 550 kg de déchets alimentaires et 225 kg de carton recyclé par semaine.

Les installations de gestion des déchets sur le site Lac Windfall sont munies de conteneurs où les matières résiduelles sont triées par catégorie : déchets alimentaires, déchets ménagers, carton, métal et bois. Des entrepreneurs autorisés transportent ces matières résiduelles du Lac Windfall vers des emplacements désignés. Le métal est récupéré pour être recyclé par une entreprise d'Amos au Québec.

En 2018, Minière Osisko a commencé à distribuer gratuitement des bouteilles d'eau réutilisables afin de réduire l'utilisation d'eau embouteillée. Cette initiative a été agrémentée d'un programme de sensibilisation expliquant la qualité de l'eau potable fournie par nos puits au camp du Lac Windfall.

MATIÈRES DANGEREUSES

Les déchets dangereux sont entreposés à l'intérieur du dôme environnemental jusqu'à ce qu'ils soient récupérés lors des collectes régulières par des entreprises autorisées. Les sols contaminés issus du nettoyage des déversements sont entreposés dans un conteneur à l'épreuve de l'eau, et la zéolite contaminée provenant de l'unité Baker pour le traitement des eaux est récupérée par une entreprise autorisée.

Nos entrepreneurs sont supervisés afin de s'assurer qu'ils gèrent les matières résiduelles dangereuses conformément à la réglementation. Des procédures sont en place pour entreposer, identifier, trier et éliminer correctement les matières résiduelles dangereuses, et notre équipe inspecte régulièrement les sites d'entreposage.

ROCHES STÉRILES

Le site Lac Windfall compte deux haldes de roches stériles. La fondation de la halde active est recouverte d'une membrane et des fossés dirigent l'eau jusqu'au système de traitement des eaux. Une deuxième halde à stériles contient du matériel rocheux déposé par un exploitant antérieur et n'est pas protégé par une membrane. Les roches de cette halde ont été concassées afin de les réutiliser comme matériau de construction et comme couche de roulement dans les galeries souterraines.

Lorsque nous avons acquis le projet, le tonnage dans la halde non-imperméabilisée par une membrane s'élevait à 79 000 tonnes. Depuis :

- 1 000 tonnes ont été utilisées sous terre comme surface de roulement en 2017;
- 5 000 tonnes ont été utilisées sous terre comme surface de roulement en 2018; et
- 20 519 tonnes ont été utilisées pour la construction de l'extension de la halde imperméabilisée en 2018.

RESTAURATION DU TERRITOIRE

LAC WINDFALL

L'équipe environnementale a préparé un plan de remise en état pour les chemins et les sites de forage. Les sites de forage sont restaurés en deux étapes :

1. Nous retirons tout l'équipement, tous les déchets et tout le carburant du site de forage. Nous coupons et étiquetons le tubage du trou de forage, remblayons les puisards et nivelons la surface du site de forage.
2. Après confirmation que le site de forage ne sera plus utilisé pour d'autres travaux de forage, nous évaluons l'état de la végétation. Au besoin, le site est ensemencé pour faciliter la repousse.

En 2018, nous avons réhabilité 16 zones perturbées en bordure de lacs sur le projet Lac Windfall. Nous avons nivelé la surface pour rétablir l'écoulement de l'eau et remis en place la couche organique et quelquefois la végétation, y compris les arbres.



EXEMPLE DE REMISE EN ÉTAT – ZONE PERTURBÉE (NO4)
EN BORDURE D'UN LAC

PROJET	SUPERFICIE PERTURBÉE – SITES DE FORAGE (M ²)		SUPERFICIE REMISE EN ÉTAT (1 ^{RE} ÉTAPE) – SITES DE FORAGE (M ²)	
	2018	2017	2018	2017
Lac Windfall	96 000	270 000	4 500	50 000
Garrison	3 600	85 248	3 600	68 198
Urban Barry	37 000	-	37 000	-
Quévillon	41 100	-	41 100	-

Lorsque vient le moment de choisir des sites pour de futures infrastructures, nous nous efforçons d'en minimiser les effets sur l'environnement en choisissant des secteurs déjà perturbés par les activités historiques d'exploration minière ou de foresterie.

ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE

MINIÈRE OSISKO A DÉPOSÉ LA DESCRIPTION DU PROJET LAC WINDFALL AUPRÈS DU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL, AINSI QUE LES RENSEIGNEMENTS PRÉLIMINAIRES DU PROJET AUPRÈS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC EN 2017, DÉMARRANT AINSI LE PROCESSUS D'ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE.



Je suis très fière de notre équipe, et ça me fait toujours plaisir de montrer aux visiteurs tout ce que nous faisons pour protéger l'environnement.

ANDRÉE DROLET
Directrice environnement

En 2018, nous avons ajouté l'estimation des ressources minérales du gîte Osborne-Bell au projet Lac Windfall, nous avons choisi l'emplacement pour la future usine à Lebel-sur-Quévillon et en avons fixé le tonnage quotidien à 3 200 t/j. Minière Osisko entend mettre à jour la description de projet en 2019 afin d'inclure ces nouveaux développements.

COLLECTE DE DONNÉES ENVIRONNEMENTALES DE BASE

En 2018, Minière Osisko a continué la collecte de données de base visant chacune des composantes appuyant l'évaluation environnementale. Nous avons réalisé les collectes de données suivantes :

- Site minier Lac Windfall : luminosité, bruit, eaux de surface, sédiments, faune, poisson et habitats du poisson, végétation, hydrologie, hydrogéologie (en cours), circulation routière, qualité de l'air et archéologie.
- Site minier Osborne-Bell : milieu aquatique, eaux de surface, sédiments, milieu benthique, végétation, petits mammifères et bruit.
- Site de l'usine à Lebel-sur-Quévillon : eaux de surface, sédiments, milieu benthique, poisson et habitat du poisson, serpents, salamandres, grenouilles, chauve-souris, végétation, faune aviaire, petits mammifères, hydrologie et hydraulique.

Nous avons présenté l'état d'avancement à l'Agence canadienne d'évaluation environnementale et au ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte aux changements climatiques à l'automne 2018.



SUR LE PROJET LAC WINDFALL, LE MAÎTRE DE TRAPPE PARTICIPE À L'INVENTAIRE DES ORIGNAUX ET DES CARIBOUS.



MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ DE WASWANIPI À L'OEUVRE LORS DE L'INVENTAIRE ARCHÉOLOGIQUE

ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016
Assurer une utilisation efficiente des ressources.	Comprendre notre consommation d'eau et d'énergie et identifier des technologies de conservation et de gestion.	<p>Mesurer la consommation d'eau sur l'ensemble du site et rapporter les quantités au conseil d'administration et aux autorités réglementaires.</p> <p>Identifier les occasions de réutilisation de l'eau ou de réduction de la consommation d'eau.</p> <p>Mesurer la consommation de produits pétroliers sur l'ensemble du site et rapporter les quantités au conseil d'administration.</p> <p>Identifier des façons de réduire l'utilisation de produits pétroliers.</p>	<p>Installation de débitmètres supplémentaires sur le site.</p> <p>Estimation du taux d'infiltration des eaux souterraines.</p> <p>Mesure et signalement de la consommation d'eau (dénoyage de la rampe et eau potable) aux autorités réglementaires (Lac Windfall).</p> <p>Mise en service d'un système de traitement des eaux souterraines en vue de recycler l'eau pour l'équipement minier.</p>	<p>Mesure et signalement de la consommation d'eau (dénoyage de la rampe et eau potable) aux autorités réglementaires (Lac Windfall).</p> <p>Mesure et signalement de la consommation d'eau (dénoyage de la rampe) aux autorités réglementaires (Garrison).</p>	
Minimiser l'impact de nos activités sur l'environnement.	Comprendre les effets des activités en cours et planifiées et identifier des mesures d'atténuation.	<p>FUTURE MINE PROJETÉE (LAC WINDFALL) :</p> <p>Compléter l'étude des impacts sur l'environnement (EIE).</p> <p>Partager les résultats de l'EIE avec le conseil d'administration et les parties prenantes.</p> <p>ACTIVITÉS D'EXPLORATION :</p> <p>Mesurer et estimer les perturbations du territoire.</p> <p>Respecter les zones riveraines.</p> <p>Identifier des façons de minimiser les perturbations du territoire et de remettre en état les zones affectées.</p> <p>Comprendre les causes des déversements et prévenir les déversements.</p> <p>Prévenir l'impact des déversements.</p> <p>Calculer les émissions.</p>	<p>FUTURE MINE PROJETÉE (LAC WINDFALL) :</p> <p>Collecte de données environnementales de base (site Lac Windfall, Osborne-Bell et Quévillon).</p> <p>Rencontre avec les responsables provinciaux et fédéraux pour l'évaluation environnementale.</p> <p>Début de la caractérisation géochimique cinétique du minerai, des résidus et des stériles et caractérisation géochimique statique du minerai et des stériles (Osborne-Bell).</p> <p>ACTIVITÉS D'EXPLORATION :</p> <p>Réception de l'approbation du MERN pour la mise à jour du plan de fermeture et dépôt de la garantie financière (Lac Windfall-juin).</p> <p>Mise à jour du plan de fermeture afin d'inclure l'expansion de la halde à stériles (Lac Windfall-décembre).</p> <p>Remise en état de 16 zones perturbées en bordure de lacs (Lac Windfall).</p> <p>Signalement et nettoyage de tous les déversements.</p> <p>Élaboration d'une politique interdisant le blocage des pistolets de ravitaillement.</p> <p>Mise à jour des clauses environnementales dans les contrats majeurs.</p> <p>Soutien de l'Association forestière des deux rives et du projet de recherche Caribou Ungava.</p>	<p>FUTURE MINE PROJETÉE (LAC WINDFALL) :</p> <p>Collecte de données environnementales du milieu d'accueil (site Lac Windfall).</p> <p>Rencontre avec les responsables provinciaux et fédéraux pour l'évaluation environnementale.</p> <p>Dépôt de la description du projet et des renseignements préliminaires sur le projet et réception des directives pour l'EIE.</p> <p>Début de la caractérisation géochimique statique du minerai, des résidus et des stériles.</p> <p>ACTIVITÉS D'EXPLORATION :</p> <p>Embauche de superviseurs en environnement (Lac Windfall).</p> <p>Préparation de la mise à jour quinquennale du plan de fermeture (Lac Windfall).</p> <p>Signalement et nettoyage de tous les déversements.</p> <p>Élaboration d'un plan de restauration et de surveillance (Gold Pike).</p> <p>Soutien de l'Association forestière des deux rives et du projet de recherche Caribou Ungava.</p>	<p>FUTURE MINE PROJETÉE (LAC WINDFALL) :</p> <p>Début de la collecte de données environnementales de base (site Lac Windfall).</p> <p>ACTIVITÉS D'EXPLORATION :</p> <p>Mise en place de plans de gestion environnementale par les entrepreneurs en forage.</p> <p>Planification des activités d'exploration intégrant des zones tampons près des plans d'eau.</p> <p>Introduction d'un plan de gestion des déversements.</p> <p>Signalement et nettoyage de tous les déversements.</p> <p>Évaluation de l'érosion et des mesures de contrôle des sédiments (Lac Windfall, Garrison et Marban).</p> <p>Collecte de données environnementales de base (Marban).</p> <p>Soutien de l'Association forestière des deux rives et du projet de recherche Caribou Ungava.</p>

