



OSISKO
MINIÈRE OSISKO INC.

HÉRITIÈRE D'UNE RICHE HISTOIRE

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016

OSISKO
MINIÈRE OSISKO INC.

TABLE DES MATIÈRES

À NOS PARTIES PRENANTES.....	5
QUI EST OSISKO?.....	6
NOTRE HISTOIRE.....	8
VISION ET STRATÉGIE.....	9
ENGAGEMENT ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE.....	10
GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE.....	11
L'ÉQUIPE OSISKO.....	12
PRIX EN 2016.....	14
NOS PROJETS.....	16
PROJET LAC WINDFALL.....	18
PROJET GARRISON.....	20
PROJETS MARBAN.....	21
PROJETS DE LA BAIE-JAMES ET DU NORD-DU-QUÉBEC.....	22
PLAN D'ACTION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE.....	25
SANTÉ ET SÉCURITÉ.....	30
SOCIÉTÉ.....	32
PARTAGE D'INFORMATION.....	33
FORMATION ET INNOVATION.....	33
BÂTIR DES RELATIONS.....	34
ENVIRONNEMENT.....	39
RÉDUCTION DE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE.....	40
APPRENDRE SUR L'ENVIRONNEMENT.....	41
ÉCONOMIE.....	44
CRÉER DE LA RICHESSE.....	44
INVESTISSEMENTS LOCAUX.....	46
PAIEMENTS AUX GOUVERNEMENTS.....	46
PARTAGER AVEC NOS COMMUNAUTÉS.....	47

OSISKO LES CHIFFRES

Effectif total

73
EMPLOYÉS



TSX:

OSK

Actions en circulation

162.0 M

Actions pleinement diluées

190.0 M

Encaisse pleinement diluée

±140 M\$

Capitalisation boursière

395 M\$

Encaisse et placements

± 117 M\$

PROJET
LAC WINDFALL

Claims miniers

12 400 ha

Total des mètres forés en 2016

1 06 000 m

\$22.0 M

Dépensés en 2016

\$2.5 M

Dépensés en 2015

À NOS PARTIES PRENANTES

Minière Osisko inc. est heureuse de vous présenter son premier rapport annuel de développement durable. Merci à l'ensemble des personnes et des organisations qui nous ont appuyé dans notre nouvelle aventure, notamment nos employés, les Premières Nations, les membres des communautés d'accueil, nos entrepreneurs, nos partenaires financiers et gouvernementaux, et nos actionnaires.

Ce rapport 2016 fournit de l'information sur notre gouvernance, notre vision de l'avenir et l'état actuel de nos principaux projets. Nous partageons également de l'information sur les quatre composantes du développement durable : la santé et la sécurité, la société, l'environnement et l'économie.

La vision d'Osisko est de devenir une société minière canadienne. Notre objectif consiste à devenir un producteur d'or intermédiaire dont tireront profit toutes les parties prenantes. La riche histoire dont nous avons hérité par le fait de notre travail et de nos acquisitions offre un très grand potentiel et des possibilités de croître. Osisko explore actuellement le Québec et l'Ontario et a investi dans des entreprises en Colombie-Britannique. Osisko est continuellement à la recherche de nouvelles possibilités.

Le projet Lac Windfall situé dans la région d'Urban-Barry au Québec a grandement attiré notre attention cette année et a produit des résultats impressionnants : notre équipe d'exploration a élargi les zones de minéralisation connues, qui demeurent ouvertes, et a aussi trouvé les nouvelles zones Lynx et Fox. Notre

plan consiste à travailler avec acharnement au cours des prochaines années afin de relever les défis de nature environnementale, sociale, économique et technique pour que nous soyons en mesure de mener à bien les phases de construction et de production du projet Lac Windfall. Nous continuerons également à faire de l'exploration dans la région de Windfall et dans d'autres régions afin d'élargir notre portefeuille.

Osisko a l'intention de construire sur ses actifs. Nous nous efforçons de jouer un rôle de leader dans le domaine des pratiques responsables en matière d'exploitation et d'exploration minières. Nous vous invitons à nous soumettre vos commentaires afin que nous puissions continuer à grandir et à créer de la richesse pour toutes nos parties prenantes.

Sincèrement,



John F. Burzynski
Président, PDG et directeur



Alexandra Drapack
Vice-présidente, Services environnementaux et développement durable

Ce rapport de développement durable comprend des renseignements pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2016.

QUI EST OSISKO?

Osisko est une société d'exploration et de développement axée sur les propriétés de ressources de métaux précieux au Canada. La vision d'Osisko en matière de développement durable consiste à créer de la valeur et des opportunités pour ses actionnaires, ses partenaires et ses parties prenantes, et ce, tout en adhérant à nos quatre composantes de pratiques durables : **santé et sécurité, société, environnement** et **économie**.

À droite : Visite de chantier par les membres du conseil d'administration d'Osisko.



Des informations sur chaque directeur se trouvent sur notre site Web.



Nos objectifs de durabilité sont axés sur quatre composantes clés :



SANTÉ ET SÉCURITÉ



SOCIÉTÉ



ENVIRONNEMENT



ÉCONOMIE

Nos projets comprennent actuellement des propriétés au Québec et en Ontario, et des investissements en Colombie-Britannique.

L'actif le plus important d'Osisko est le projet Lac Windfall (en propriété exclusive) situé dans le secteur d'Urban-Barry au Québec. En décembre 2016, notre programme de forage fut augmenté à 400 000 m, dont un total de 106 000 m a été foré en 2016. Le programme de forage se poursuivra en 2017 avec de 21 à 25 foreuses.

Le projet Marban (en propriété exclusive) est également au Québec, dans le sud de la région de l'Abitibi, du forage

de définition y est réalisé. Nos propriétés dans le nord du Québec comprennent le projet Kan et 30 000 hectares situés dans la région visée par l'entente de la Baie-James. Osisko détient aussi une participation et des options liées à des propriétés dans le nord de l'Ontario, notamment le projet Garrison dans le camp minier de Timmins.

Osisko est bien financée, elle comprend environ 80 millions de dollars en trésorerie et

en équivalents de trésorerie, ainsi que 60 millions de dollars en titres négociables. Le conseil d'administration d'Osisko est formé de dix personnes possédant diverses compétences et aptitudes.

NOTRE HISTOIRE

Osisko a été formée à partir d'un riche mélange d'acquisitions réalisées au Québec et en Ontario. Au cœur d'Osisko se trouve le désir de rassembler les principaux membres et fondateurs de l'équipe originale d'Osisko. Le groupe original d'Osisko est responsable de la découverte, du développement, de la construction et de la production réussis du gisement Canadian Malartic, la plus grande mine d'or en production au Canada.

Osisko est la recreation de la société originale avec l'ajout de l'équipe de Mines Virginia, laquelle est responsable de la découverte du projet

Éléonore et possède plus de 20 ans d'expertise sur les territoires non explorés du Nord-du-Québec.

