

Minière Osisko considère que de cultiver des relations positives et mutuellement bénéfiques avec les communautés locales et autochtones fait partie intégrante de l'application de nos cinq valeurs fondamentales : le respect, la passion, la diversité, l'intégrité et l'efficacité. Minière Osisko comprend l'importance de rigoureusement maintenir et améliorer une culture exemplaire en matière d'engagement communautaire.

Minière Osisko s'engage à :

- Instaurer un dialogue continu et des relations respectueuses avec les communautés d'accueil par la consignation et le partage d'informations, la compréhension et le travail de collaboration afin de répondre aux préoccupations;
- Respecter rigoureusement les lois et règlements des juridictions dans lesquelles nous opérons;
- Évaluer chacune de nos activités en considérant les impacts négatifs et les risques potentiels pour l'environnement naturel, humain et social, dans un but d'adopter des mesures d'atténuation visant la prévention et la protection;
- Veiller à ce que les parties prenantes potentiellement affectées par les impacts de nos activités soient identifiées à un stade précoce et consultées;
- Adapter l'approche de consultation communautaire pour répondre au caractère unique de chaque site;
- Contribuer au développement socioéconomique de nos communautés d'accueil par le biais d'investissements dans des projets de développement durable axés sur la communauté;
- Contribuer au développement économique de nos communautés d'accueil en créant des emplois et en favorisant l'achat local;
- Veiller à ce que les employés et les sous-traitants interagissent avec les communautés autochtones et locales, organisations, groupes et individus avec respect et intégrité en acceptant et en étant sensible aux différences culturelles et en encourageant la diversité et l'inclusion dans nos lieux de travail;
- Établir et maintenir un système de rétroaction et un mécanisme de plainte, mener des enquêtes appropriées et identifier et mener à bien les actions correctives;
- Viser l'amélioration continue en mettant en œuvre des programmes de gestion des relations avec la communauté, en révisant annuellement nos engagements et nos objectifs, en consignation des préoccupations et nos réponses, et en élaborant des plans et des cibles pour améliorer la performance; et
- Veiller à ce que les ressources – humaines, matérielles et financières – nécessaires soient disponibles pour assurer la promotion, la planification et la mise en œuvre de la présente politique.

Afin d'atteindre nos objectifs en matière de relations communautaires, Minière Osisko s'attend à ce que :

- Tous les cadres, gestionnaires et superviseurs soient des ambassadeurs dans la promotion et le maintien de nos relations avec nos communautés d'accueil;
- Le département des relations avec les autochtones et les collectivités soutienne cette politique en élaborant, en mettant en œuvre et en maintenant des normes et des protocoles pour atteindre les objectifs de performance et soutenir les activités sur site;
- Tous les employés, sous-traitants et fournisseurs de biens et services soient responsables de l'exécution de leurs activités conformément à cette politique;
- Le comité de développement durable du conseil d'administration se réunisse régulièrement pour surveiller nos pratiques en matière de relations avec la communauté, incluant toutes les mesures correctives nécessaires prises pour les améliorer et confirmer que Minière Osisko inc. adhère à cette politique.



John Burzynski
Président et chef de la direction
Date : 4 mai 2020