ENVIRONNEMENT

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016
Minimiser notre production de déchets.	Comprendre la génération de déchets solides et en assurer une gestion adéquate.	<p>Identifier et quantifier toutes les matières résiduelles et en faire rapport au conseil d'administration.</p> <p>Identifier et quantifier tous les déchets dangereux et faire le suivi de leur élimination.</p> <p>Quantifier et accroître la production de compost.</p> <p>Quantifier et maximiser le recyclage des autres déchets non dangereux (le bois, le métal, les déchets domestiques non compostables, etc.).</p> <p>Minimiser l'achat de produits à usage unique.</p> <p>Éliminer ou réduire la quantité de roches stériles dans la halde non-imperméabilisée par la ré-utilisation.</p>	<p>Mesure et suivi de la quantité de déchets solides envoyés aux sites d'enfouissement (Lac Windfall).</p> <p>Suivi de l'élimination des déchets dangereux (Lac Windfall).</p> <p>Élaboration d'un programme de recyclage et de compostage (Lac Windfall).</p> <p>Mise en service d'un composteur et début du suivi des quantités (Lac Windfall).</p> <p>Réutilisation du matériel provenant de la halde à stériles non-imperméabilisée comme surface de roulement sous terre et comme matériau de construction pour l'expansion de la halde imperméabilisée.</p> <p>Distribution de bouteilles d'eau et de tasses de café réutilisables afin de réduire la consommation de plastique et de papier.</p>	Mesure de la quantité de déchets solides envoyés aux sites d'enfouissement (Lac Windfall).	
Respect de la réglementation.	Comprendre les exigences pour tous les sites et assurer la conformité.	<p>Mettre en place des ressources humaines et matérielles pour maintenir la conformité.</p> <p>Communiquez directement et ouvertement avec le régulateur pour gérer efficacement la conformité.</p>	<p>Surveillance de la qualité de l'eau (Lac Windfall et Garrison).</p> <p>Acquisition du système de traitement de l'eau, embauche d'opérateurs et prise en charge du traitement de l'eau (effluent).</p> <p>Mise en service du système préventif de traitement de l'azote ammoniacal (location) afin de traiter l'effluent.</p> <p>Déclaration des résultats de l'effluent au MELCC.</p> <p>Préparation des rapports annuels pour les régulateurs (Lac Windfall et Garrison).</p> <p>Obtention de l'autorisation afin d'agrandir la halde imperméabilisée et de prélever un échantillon en vrac supplémentaire.</p>	Suivi de l'élimination des déchets dangereux (Lac Windfall).	<p>Surveillance de la qualité de l'eau (Lac Windfall et Garrison).</p> <p>Obtention de l'autorisation pour la prise d'eau potable et les eaux usées au camp Lac Windfall.</p> <p>Préparation des rapports annuels pour les régulateurs (Lac Windfall et Garrison).</p>

ÉCONOMIE

CRÉATION DE RICHESSE



MANDY JOHNSTON
DIRECTRICE DES FINANCES

Minière Osisko est une société cotée en bourse, dont les actions se transigent à la Bourse de Toronto (OSK.TO). Minière Osisko est bien financée, avec une encaisse et des investissements d'environ 136 millions de dollars au 31 décembre 2018. Les principaux actionnaires comprennent :

- Redevances Aurifères Osisko Ltée
- Kirkland Lake Gold
- Dirigeants et administrateurs
- Van Eck Associates
- J.P. Morgan Asset Management UK
- Tocqueville Asset Management
- La Caisse de dépôt et placement du Québec

En 2018, Minière Osisko a consacré près de 113 millions de dollars en travaux d'exploration et autres activités connexes, principalement sur les projets Lac Windfall, Quévillon Osborne-Bell et Urban Barry, ainsi que 13,8 millions de dollars en frais généraux et administratifs, ce qui comprend les salaires, les avantages sociaux et les primes de séparation.

CONTRIBUER À NOS COMMUNAUTÉS



MINIÈRE OSISKO COMMANDITE LE PROGRAMME DE HOCKEY DE LA PREMIÈRE NATION DES CRIS DE WASWANIPi DANS LE CADRE DE NOTRE PROGRAMME DE SOUTIEN COMMUNAUTAIRE.