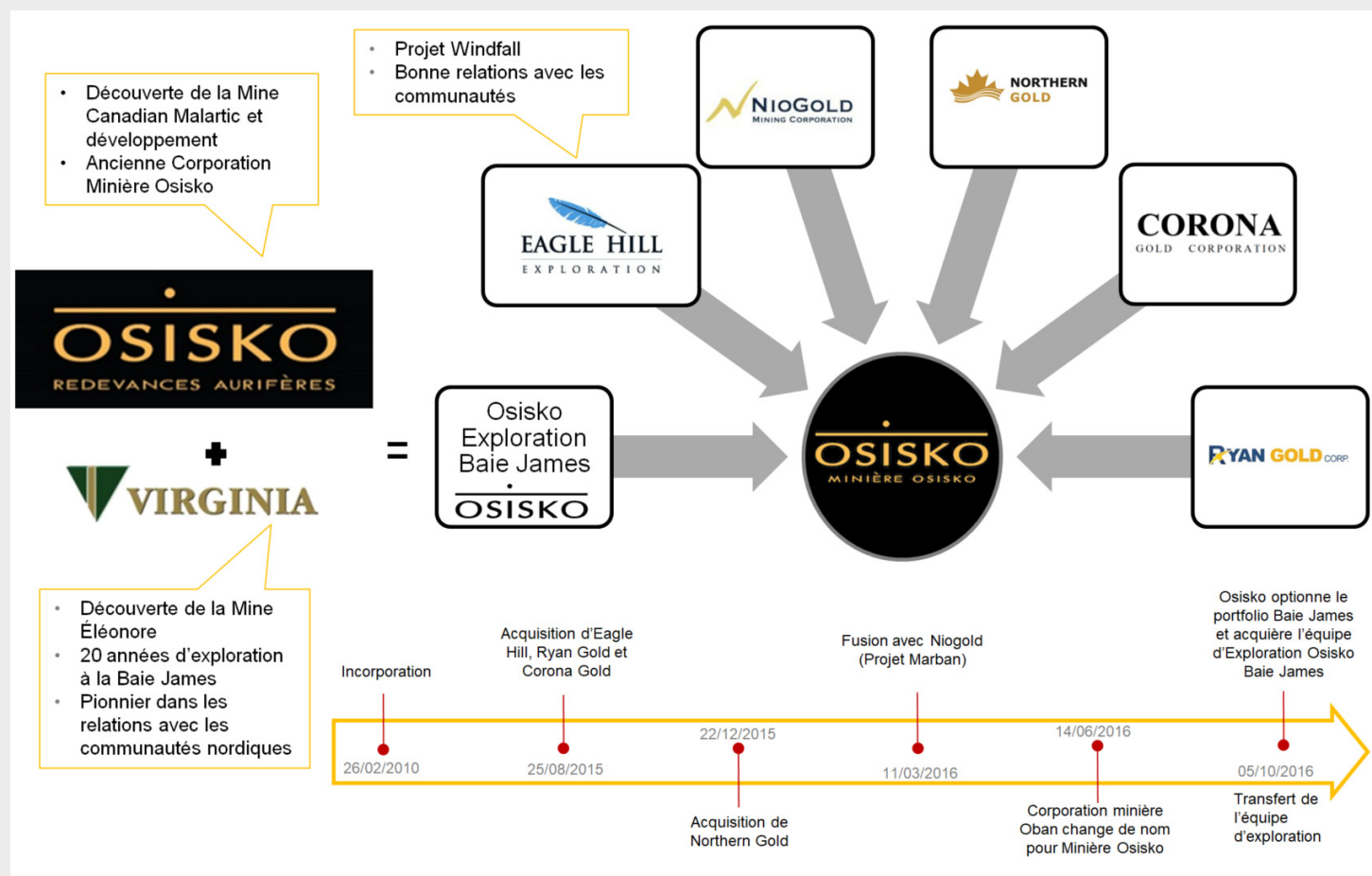
L'objectif d'Osisko et de sa nouvelle équipe n'est rien de moins que de créer une société minière canadienne avec le gisement d'or Lac Windfall comme actif principal et une croissance axée sur le développement de nouvelles mines au Québec et en Ontario.



Consulter le document de discussion et d'analyse de la direction de 2016 pour obtenir une image complète des acquisitions et des activités financières en 2016



Ci-dessous : Historique des acquisitions d'Osisko



VISION ET STRATÉGIE

La vision d'Osisko est de devenir une société minière canadienne et un producteur d'or intermédiaire. Notre stratégie de consolidation et de développement dans le Nord-du-Québec a ouvert la voie afin que nous devenions un producteur intermédiaire d'ici trois ans.



Des détails sur notre vision et stratégie se trouvent sur notre site Web

ENGAGEMENT ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La vision d'Osisko en matière de développement durable est de créer de la valeur et des opportunités pour ses actionnaires, ses partenaires et ses parties prenantes au moyen de pratiques durables. Nos objectifs de durabilité sont axés sur quatre composantes : **santé et sécurité, société, environnement et économie**. Osisko s'engage à protéger l'environnement, la santé et la sécurité de ses employés et du grand public, tout en tenant compte des préoccupations des communautés d'accueil près desquelles elle mène ses activités.

Osisko exécute des activités d'exploration de façon responsable en s'assurant que :

Nos employés et nos entrepreneurs travaillent dans un environnement sécuritaire

- Nous fournissons les outils, les ressources et la formation appropriés;
- Nous mettons en œuvre des plans d'action en cas d'urgence.

Notre impact sur l'environnement est réduit au minimum

- Nos installations sont conçues à partir de technologies approuvées et utilisent les techniques les plus efficaces;
- Nous minimisons la consommation de nos ressources naturelles et des biens de consommation;
- Nous minimisons l'empreinte environnementale de nos activités et de nos émissions;
- Nous restaurons nos sites d'exploration grâce à des mesures de réhabilitation progressive.

Nos parties prenantes tirent profit de nos activités

- Nous bâtissons des relations positives à long terme avec nos communautés d'accueil;
- Nous bâtissons des relations à long terme avec les communautés autochtones qui s'intéressent à nos projets;
- Nous contribuons au développement socioéconomique de nos communautés d'accueil en investissant dans des projets durables axés sur la communauté;
- Nous créons des emplois locaux et nous favorisons les achats locaux.

GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE



La bonne gouvernance d'Osisko est importante pour notre succès à long terme et pour la protection des intérêts de nos parties prenantes.

Osisko est régie par un conseil d'administration dont les membres sont élus de façon individuelle par nos actionnaires. Le conseil d'administration d'Osisko a approuvé des lignes directrices sur la gouvernance de la société afin d'en faciliter le fonctionnement et d'établir des attentes communes quant à la façon dont sera menée la gestion de ses activités et responsabilités. Nous avons également adopté un code de conduite professionnelle et éthique qui s'applique à l'ensemble de nos employés, de nos entrepreneurs, de nos consultants, de nos administrateurs et de nos directeurs.

Les lignes directrices en matière de gouvernance et le code de conduite d'Osisko ont entraîné la mise en œuvre de politiques générales qui guident notre conseil d'administration et notre équipe de direction dans l'exécution de nos activités commerciales et cela d'une manière appropriée et efficace. Ces politiques assurent

également que nos pratiques de gouvernance sont conformes aux exigences réglementaires. Osisko a formé les comités suivants pour qu'ils aident notre conseil d'administration à assumer l'ensemble de ses responsabilités :

- Comité de vérification;
- Comité de gouvernance et de mise en candidature;
- Comité de rémunération;
- Comité sur la santé, la sécurité, l'environnement et la responsabilité sociale.



Les politiques et les chartes de comité détaillées se trouvent sur notre site Web.

L'ÉQUIPE OSISKO

Osisko est à la recherche du meilleur talent afin d'assurer son succès. Nous nous efforçons d'attirer une force de travail diversifiée et de qualité supérieure, depuis les employés de terrain jusqu'aux membres du conseil d'administration.

Afin de s'assurer d'attirer et de conserver des personnes compétentes, Osisko offre ce qui suit :

- Une rémunération supérieure à la moyenne par rapport à notre industrie;
- Des avantages sociaux pour protéger les employés et leur famille;
- Des programmes d'incitatifs à court et à long terme;
- Des possibilités d'assumer des responsabilités accrues.

Osisko encourage également les employés à participer à des programmes de formation. Le focus d'Osisko envers le développement de nouveaux talents est démontré grâce aux stages offerts et à notre engagement envers les universités locales.

En 2016, l'effectif d'Osisko était de 73 employés, dont 36 % étaient des femmes. Tous nos employés sont canadiens, la majorité (86 %) provenant du Québec.



Osisko est toujours à la recherche de nouveaux talents. Les possibilités d'emploi sont régulièrement affichées sur notre site Web.

EFFECTIF D'OSISKO EN 2016

	Hommes	Femmes
Conseil d'administration	10	0
Direction	8	1
Employés	39	25



PRIX EN 2016

Osisko a hérité, des sociétés qui l'ont précédée, d'une riche tradition de leadership en matière de développement durable. Cette année, notre équipe a remporté deux prix majeurs.

MEILLEURE SOCIÉTÉ D'EXPLORATION MINIÈRE DE L'ANNÉE EN AMÉRIQUE DU NORD - MINIÈRE OSISKO INC.

Mines & Money a tenu son gala de remise de prix pour la première fois en Amérique du Nord au Musée royal de l'Ontario en septembre 2016. Osisko a été reconnue comme étant la meilleure société d'exploration minière de l'année en Amérique du Nord.



PRIX D'EXCELLENCE 2016 POUR L'ENSEMBLE DES RÉALISATIONS - MINING JOURNAL

Ned Goodman, coprésident du conseil d'administration d'Osisko, a remporté le prix d'excellence 2016 du Mining Journal pour l'ensemble de ses réalisations. Onze membres du conseil consultatif de Mines and Money ont voté à l'unanimité pour M. Goodman étant donné ses réalisations exceptionnelles. En tant que bâtisseur de société, banquier et conseiller en placements, M. Goodman a transformé durablement l'industrie minière et les marchés financiers du Canada. En juin 2016, M. Goodman a été nommé membre de l'Ordre du Canada « pour ses contributions au secteur des placements du Canada et pour son appui philanthropique en regard d'une éducation, d'une culture et de soins de santé supérieurs ». M. Goodman ajoute ce prix à une myriade d'autres honneurs, y compris le fait d'avoir été intronisé au Temple de la renommée du secteur minier canadien en 2012 et d'avoir été nommé promoteur de l'année par l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (ACPE) en 1989.¹



¹ <http://www.mining-journal.com/people/tributes/goodman-wins-lifetime-achievement-award/>

NOS PROJETS

En 2016, Osisko détenait des titres miniers formant 16 propriétés au Canada. De plus amples détails sur chacun de ces projets sont fournis sur notre site web, et des renseignements à propos des principaux projets sont présentés ci-dessous.

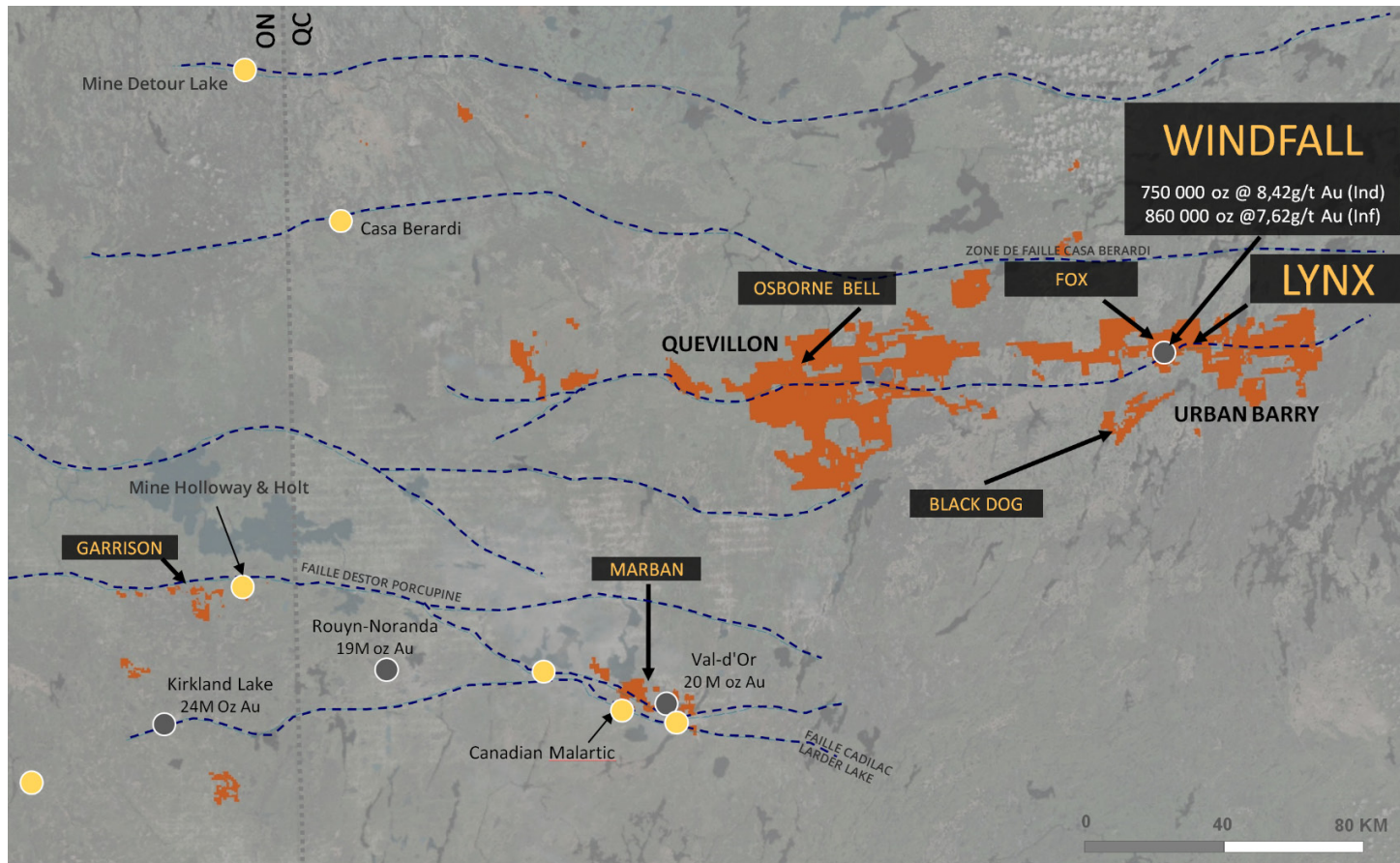


Des renseignements détaillés sur nos projets sont disponibles sur notre site Web

PROJETS D'EXPLORATION 2016 D'OSISKO

Projet	Localisation	État	Activité en 2016
Projet Lac Windfall	Urban Barry, Québec	Détenu à 100%	Forage
Projet Urban Green Fields	Urban Barry, Québec	Détenu à 100%	Levés et forage
Projet Black Dog	Urban Barry, Québec	Détenu à 100%	Forage
Projet Catharine – Projet Ogima	Boston-Skead Gold Belt, Ontario	Sous option	Forage
Garrison – Projet Garrcon	Greenstone Belt, Ontario	Détenu à 100%	Forage
Garrison – Projet Buffonta	Greenstone Belt, Ontario	Détenu à 100%	Compilation
Garrison – Projet Jonpol	Greenstone Belt, Ontario	Détenu à 100%	Forage
Garrison – Projet Gold Pike	Greenstone Belt, Ontario	Détenu à 60%	Compilation
Projet Swayze	Greenstone Belt, Ontario	Détenu à 100%	Cartographie et échantillonnage
Projet DeSantis	Porcupine, Ontario	Détenu à 100%	Compilation
Projet Marban	Abitibi, Québec	Détenu à 100%	Forage de définition et ré-échantillonnage de carottes
Projet Malartic	Abitibi, Québec	Détenu à 100%	Forage
Projet Siscoe East	Abitibi, Québec	Détenu à 50%	-
Projet Héva	Abitibi, Québec	Détenu à 100%	-
Projet Kan	Nunavik, Québec	Transaction d'option	Levés et forage
Portefeuille Baie-James	Baie-James, Québec	Transaction d'option	Levés et forage

PROJET LAC WINDFALL



En 2015, Osisko a acquis la propriété du Lac Windfall en faisant l'acquisition d'Eagle Hill Exploration Corporation. La propriété du Lac Windfall est détenue à 100 % par Osisko et couvre une superficie d'environ 12 400 hectares. La propriété est constituée de 285 claims miniers contigus.

Avant que nous fassions l'acquisition de la propriété, Eagle Hill Exploration Corporation avait conclu une entente d'exploration avancée avec la Première Nation crie de Waswanipi, le Grand

conseil des Cris et l'Administration régionale crie portant sur les activités d'exploration et de mise en valeur sur le projet aurifère du Lac Windfall.

Le 28 avril 2015, Eagle Hill a annoncé les résultats d'une évaluation économique préliminaire (EEP) sur le projet du Lac Windfall.

Le programme de forage d'Osisko a débuté en octobre 2015 et s'est poursuivi tout au long de l'année 2016. Les résultats obtenus jusqu'à présent sont très encourageants et ont permis de vérifier et d'établir une bonne corrélation avec les résultats de forage historiques obtenus par

les détenteurs antérieurs de la propriété. Le gîte demeure ouvert en profondeur, sous l'intrusif Red Dog, ainsi qu'aux deux extrémités, à l'est et à l'ouest. Le programme de forage se poursuivra en 2017 et mobilisera entre 21 et 25 foreuses.

RESSOURCES MINÉRALES DU PROJET LAC WINDFALL

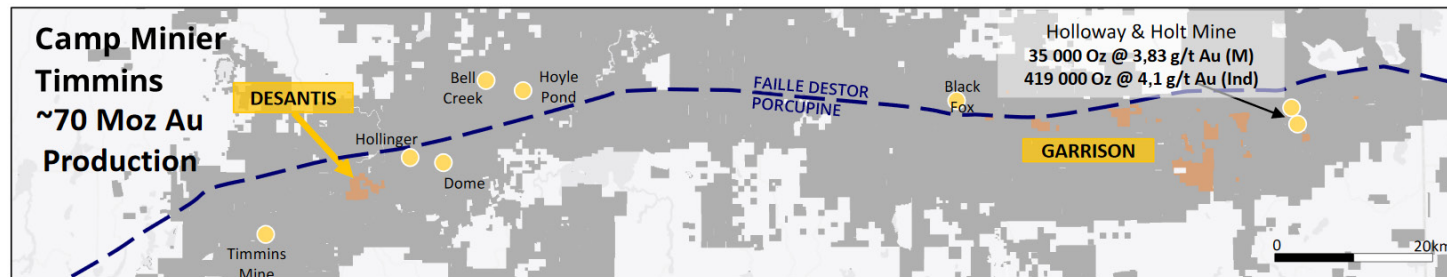
	Teneur de coupure	Tonnes	Teneur Au g/t	Au (once troy)
Total indiquées	3,0	2 762 000	8,42	748 000
Total inférées	3,0	3 512 000	7,62	860 000

NI 43-101 SRK Consulting, 13 novembre 2014

La ressource minérale définie par l'opérateur précédent du projet Windfall est tirée d'un rapport technique daté du 10 juin 2015 intitulé «Preliminary Economic Assessment of the Windfall Lake Gold Property, Québec, Canada», en date du 28 avril 2015, préparé conformément au Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers, par Tetra Tech pour Eagle Hill Exploration Corp. et est disponible sur SEDAR.