Minière Osisko s'engage à partager la richesse avec nos communautés en :

- Établissant des liens avec les parties prenantes qui s'intéressent à nos activités;
- Contribuant au développement de nos communautés d'accueil par l'entremise de projets de développement durable axés sur les communautés;
- Tissant des liens durables avec les communautés autochtones qui portent un intérêt à nos projets.

Les lignes directrices de Minière Osisko en matière de commandites et de dons visent à soutenir :

- L'innovation, la technologie et la science;
- La formation des futures générations de travailleurs et de leaders;
- La protection de l'environnement et l'élaboration de meilleures pratiques;
- La vitalité économique et la qualité de vie des régions où nous exerçons nos activités, de nos communautés d'accueil et leurs activités communautaires et culturelles;
- La promotion de saines habitudes de vie dans nos communautés d'accueil;
- Une meilleure sensibilisation du public face à l'industrie minière.



MINIÈRE OSISKO COMMANDITE LE PROJET VISANT À RETROUVER DES MODÈLES DU AVRO ARROW.

ÉCONOMIE

OBJECTIFS	BUTS	PLAN D'ACTION 2019-2021	PROGRÈS 2018	PROGRÈS 2017	PROGRÈS 2016
Créer des emplois et promouvoir le développement économique.	Un effectif en croissance avec des emplois à temps plein et des avantages sociaux.	Assurer le suivi de l'effectif selon la catégorie d'emploi, le sexe et le statut (à temps plein ou partiel). S'associer à des organisations locales pour accroître leur capacité de formation et l'expertise locale. Assurer le suivi des paiements versés aux gouvernements.	10 M\$ en impôts des employés et 1,5 M\$ en paiements au gouvernement. Déclaration de l'effectif selon la catégorie d'emploi, le sexe et le statut (à temps plein ou partiel).	6 M\$ en impôts des employés et 1,3 M\$ en paiements au gouvernement. Établissement et déclaration de l'effectif selon la catégorie d'emploi, le sexe et le statut (à temps plein ou partiel).	1,59 M\$ en impôts des employés et 390 000 \$ en paiements au gouvernement.
Favoriser les achats et les contrats locaux.	Des communautés locales prospères qui bénéficient de nos activités et qui appuient nos projets.	Offrir des opportunités ciblées aux entreprises locales et autochtones. Participer à des expositions et des conférences minières. Assurer le suivi des contrats et des achats par région. Travailler avec les communautés pour développer un registre des entreprises. Créer une politique d'approvisionnement.	85 % des achats au Québec et en Ontario. 21 M\$ en contrats et achats auprès d'entreprises autochtones. Participation à des expositions et des conférences minières. Participation aux rencontres du comité de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon.	81 % des achats au Québec et en Ontario. 23 M\$ en contrats et achats auprès d'entreprises autochtones. Participation à des expositions et des conférences minières. Création d'un comité de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon.	89 % des achats au Québec et en Ontario. 326 662 \$ en contrats et achats auprès d'entreprises autochtones.
Partager la richesse avec nos communautés.	Retombées à long terme pour les communautés locales grâce à la prospérité régionale et au développement social.	Maintenir le programme de commandites et de dons. Faire un suivi des projets au fil du temps pour mesurer les retombées sociales.	Respect des lignes directrices pour les commandites et les dons. <ul style="list-style-type: none"> • Science et éducation • Environnement • Santé et sport • Activités communautaires et culturelles • Partenaires socioéconomiques • Associations sectorielles Dons à des organisations locales. Commandites et dons corporatifs.	Identification des principaux secteurs à privilégier pour les commandites et les dons. Élaboration de lignes directrices pour les commandites et les dons. Dons à des organisations locales. Commandites et dons corporatifs.	Parrainage du programme étudiant d'exploration minière de l'ACPE. Don au Festival Western de Malartic. Participation au Défi d'or Goodman.