PROJET GARRISON



Osisko a acquis le projet Garrison dans le camp de Timmins, dans le nord-est de l'Ontario, en faisant l'acquisition de Northern Gold Mining Inc. le 22 décembre 2015.

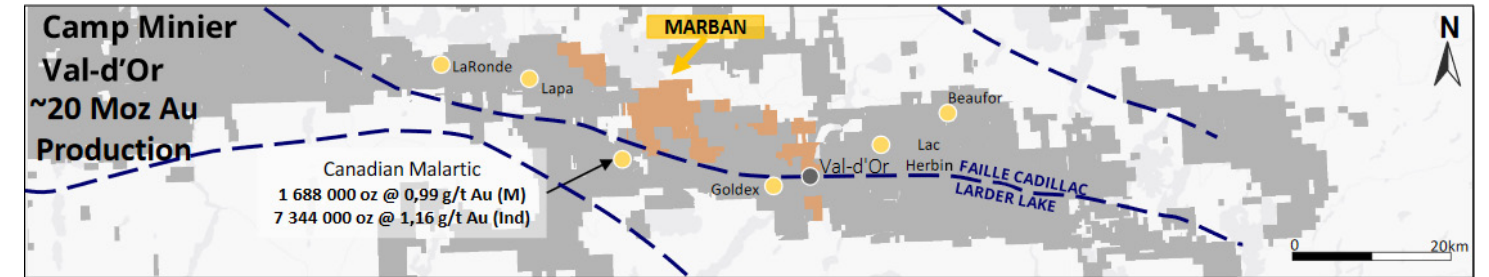
Le projet Garrison est situé dans la prolifique ceinture de roches vertes de l'Abitibi et comprend le projet Garrcon, le projet Jonpol, le projet Buffonta et le projet Gold Pike.

RESSOURCES MINÉRALES DU PROJET GARRISON

		Teneur de coupure	Tonnes	Teneur Au g/t	Au (once troy)
Garrcon	Mesurées	0,4	15 100 000	1,07	521 000
Garrcon & Jonpol	Indiquées	0,4 / 3,0	4 972 000	1,40	676 000
Garrcon & Jonpol	Inférées	0,4 / 1,5 / 3,0	7 873 000	3,19	808 000

Garrcon et Jonpol ont toutes deux des estimations de ressources qui sont décrites dans un rapport technique préparé conformément au Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers (le «Règlement 43-101»), qui a été complété par un opérateur précédent, Northern Gold Mining Inc. (intitulé «Technical Report on the Golden Bear Project - Garrison Property: Larder Lake Mining Division - Garrison Township, Ontario, Canada»), dont la date d'entrée en vigueur est le 30 décembre 2013. Le rapport technique a été préparé par ACA Howe International Limited pour Northern Gold Mining Inc. (filiale en propriété exclusive d'Osisko) et est disponible sur le site internet d'Osisko au www.osiskomining.com et sur SEDAR sous le profil de Northern Gold Mining Inc. au www.sedar.com

PROJET MARBAN



Osisko a acquis le projet Marban en faisant l'acquisition de NioGold. La propriété Marban est située environ 15 kilomètres à l'ouest de la ville de Val-d'Or, dans la région de l'Abitibi au Québec, Canada, et est constituée de 30 claims miniers et de 3 concessions minières couvrant une superficie de 1 023 hectares.

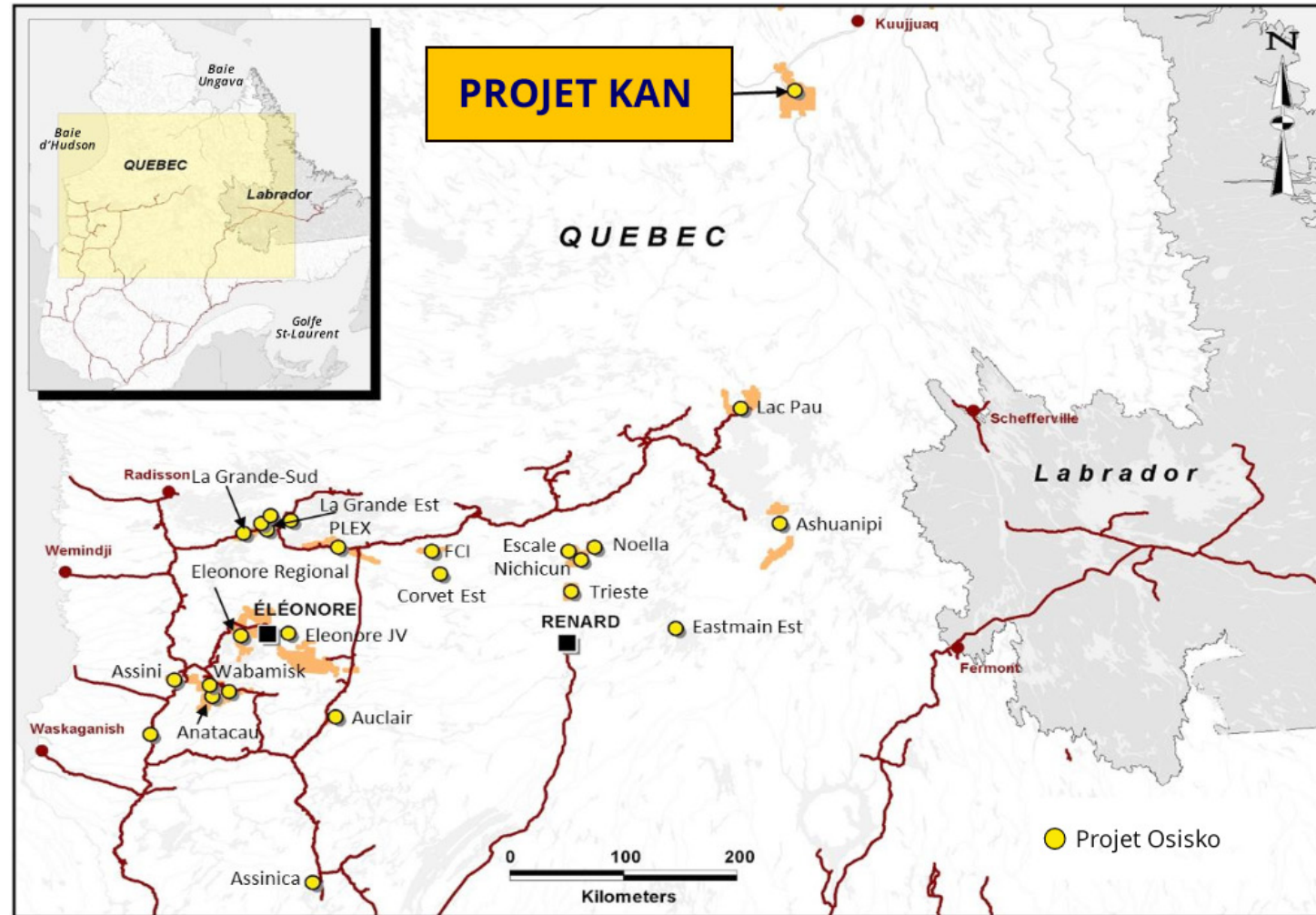
Osisko a préparé une mise à jour de l'estimation des ressources minérales pour le projet Marban au cours de la période se terminant le 30 septembre 2016. Cette mise à jour inclut 92 900 mètres de forage de définition et le ré-échantillonnage de carottes de forage historiques, et fait état de ressources mesurées totalisant 363 000 onces à une teneur moyenne de 1,47 g/tonne.

RESSOURCES MINÉRALES DU PROJET MARBAN

	Tonnes	Teneur Au g/t	Au (once troy)
Total mesurées	7 700 000	1,47	363 000
Total indiquées	29 400 000	1,18	1 116 000
Total inférées	3 600 000	1,15	134 000

Les ressources définies au projet Marban proviennent d'un rapport préparé conformément au Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers («NI 43-101»), rédigé par Belzile Solutions Inc. et intitulé «Updated Mineral Resource Technical Report, Marban Block property, Quebec, Canada », daté du 28 juillet 2016 et entré en vigueur le 13 juin 2016 et déposé sur SEDAR.

PROJETS À LA BAIE JAMES ET DANS LE NORD DU QUÉBEC



En 2016, Osisko a finalisé une entente d'option avec Redevances Aurifères Osisko concernant des projets à la Baie-James et dans le Nord-du-Québec, incluant le projet Kan. Selon les termes de l'entente, Minière Osisko pourra acquérir 100 % de la participation de Redevances Aurifères

Osisko dans 28 propriétés d'exploration situées dans la région de la Baie-James au Québec et dans la Fosse du Labrador, en engageant des dépenses d'exploration totalisant 32 millions de dollars sur la durée de l'entente qui est de 7 ans.





PLAN D'ACTION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable, Osisko s'engage à faire ce qui suit :

- Évaluer chacune de nos activités en fonction de leurs impacts et risques potentiels sur l'environnement naturel, humain et social, dans un but de prévention et de protection, en vue d'éviter tout dommage (dommage zéro);
- Viser l'amélioration continue en implantant des programmes de suivi, en analysant les statistiques, en réalisant des audits et en élaborant des plans pour améliorer notre performance;
- S'assurer que les employés, les sous-traitants et les fournisseurs de biens et services respectent notre vision et nos normes en matière de durabilité;
- Veiller à ce que notre conseil d'administration surveille le rendement quant à nos objectifs de durabilité et à ce que les ressources nécessaires soient disponibles pour atteindre ces objectifs.



À mesure qu'Osisko grandira, nous continuerons d'établir de nouveaux indicateurs de performance. Les indicateurs suivants serviront à surveiller notre performance quant aux quatre composantes clés qui font partie de notre vision en matière de durabilité. À ce jour, nous avons identifié des indicateurs et élaboré un plan d'action pour chacune des composantes clés, comme l'indiquent les tableaux des pages suivantes.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Objectifs	Buts	Progrès en 2016	Plan d'action 2017-2020
Fournir un environnement sécuritaire	Promouvoir une culture sécuritaire au sein de la force de travail Amélioration continue des systèmes de gestion	Système de soutien en santé et sécurité défini à chaque site Manuels de santé et de sécurité propres aux sites complétés	Engager un superintendant en santé et sécurité au niveau corporatif Système de gestion en santé et sécurité au travail à finaliser
S'assurer que notre effectif est bien formé et prêt à répondre aux urgences potentielles	Force de travail entièrement formée et plan efficace en cas d'urgence	Formation sur la sécurité sur les sites fournie à l'ensemble des employés, des entrepreneurs et des visiteurs Obtention de la certification du comité mixte de santé et sécurité de l'Ontario, parties 1 et 2 (membres de la direction/travailleurs) Formation sur les sites terminée concernant l'évaluation des risques Achèvement des plans d'urgence propres aux sites Tenue de dossiers commencée pour la formation des employés en matière de santé et sécurité	Obtenir plus d'équipement pour la protection contre les incendies à Windfall et élargir le protocole Faire des exercices d'urgence à l'intention des équipes d'intervention Effectuer l'évaluation des besoins en matière de formation en santé et sécurité Continuer à faire le suivi de la formation en santé et sécurité Formation en sécurité pour tout le personnel
Surveiller, analyser et vérifier notre rendement en matière de sécurité	Rapporter et analyser l'occurrence des incidents	Inspection effectuée sur six sites Trois mois de données sur la santé et la sécurité recueillies en 2016 Taux de fréquence des heures perdues de 1,54 au T4 de 2016	Rapport continu des statistiques en matière de santé et sécurité Vérifications sur les méthodes utilisées sur les sites Analyse des tendances et élaboration de mesures correctives pour réduire les incidents

SOCIÉTÉ



Objectifs	Buts	Progrès en 2016	Plan d'action 2017-2020
Concevoir et utiliser des technologies qui minimisent les risques pour les personnes et l'environnement	Promouvoir l'innovation au sein de la main-d'œuvre Élargir notre effectif et les connaissances au sein de la société Partager nos connaissances et nos expériences avec l'industrie de l'exploration minière	Stages pour étudiants (2 à Windfall, 1 à Garrison et 1 à Marban) Participation à des conférences universitaires et à des forums Membre du PDAC et de l'Association de l'exploration minière du Québec	Continuer le recrutement d'étudiants et offrir des possibilités en recherche pour les étudiants sur nos sites Participer à des programmes de mentorat Devenir un membre de l'Ontario Mining Association Faire de la recherche sur les technologies de traitement de l'eau
Bâtir des relations positives à long terme avec nos partenaires autochtones et les communautés locales	Maintenir une communication ouverte avec les communautés autochtones et locales Apprendre à connaître les valeurs et les préoccupations des communautés, y être attentif et travailler à répondre à ces préoccupations Encourager et promouvoir notre main-d'œuvre locale et autochtone	Lettres d'avis envoyées aux communautés avant de commencer des programmes d'exploration Réunions avec les communautés tenues dans toutes les régions où nous avons des projets Début d'une étude sur l'utilisation des terres traditionnelles pour le projet Lac Windfall Accords en place avec quatre communautés autochtones en Ontario et une au Québec 16 employés de Waswanipi et 5 employés de Wahgoshig Invitation des maîtres de ligne de trappe à la conférence de l'AEMQ	Engager un conseiller de liaison avec la communauté pour Windfall Maintenir le système d'avis et allonger la liste des parties prenantes Compiler une liste des principales préoccupations des communautés Participer aux événements communautaires de chaque projet ou région Organiser des séances d'information aux étapes importantes des projets Participer au Kuujuaq Mining Workshop Réunions et présentations communautaires chez les Premières Nations du Lac Simon et d'Obedjiwan Identifier et appuyer les programmes visant la promotion de la santé, du bien-être et de l'éducation au sein des Premières Nations
Maintenir des relations de travail positives et un niveau élevé de satisfaction chez le personnel	Communiquer avec les employés pour comprendre leurs valeurs Promouvoir la diversité et l'équité au sein de la main-d'œuvre	Compensation supérieure à la moyenne comparativement à l'industrie Avantages sociaux pour protéger les employés et leur famille Programmes d'incitatifs à court et à long terme	Effectuer des évaluations annuelles de rendement Suivre les taux de salaire par catégorie d'emploi et selon le sexe Mesurer le taux de roulement de la main-d'œuvre Faire le suivi de la formation par heures/année et sexe



ENVIRONNEMENT

Objectifs	Buts	Progrès en 2016	Plan d'action 2017-2020
Évaluer les répercussions possibles de nos projets et activités	Comprendre les effets possibles des activités planifiées et trouver des mesures d'atténuation	Collecte de données de base sur l'environnement en cours aux sites Lac Windfall et Marban Continuer à surveiller la qualité de l'eau aux sites Lac Windfall et Garrison Investissement dans le projet de recherche collaboratif Caribou Ungava Appuyer l'Association Forestière des deux rives (2016-2018)	Effectuer des études d'impact sur l'environnement (EIE) et communiquer les résultats au Conseil d'administration, aux partenaires autochtones et aux parties prenantes Trouver des mesures potentielles d'atténuation et de compensation
Préserver notre utilisation de l'eau et de l'énergie	Comprendre l'utilisation de l'eau et de l'énergie sur nos projets et déterminer des mesures de conservation et de gestion	Collecte initiale de données de base sur l'environnement et cartographie	Commencer l'estimation des émissions de gaz à effet de serre (GES) pour le projet Windfall Mesurer l'utilisation de l'eau et en faire rapport par projet pour les projets importants Déterminer les sources d'eau et les points de déversement
Minimiser notre empreinte terrestre, notre production de déchets et nos émissions; réhabiliter notre empreinte	Méthodes de gestion de l'utilisation des terres qui respectent les zones riveraines et comprennent des efforts de restauration continue Programme solide de gestion des déchets qui tri les matières recyclables et réutilisables Mesures de gestion des déversements qui réduisent les incidents et l'impact des déversements	Mise en place de plans de gestion de l'environnement par les entrepreneurs en forage Activités d'exploration planifiant des zones tampons près des plans d'eau Élaboration et mise en application du plan de gestion des déversements Quatre déversements signalés en 2016 (nettoyés) Contrôle de l'érosion et des sédiments aux sites Windfall, Garrison et Marban	Mesurer les déchets solides envoyés à la décharge Faire le suivi de l'élimination des déchets dangereux Élaborer un programme de recyclage Faire le suivi des zones perturbées et restaurées Mettre à jour le plan de restauration du Lac Windfall Élaborer un plan de restauration pour le projet Gold Pike

ÉCONOMIE



Objectifs	Buts	Progrès en 2016	Plan d'action 2017-2020
Créer des emplois et promouvoir le développement économique	Augmenter le personnel occupant des emplois à temps plein avec des avantages sociaux	1,59 M\$ en impôt des employés et 390 000 \$ en paiement au gouvernement	Faire le suivi de la main-d'œuvre par catégorie d'emploi et des emplois à temps plein ou à temps partiel
Favoriser les achats et les contrats locaux	Communautés locales prospères qui tirent profit de nos activités et appuient nos projets	89 % des achats faits au Québec et en Ontario 326 662 \$ en contrats et en achats fait auprès d'entreprises autochtones	Fournir des opportunités ciblées pour les entreprises locales et autochtones Participer à des expositions et des conférences dans le domaine de l'exploration minière S'inscrire à la plateforme commerciale de la Société du Plan Nord Continuer à faire le suivi des contrats et des achats par région Travailler avec les communautés pour élaborer un registre des entreprises
Partager la richesse avec les communautés	Avantages à long terme pour les communautés locales découlant de la prospérité régionale et du développement social	Commanditer le programme du PDAC Étudiant Industrie d'exploration minière Don au festival western de Malartic Participant au défi Goodman Gold Challenge	Identifier des secteurs clés pour les commandites et les dons Élaborer des lignes directrices en matière de commandites et de dons Faire le suivi des projets afin d'en évaluer les avantages sociaux



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Osisko s'engage à élaborer et à mettre en œuvre un Système de gestion en santé et sécurité au travail (SGSST). Nos normes de santé et de sécurité sont examinées chaque année pour que nous puissions nous assurer que les contrôles appropriés sont en place, en y apportant au besoin des révisions et des modifications supplémentaires.