ANNEXE A – DIVULGATION D'INFORMATIONS TECHNIQUES

Remarques à propos de la mise à jour de l'estimation des ressources pour la zone Lynx :

1. Les « personnes qualifiées » indépendantes, tel que défini par le Règlement 43-101, sont Judith St-Laurent, géo., d'InnovExplo inc. et Charley Murahwi, géo., M. Sc., FAusiMM, de Micon International Limited. La date d'effet de l'estimation des ressources minérales de Windfall est le 14 mai 2018. La date d'effet de la mise à jour de l'estimation des ressources minérales de la zone Lynx est le 27 novembre 2018.
2. L'estimation des ressources minérales de Windfall et l'estimation des ressources minérales de la zone Lynx sont conformes aux normes et aux lignes directrices de l'ICM pour la publication de ressources et réserves minérales.
3. Les ressources sont présentées avant dilution et in situ et sont considérées comme ayant des perspectives raisonnables d'extraction économique éventuelle.
4. Les estimations des ressources minérales englobent 126 domaines aurifères tabulaires et subverticaux, chacun étant défini par un modèle fil-de-fer individuel d'une épaisseur réelle d'au moins 2,0 mètres.
5. Les échantillons ont été regroupés à l'intérieur des domaines minéralisés en des composites de 2,0 mètres de long. Une valeur de zéro a été utilisée comme teneur dans le cas des carottes non analysées.
6. Une teneur de coupure supérieure pour l'or a été appliquée aux données composites et déterminée par analyse statistique de la teneur en or pour chaque zone. Elle varie de 15 g/t Au à 75 g/t Au et a été appliquée en utilisant une stratégie de coupure des valeurs supérieures en quatre étapes où la valeur de la teneur de coupure supérieure diminue à mesure que la distance d'interpolation augmente.
7. Des valeurs de densité (t/m³) ont été appliquées en fonction des lithologies suivantes : 2,78 à 2,86 pour les roches volcaniques mafiques encaissantes; 2,76 à 2,77 pour les roches volcaniques felsiques encaissantes; 2,70 à 2,83 pour les porphyres.
8. L'interpolation par krigeage ordinaire a été utilisée pour l'estimation de toutes les zones du gîte aurifère Windfall, à l'exception de la zone Underdog où une interpolation par la distance inverse au carré (ID2) a été préférée en raison d'un espacement plus large entre les sondages et d'une densité de sondages inférieure sur lesquels sont basés les modèles fil-de-fer. Toutes les estimations sont basées sur une dimension des blocs de 5 mètres selon un axe NE, de 2 mètres selon un axe NW et de 5 mètres en hauteur, les paramètres d'estimation étant définis à partir de l'analyse par variogramme.
9. Les calculs ont été effectués avec des unités métriques (mètres, tonnes et g/t). Le contenu en métaux est présenté en once troy (tonne métrique × teneur / 31,10348).
10. Ni InnovExplo inc. ni Micon International Limited n'a connaissance d'aucun enjeu environnemental, lié aux permis, juridique, lié aux titres, fiscal, sociopolitique ou lié à la commercialisation, ou tout autre enjeu pertinent non abordé dans le rapport technique, qui pourrait avoir une incidence importante sur l'estimation des ressources minérales.
11. Ces ressources minérales ne sont pas des réserves minérales puisque leur viabilité économique n'a pas été démontrée. La quantité et la teneur des ressources présumées dans cette estimation de ressources minérales sont de nature incertaine et il n'y a pas eu suffisamment de travaux d'exploration réalisés pour définir ces ressources présumées comme des ressources indiquées ou mesurées, de plus il n'est pas certain que des travaux d'exploration plus poussés permettront de les convertir en ressources de ces catégories.
12. Les nombres de tonnes métriques et d'onces ont été arrondis au millier près, ce qui peut générer de légers écarts dans les totaux; les nombres ont été arrondis conformément aux recommandations de l'Annexe 43-101A1.
13. Les renseignements relatifs à la mise à jour de l'estimation des ressources minérales de la zone Lynx sont étayés par un communiqué

intitulé « Osisko publie une mise à jour de l'estimation des ressources minérales pour Lynx » daté du 27 novembre 2018 avec une date d'effet au 27 novembre 2018, lequel est disponible sur SEDAR (www.sedar.com) sous le profil d'émetteur d'Osisko.