Tous les employés et entrepreneurs d'Osisko participent à des séances d'orientation sur les sites et doivent respecter les normes législatives ainsi que notre SGSST.

Notre politique en matière de santé et de sécurité et de développement durable, notre politique sur la violence au travail et notre politique

sur le harcèlement au travail fournissent un environnement professionnel positif pour nos employés. Ensemble, nous travaillons dans le respect de ces politiques et nous prenons les mesures nécessaires pour assurer la santé, la sécurité et le bien-être physique de tous.

Le tableau ci-dessous présente nos statistiques en matière de santé et de sécurité pour

2016. Les incidents liés à la santé et à la sécurité font l'objet d'enquêtes dans le but d'en déterminer les causes sous-jacentes et d'établir des mesures correctives immédiates afin d'empêcher qu'ils se reproduisent. Les mesures correctives sont documentées et font l'objet d'un suivi aux fins de conformité et de fermeture du dossier.



STATISTIQUES DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ POUR LE 4^e TRIMESTRE DE 2016

	Tous les employés et entrepreneurs	Employés d'Osisko seulement
Heures travaillées	130 200	30 567
Premiers soins	31	2
Aide médicale	2	0
Affectation de travail temporaire	6	0
Temps perdu	1	0
Taux de fréquence des blessures avec perte de temps	1.54	0,00

Remarque : en raison des multiples combinaisons d'activités, les seules statistiques uniformes disponibles sont pour la période d'octobre à décembre 2016.



SOCIÉTÉ

Notre objectif en tant que société minière canadienne est de promouvoir l'innovation et l'éducation, de bâtir des relations avec les communautés grâce à l'échange de renseignements, et de maintenir un niveau de satisfaction élevé au sein de notre force de travail.

Osisko est un fier membre de plusieurs associations de l'industrie minière qui travaillent à élaborer des pratiques exemplaires et à échanger de l'information. Nous participons activement à l'Association canadienne des prospecteurs et des entrepreneurs et à l'Association de l'exploration minière du Québec.



PROSPECTORS &
DEVELOPERS
ASSOCIATION
OF CANADA



ÉCHANGE DE RENSEIGNEMENTS

Osisko est engagée dans un dialogue continu avec les communautés d'accueil en décrivant les activités prévues et en étant à l'écoute des préoccupations des communautés. Osisko est déterminée à s'assurer que nos activités sont bénéfiques pour les communautés autochtones et locales en offrant de l'emploi, en définissant des occasions de développement d'affaires et en participant à des activités culturelles.

Avant chaque campagne d'exploration, des lettres d'avis sont envoyées aux municipalités et aux communautés autochtones afin de les informer sur les activités prévues. Les lettres comprennent des cartes et nos coordonnées afin que les représentants locaux puissent communiquer avec nous s'ils ont des questions ou des

préoccupations concernant nos projets.

En créant un lien avec les communautés d'accueil, l'équipe d'Osisko apprend constamment sur la culture des Premières Nations et sur leur relation avec la terre. Nous respectons les connaissances des peuples autochtones et nous cherchons activement à

obtenir leur aide dans le but de minimiser l'impact potentiel de nos activités d'exploration sur l'environnement, leur patrimoine culturel et leurs activités traditionnelles. Osisko visite régulièrement les communautés autochtones pour les informer, recevoir leurs commentaires et renforcer nos relations.

FORMATION ET INNOVATION

La formation de la main-d'œuvre est très importante chez Osisko, l'expertise de nos employés est la clé de notre succès. La formation est également nécessaire lors de l'accueil de nouveaux employés.

Nous encourageons nos employés à suivre de la formation dans les domaines de l'entrepreneuriat, technique, géologique et dans celui de la santé et de la sécurité. Osisko organise également de la formation obligatoire sur certains aspects liés à la santé et à la sécurité, notamment l'évaluation de risque, les premiers soins, les procédures opérationnelles sécuritaires et la préparation aux situations d'urgence.

Osisko investit dans l'innovation en donnant des exposés dans les universités locales dans les domaines de la géologie, des mines et de l'entrepreneuriat. Nous commanditons aussi des voyages éducatifs pour les étudiants en géologie et nous offrons des stages pour les étudiants qui poursuivent une carrière dans l'industrie minière. En 2016, Osisko a fourni un soutien financier servant à diverses activités scolaires

faisant la promotion des sciences et de l'éducation, la société a également appuyé des projets de recherche entrepris par des étudiants universitaires.



BÂTIR DES RELATIONS

Osisko a des projets d'exploration actifs dans cinq régions clés au Canada : la région d'Urban-Barry au Québec, la région de l'Abitibi au Québec, la région de la Baie-James et du Nunavik dans le Nord-du-Québec et le camp Timmins dans le nord-est de l'Ontario. Nous avons communiqué avec les communautés dans toutes ces régions, et nous avons bâti des relations positives avec les Premières Nations et les communautés locales. La majorité de nos efforts sont axés sur les communautés qui entourent le projet du Lac Windfall dans la région d'Urban-Barry au Québec, tel qu'il est présenté dans le résumé de notre approche communautaire en 2016.

RELATION AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES



PREMIÈRE NATION CRIE DE WASWANIPi

Au cours de l'année 2016, Osisko a communiqué de l'information au sujet des activités d'exploration du projet du Lac Windfall avec la communauté de Waswanipi au moyen de lettres d'avis régulières sur les activités, de réunions et de présentations à l'intention du Conseil de bande de Waswanipi. Depuis 2015, environ quatorze réunions ont eu lieu avec des représentants Waswanipi et des membres de la communauté.

En 2016, l'un de nos principaux objectifs avec la communauté de Waswanipi était de se renseigner sur l'utilisation des terres et sur les

connaissances traditionnelles liées au projet du Lac Windfall afin de s'assurer que nos activités de forage n'ont pas d'impact sur des sites sensibles. Nous avons travaillé avec une anthropologue et effectué des entrevues avec les maîtres de ligne de trappe de cinq territoires de trappe potentiellement touchés par le projet du Lac Windfall.

Ce travail concernant l'utilisation des terres a offert une importante tribune afin de documenter les connaissances, les préoccupations et les attentes dès le début du développement du projet.

Ces rencontres sont également une occasion

d'expliquer la nature des travaux prévus et d'être à l'écoute des préoccupations des membres des communautés locales. Les principales préoccupations que nous entendons de la part des membres de la communauté de Waswanipi au sujet du projet Lac Windfall sont liées à l'emploi et à la protection de l'environnement.

Osisko a engagé plusieurs personnes de la communauté de Waswanipi en 2016 et a communiqué de l'information sur nos activités d'exploration et les mesures de protection de la qualité de l'eau qui sont en place. Un membre de la communauté de Waswanipi a participé à la collecte de données pour l'étude environnementale de base du projet Lac Windfall.

KUJJUAQ DANS LA RÉGION DU NUNAVIK - LE NORD-DU-QUÉBEC

L'équipe d'Osisko a rencontré des représentants du Nunavik en 2016 pour répondre aux préoccupations liées aux activités du projet Kan. Le projet Kan est situé à environ 90 kilomètres du village nordique de Kuujuaq. Les rencontres comprenaient des discussions avec la Société foncière Nayumivik, le Fonds d'exploration minière du Nunavik, la Société Makivik et le maire de Kuujuaq.

Les principales préoccupations exprimées par les habitants de Kuujuaq étaient liées à la protection de l'environnement et aux avantages économiques. Notre équipe leur a expliqué les

mesures de protection environnementale mises en place et a partagé la liste des entrepreneurs inuits qui travaillent sur ce projet. Le fait d'inclure des entrepreneurs inuits dans notre processus d'appel d'offres constitue un aspect important de notre stratégie de développement durable.

PREMIÈRE NATION WAHGOSHIG

La Première Nation Wahgoshig est une communauté algonquine qui se trouve en Ontario, à quelques kilomètres du projet Garrison. Avant notre acquisition de la propriété, Northern Gold avait conclu un accord d'exploration avec la Première Nation Wahgoshig. En 2016, Osisko a rencontré des membres de la Première Nation Wahgoshig pour leur présenter notre société et une mise à jour des activités d'exploration. Cinq membres de la communauté ont été embauchés comme coupeurs de carottes en 2016. Une femme de la communauté a été élue par ses collègues comme représentante des travailleurs en matière de santé et de sécurité dans le cadre du projet. Elle a également obtenu avec succès sa certification en santé et de sécurité.

NATION MÉTISSE DE L'ONTARIO

Osisko a envoyé des lettres d'introduction et de suivi à la région 3 de la Nation métisse de l'Ontario (NMO). À mesure que les projets avancent, plus d'information sera communiquée aux communautés appropriées de la NMO.





EMPLOYÉS AUTOCHTONES

En 2016, Osisko a engagé des membres des communautés des Premières Nations pour travailler sur ses campagnes d'exploration au Québec et en Ontario. Cela est une importante opportunité pour les Premières Nations de profiter de nos projets sur le plan économique. Le fait de travailler directement avec des membres des communautés des Premières Nations permet une communication directe avec les communautés sur le territoire, étant donné que ces employés peuvent communiquer de l'information au sujet d'Osisko et de la façon dont nous menons nos activités.

Osisko s'engage à offrir aux Premières Nations locales des emplois stables et des possibilités de croissance. Par exemple, en ce qui concerne le projet du Lac Windfall, les membres de la Première Nation de Waswanipi constituent une composante clé de notre main-d'œuvre en remplissant les postes suivants : assistant en environnement, ouvrier, coupeur de carottes, concierge, adjoint administratif et agent de prévention en matière de santé et de sécurité.



EMPLOYÉS DES PREMIÈRES NATIONS CHEZ OSISKO EN 2016

WINDFALL



12

EMPLOYÉS
de la Première Nation
Crie de Waswanipi

URBAN-BARRY



4

EMPLOYÉS
de la Première Nation
Crie de Waswanipi

GARRISON



5

EMPLOYÉS
De la Première Nation
Wahgoshig

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS LOCALES

VILLE DE LABEL-SUR-QUÉVILLON

Lebel-sur-Quévillon est la communauté non autochtone la plus près du projet Lac Windfall. En 2016, le gestionnaire de projet d'Osisko a participé à deux événements d'information communautaires organisés par la Société de développement économique de Lebel-sur-Quévillon (avril et novembre 2016). Environ 60 personnes étaient présentes à chaque événement. La même année, l'équipe d'Osisko a également rencontré le maire, les conseillers et l'équipe de direction de Lebel-sur-Quévillon afin de leur présenter une mise à jour du projet et des renseignements sur les emplois actuels et futurs ainsi que nos besoins en biens et services.

VILLE DE SENNETERRE

En novembre 2016, Osisko a rencontré les représentants de la ville de Senneterre, y compris des membres de la société de développement économique régionale. Osisko a présenté le projet Lac Windfall et les projets d'exploration régionaux. Les représentants de Senneterre étaient intéressés par les possibilités d'affaires pour leurs entreprises et entrepreneurs locaux.



ENVIRONNEMENT

La planification d'Osisko pour ses activités d'exploration comprend l'obtention des permis réglementaires et une attention particulière est portée sur les répercussions potentielles sur la terre, l'eau, la flore et la faune. Tous les incidents environnementaux et les non-conformités sont signalés à la direction et au Conseil d'administration. Les activités d'exploration consistent notamment à nettoyer et à restaurer les sites de forage, les décapages mécaniques, les sites de camp et autres sites d'exploration une fois que les activités sont terminées.

RÉDUCTION DE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Notre objectif est de minimiser notre empreinte environnementale lorsque cela est possible en utilisant des techniques efficaces, en conservant les ressources et en restaurant nos sites d'exploration grâce à une réhabilitation progressive.

PERTURBATION ET RESTAURATION DES SITES DE FORAGE EN 2016

Projet	Sites de forage perturbés dans la région (m ²)	Sites de forage restaurés dans la région (m ²)
Projet Lac Windfall	187 200	177 300
Projet Garrison	41 250	26 250

GESTION DES DÉVERSEMENTS

Osisko a mis en œuvre un plan de gestion des déversements en 2016 afin de s'assurer de minimiser l'incidence des déversements. Dans le cadre de ce plan, les travailleurs doivent s'assurer que les déversements sont traités avec beaucoup de soin, et ce, rapidement. Nous insistons fortement sur le fait d'éviter les déversements. En 2016, tous les déversements ont été signalés à l'organisme gouvernemental pertinent et les aires touchées ont été restaurées.

GESTION DES DÉVERSEMENTS 2016

Projet	Déversement ≤ 20 L	Déversement entre 20 l et 50 l	Déversement dont le volume est inconnu
Projet Lac Windfall	2	0	1
Projet Urban Barry	0	1	0
Projet Garrison	0	0	0
Projet Marban	0	0	0

APPRENDRE SUR L'ENVIRONNEMENT



En 2016, Osisko a effectué plusieurs études environnementales, comprenant des études axées sur ses projets et des initiatives de recherche externes.

PHASE II DE CARIBOU-UNGAVA

Osisko a appuyé le projet de recherche Caribou-Ungava qui est axé sur la dynamique des populations et la relation prédateur-proie chez les animaux. Les résultats de ce projet de recherche nous aideront à mieux comprendre les impacts de divers facteurs sur le caribou. Osisko

cherche à bâtir des relations à long terme avec les communautés autochtones sur le territoire et en 2016, nous avons initié un nouveau partenariat avec Caribou-Ungava. Osisko fournira au groupe de recherche une contribution en nature sur une période de cinq ans, ce qui comprend l'hébergement des chercheurs dans les installations d'Osisko.

PROJET LAC WINDFALL

Une évaluation environnementale détaillée est en cours sur le projet Lac Windfall. Elle servira à déterminer les effets possibles du projet sur l'environnement ainsi qu'à trouver et à mettre en œuvre des solutions visant à atténuer les impacts potentiels.

Osisko a travaillé avec des scientifiques et des membres des Premières Nations pour étudier la qualité de l'eau et des sédiments, les niveaux d'eau et l'écoulement du Lac Windfall, des cours d'eau environnants et des lacs sans nom. Depuis 2015, nous avons étudié la qualité de l'eau sur six sites d'échantillonnage et nous continuerons en 2017.

Des études sur les poissons ont eu lieu en août 2016 dans trois lacs et quatre cours d'eau dans la région du projet Lac Windfall. Les échantillons recueillis ont démontré une faible diversité et une faible richesse en matière d'espèces, la plupart

des prises étant de la truite et de la perchaude dans les lacs et du meunier, du chabot et de la lotte dans les cours d'eau.

Les études sur les plantes et les animaux étaient axées sur les oiseaux et les chauves-souris, et un programme d'échantillonnage de la végétation a été mis en œuvre à l'été 2016. L'étude sur la végétation nous a aidés à créer une carte montrant les différents types de forêts et de terres humides dans la région, et à identifier les zones importantes fournissant un habitat potentiel pour l'orignal. Osisko a également travaillé avec des trappeurs locaux (tallymen) pour étudier les petits mammifères dans la région.

Osisko prévoit continuer ses programmes environnementaux actuels sur le terrain en 2017. La société commencera de nouvelles études de base sur les sujets suivants : des inventaires additionnels de la végétation et de la faune, un programme de surveillance de la



qualité de l'air, des études sur le bruit ambiant et l'environnement lumineux, l'échantillonnage et l'analyse d'éléments géochimiques ainsi que des études sur le mouvement et la qualité des eaux de surface et souterraines de la région.

PROJET MARBAN

Les études environnementales sur le projet Marban comprennent des travaux sur le terrain menés en 2012 et en 2016. Des données ont été recueillies sur les plantes, les animaux, les poissons, l'eau, la géochimie, la qualité de l'air et les niveaux de bruit. Les cartes résultant des études sur la végétation sont utilisées pour la planification et elles ont mis en évidence de nombreuses terres humides dans la région du projet. D'autres travaux sont en cours pour évaluer l'importance de ces terres humides. En 2016, des renseignements sur les types d'oiseaux, de chauves-souris et de petits mammifères vivant sur le site ont été recueillis. D'autres études sur le terrain portant sur les oiseaux, les reptiles et les amphibiens sont prévues pour 2017. La cartographie de l'habitat du poisson lié au projet Marban a été achevée en 2016, y compris la collecte de tissus de poissons aux fins d'analyse.