Remarques à propos de l'estimation des ressources du Lac Windfall :

1. La « personne qualifiée » indépendante pour l'ERM 2018, tel que défini par le Règlement 43-101, est Judith St-Laurent, géo., d'InnovExplo inc. La date d'effet de l'estimation est le 14 mai 2018.
2. L'estimation des ressources minérales du Lac Windfall est conforme aux normes et aux lignes directrices de l'ICM pour la publication de ressources et réserves minérales.
3. Les ressources sont présentées avant dilution et in situ et sont considérées comme ayant des perspectives raisonnables d'extraction économique éventuelle.
4. L'estimation des ressources minérales englobe 124 domaines aurifères tabulaires et subverticaux, chacun étant défini par un modèle fil-de-fer individuel d'une épaisseur réelle d'au moins 2,0 mètres.
5. Les échantillons ont été regroupés à l'intérieur des domaines minéralisés en des composites de 2,0 mètres de long. Une valeur de zéro a été utilisée comme teneur dans le cas des carottes non analysées.
6. Une teneur de coupure supérieure pour l'or a été appliquée aux données composites et déterminée par analyse statistique de la teneur en or pour chaque zone. Elle varie de 15 g/t Au à 75 g/t Au et a été appliquée en utilisant une stratégie de coupure des valeurs supérieures en quatre étapes où la valeur de la teneur de coupure supérieure diminue à mesure que la distance d'interpolation augmente.
7. Des valeurs de densité (t/m³) ont été appliquées en fonction des lithologies suivantes : 2,78 à 2,86 pour les roches volcaniques mafiques encaissantes; 2,76 à 2,77 pour les roches volcaniques felsiques encaissantes; 2,70 à 2,83 pour les porphyres.
8. L'interpolation par krigeage ordinaire a été utilisée pour l'estimation de toutes les zones du gîte aurifère Windfall, à l'exception de la zone Underdog où une interpolation par la distance inverse au carré (ID2) a été préférée en raison d'un espacement plus large entre les sondages et d'une densité de sondages inférieure sur lesquels sont basés les modèles fil-de-fer. Toutes les estimations sont basées sur une dimension des blocs de 5 mètres selon un axe NE, de 2 mètres selon un axe NW et de 5 mètres en hauteur, les paramètres d'estimation étant définis à partir de l'analyse par variogramme.
9. Les calculs ont été effectués avec des unités métriques (mètres, tonnes et g/t). Le contenu en métaux est présenté en once troy (tonne métrique × teneur / 31,10348).
10. InnovExplo n'a connaissance d'aucun enjeu environnemental, lié aux permis, juridique, lié aux titres, fiscal, sociopolitique ou lié à la commercialisation, ou tout autre enjeu pertinent non abordé dans le rapport technique, qui pourrait avoir une incidence importante sur l'estimation des ressources minérales.
11. Ces ressources minérales ne sont pas des réserves minérales puisque leur viabilité économique n'a pas été démontrée. La quantité et la teneur des ressources présumées dans cette estimation de ressources minérales sont de nature incertaine et il n'y a pas eu suffisamment de travaux d'exploration réalisés pour définir ces ressources présumées comme des ressources indiquées ou mesurées, de plus il n'est pas certain que des travaux d'exploration plus poussés permettront de les convertir en ressources de ces catégories.
12. Les nombres de tonnes métriques et d'onces ont été arrondis au millier près, ce qui peut générer de légers écarts dans les totaux; les nombres ont été arrondis conformément aux recommandations de l'Annexe 43-101A1.
13. Les renseignements relatifs à l'estimation des ressources minérales du projet Windfall sont étayés par le rapport technique intitulé « Technical Report and Mineral Resource Estimate – Windfall Lake Project, Windfall Lake

and Urban-Barry Properties » daté du 12 juin 2018 avec une date d'effet au 14 mai 2018, lequel est disponible sur SEDAR (www.sedar.com) sous le profil d'émetteur d'Osisko.

Remarques à propos de l'estimation des ressources pour Osborne-Bell :

1. Les ressources sont présentées avant dilution, en place, et sont considérées comme ayant des perspectives raisonnables d'extraction économique.
2. L'estimation englobe neuf zones aurifères tabulaires, chacune étant définie par un modèle fil-de-fer individuel d'une épaisseur réelle d'au moins 2 mètres.
3. Une teneur de coupure supérieure pour l'or a été appliquée aux données composites et déterminée pour chaque zone. Elle varie de 25 g/t Au à 55 g/t Au.
4. Des valeurs de densité ont été appliquées en fonction des lithologies suivantes (g/cm³) : volcanites encaissantes = 2,80; dykes tardifs stériles et intrusif Beehler = 2,78; unité felsique Zebra = 2,72.
5. La modélisation des teneurs pour l'estimation des ressources minérales a été effectuée à partir des données de forage en utilisant une méthode d'interpolation par krigeage ordinaire sur un bloc modèle avec des blocs de 2,5 mètres x 2,5 mètres x 2,5 mètres.
6. L'estimation des ressources minérales présentée dans le présent document est classée dans la catégorie des ressources minérales présumées. La catégorie des ressources minérales présumées n'est définie que dans des secteurs où l'espacement entre les forages est de moins de 100 mètres et où la géologie et les teneurs montrent une continuité raisonnable.
7. L'estimation des ressources minérales a été préparée à l'aide du logiciel GEMS 6.8 de Geovia. L'estimation est basée sur les résultats de 931 sondages de surface. Une épaisseur réelle minimale de 2,0 mètres a été appliquée, en utilisant la teneur du matériel adjacent lorsqu'un résultat d'analyse était disponible, ou une valeur de zéro lorsque le matériel n'avait pas été analysé.
8. Les estimations sont présentées en unités métriques (mètres, tonnes et g/t). Les contenus en métaux sont présentés en onces troy (tonne métrique × teneur / 31,10348).
9. Le nombre de tonnes métriques a été arrondi au millier près, ce qui peut générer de légers écarts dans les totaux.
10. InnovExplo n'a connaissance d'aucun enjeu environnemental, lié aux permis, juridique, lié aux titres, fiscal, sociopolitique ou lié à la commercialisation, ou tout autre enjeu pertinent non abordé dans le rapport technique, qui pourrait avoir une incidence importante sur l'estimation des ressources minérales.
11. Ces ressources minérales ne sont pas des réserves minérales puisque leur viabilité économique n'a pas été démontrée. La quantité et la teneur des ressources présumées dans cette estimation de ressources minérales sont de nature incertaine et il n'y a pas eu suffisamment de travaux d'exploration réalisés pour définir ces ressources présumées comme des ressources indiquées ou mesurées, de plus il n'est pas certain que des travaux d'exploration plus poussés permettront de les convertir en ressources de ces catégories.
12. Le nombre d'onces a été arrondi au millier près, ce qui peut générer de légers écarts dans les totaux.
13. Les renseignements relatifs au projet Quévillon Osborne-Bell sont étayés par le rapport technique intitulé « Technical Report and Mineral Resource Estimate – Osborne-Bell Gold Deposit, Quévillon Property » daté du 23 avril 2018 avec une date d'effet au 2 mars 2018, lequel est disponible sur SEDAR (www.sedar.com) sous le profil d'émetteur d'Osisko.



CONTACTEZ-NOUS

Minière Osisko inc.

Siège social

155 University Ave., bureau 1440
Toronto (Ontario) M5H 3B7

Téléphone : (416) 848-9504
Télécopieur : (416) 363-9813
Courriel : info@osiskominig.com
TSX : OSK

Réseaux sociaux

Site web : www.miniereosisko.com
Facebook : [@MiningOsisko](https://www.facebook.com/MiningOsisko)
Twitter : [@Osisko_Mining](https://twitter.com/Osisko_Mining)
Instagram : [@Osisko_Mining](https://www.instagram.com/Osisko_Mining)