Le ruisseau Keriens, qui coule le long de la partie nord du site Marban, a été le principal sujet des études d'Osisko en matière de qualité et de mouvement des eaux. Trois stations de surveillance pour la qualité de l'eau et des sédiments et trois stations hydrologiques sur le ruisseau Keriens ont servi à recueillir des données saisonnières au cours de l'année 2016. D'autres données ont également été recueillies concernant la rivière Piché située au sud du site. L'échantillonnage et l'analyse géochimique est en cours. Ces données nous aideront à planifier



la gestion sécuritaire du minerai et des stériles. Ces tests permettront également de prédire si les futurs stériles pourront être utilisés comme matériaux de construction.

Des tests de qualité de l'air ont été effectués sur deux différentes stations d'échantillonnage à volume élevé situées aux frontières nord et sud du site. Les échantillons recueillis ont fourni de l'information sur les particules totales et les métaux. Les mesures de bruit étaient axées sur le bruit et la vibration le long du chemin existant sur le site du projet et à l'extérieur du site.

D'autres études environnementales dans la région du projet Marban sont prévues en 2017, dont une évaluation des eaux souterraines et du risque écologique. Les études sur le territoire et l'eau se poursuivront et de nouvelles études concernant la santé humaine et les questions socio-économiques seront également menées.



ÉCONOMIE



CRÉER DE LA RICHESSE

Osisko est une société ouverte. Ses actions sont inscrites à la Bourse de Toronto (symbole : OSK.TO). Ses principaux actionnaires sont les suivants² :

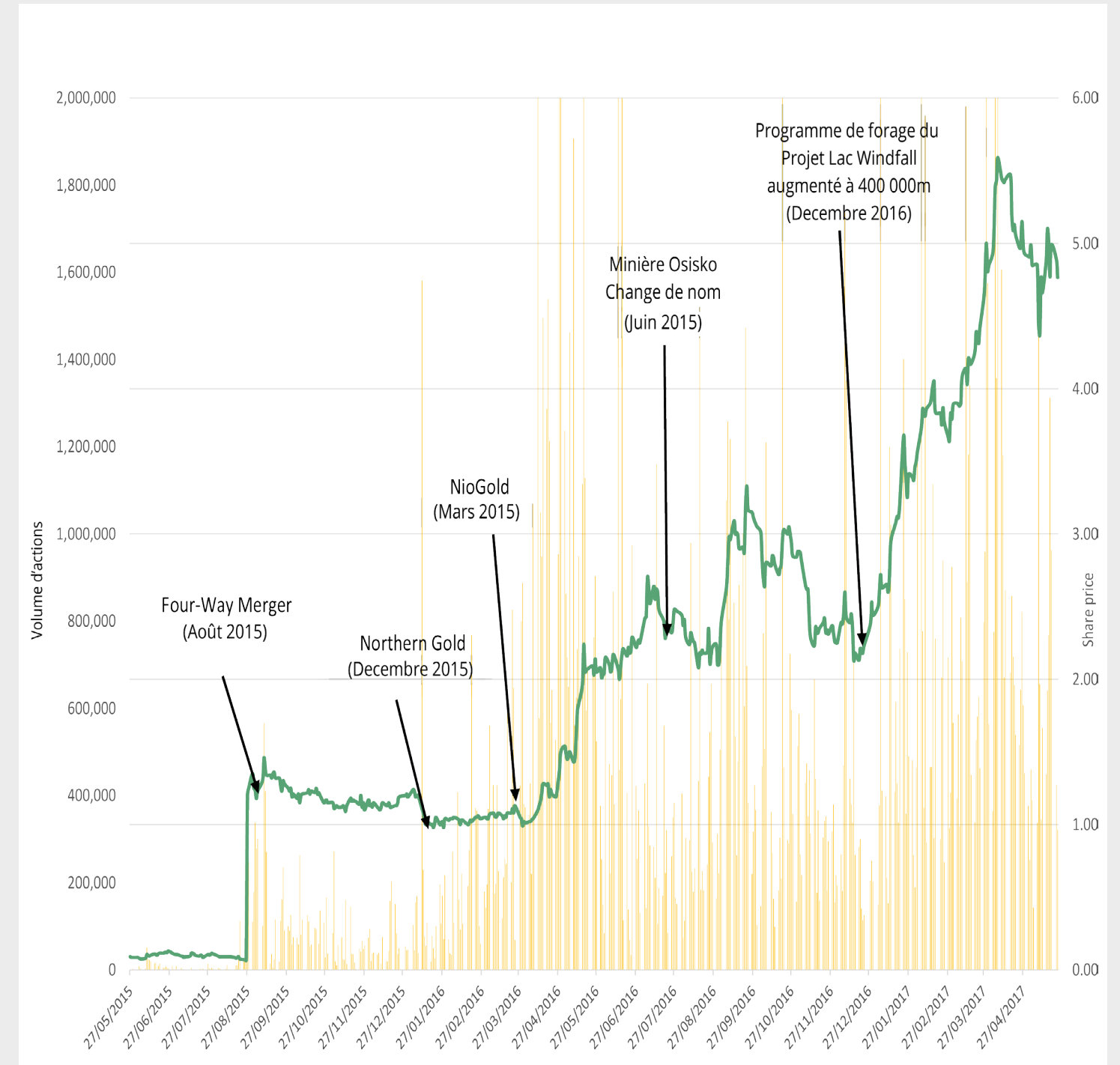
- Redevances aurifères Osisko
- Dirigeants et administrateurs
- JP Morgan
- Dundee Corp
- Tocqueville



Depuis 2015, Osisko a continué de croître en volume et le prix de ses actions a augmenté, comme le montre la figure ci-contre.

Pour obtenir de plus amples renseignements, notamment sur la bourse, les bons de souscription, les rapports financiers, les communiqués et les présentations de la société, veuillez visiter notre site Web.

²Bloomberg



Volume et prix des actions

INVESTISSEMENTS LOCAUX

Osisko s'efforce de maximiser les bénéfices pour les communautés d'accueil où elle mène ses opérations.

En faisant des achats locaux, nous aidons indirectement à développer l'expertise locale et nous permettons aux entreprises de croître. Plus de 89 % des dépenses d'Osisko ont été faites au Québec et en Ontario en 2016.

Pour l'exercice 2016, nous avons dépensé plus que 326 662 \$ pour l'achat de biens et services auprès des Premières Nations et des fournisseurs et des entrepreneurs locaux. Nous sommes fiers de compter les organisations

suivantes parmi les partenaires avec lesquels nous avons travaillé :

- Waswanipi Cree First Nation
- Transport MJ Cooper
- Pétronor
- Miyuu Kaa Corporation
- Wahgoshig Resources Limited Partnership
- Asinii Drilling
- NPLH Drilling
- LPL Contracting
- Little Fox Lodge

PAIEMENTS AU GOUVERNEMENT

Les investissements et les activités d'Osisko ajoutent de la richesse aux gouvernements régionaux, provinciaux et fédéraux.

Nos activités d'exploration produisent de l'activité sur le plan économique grâce à l'achat de biens et services et au paiement de salaires.

Des paiements directs sont également versés par Osisko au gouvernement du Québec pour nos concessions minières dans la province. Nos paiements totaux versés au gouvernement en 2016 sont présentés dans le tableau ci-dessous.

PAIEMENTS VERSÉS AU GOUVERNEMENT EN 2016

Impôt des employés **1,59 M\$**

Autre impôt (taxes municipales, paiement de claims, taxes de vente nette) **390 000 \$**

PARTAGER AVEC NOS COMMUNAUTÉS



Osisko s'engage à partager la richesse avec nos communautés en faisant ce qui suit :

- Identifier et établir une relation avec les parties prenantes qui ont un intérêt dans nos activités;
- Contribuer au développement socio-économique des communautés d'accueil en investissant dans des projets durables axés sur la communauté;
- Bâtir des relations à long terme avec les communautés autochtones ayant un intérêt pour nos projets.

L'innovation, la technologie et la science ont joué un rôle important dans le développement d'Osisko. La formation des futures générations de travailleurs et de dirigeants dans le secteur minier est importante pour nous.

Nous contribuons à la vitalité économique des régions où nous menons nos opérations, et nous soutenons nos communautés d'accueil et leurs activités culturelles.

COMMANDITES ET DONS

En 2016, Osisko a contribué par des dons et des commandites à plusieurs organisations et événements :

- ACPE – Étudiants dans l'industrie de l'exploration minière
- Festival western de Malartic
- Défi Goodman Gold

Osisko offre également des services en nature à ses voisins lorsque cela est possible. Par exemple, elle a offert un service de déneigement, donné du bois et des repas et de l'hébergement à certains de ses voisins les plus proches.

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

SIÈGE SOCIAL MINIÈRE OSISKO

155, University Avenue, 1440

Toronto (Ontario) M5H 3B7

Téléphone (416) 848 9504

Télécopieur (416) 363 9813

Courriel info@osiskomining.com TSX : OSK

