

79

Au

Or

196.967

MINIÈRE OSISKO

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2017

PRÉPARER LA VOIE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE



TABLE DES MATIÈRES

Une lettre de Minière Osisko	3
Qui est Minière Osisko?	4
Survol de l'année 2017	5
Nos projets	7
Gouvernance	8
Notre équipe	11
Prix	10
Plan d'action de développement durable	12
Santé et sécurité	13
Société	16
Environnement	7
Économie	13
Contactez-nous	17

Une lettre de Minière Osisko

01

So

Notre Société

1.001

Le Rapport de développement durable 2017 de Minière Osisko fournit de l'information au sujet de notre gouvernance, de notre vision pour l'avenir et de l'état de nos principaux projets. Nous partageons également de l'information sur quatre éléments clés de la durabilité : la santé et la sécurité, la société, l'environnement et l'économie. En 2017, nous nous étions donnés comme mission de préparer le terrain pour réaliser nos objectifs de développement durable. Nous avons mis au point un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, mis en œuvre notre plan de gestion des déversements, procédé à la restauration de sites de forage, établi des lignes directrices en matière de dons et de commandites reflétant nos valeurs fondamentales et mis l'accent sur le recrutement d'employés issus des communautés avoisinantes et le recours à des entrepreneurs locaux grâce à des partenariats avec des coentreprises autochtones. Le projet Lac Windfall a fait l'objet d'une grande attention de notre part cette année. Nous avons construit et restauré des infrastructures souterraines et de surface. Nous avons terminé le dénoyage de la rampe d'exploration à la fin du mois d'août et avons effectué notre premier dynamitage souterrain en octobre. Nous avons lancé les processus d'évaluation environnementale en déposant la description de projet auprès du gouvernement fédéral ainsi que les renseignements préliminaires de projet auprès du gouvernement du Québec. Minière Osisko a également identifié un site à proximité de Lebel-sur-Quévillon pour une éventuelle usine

de traitement du minerai. Nous avons poursuivi notre engagement auprès des parties prenantes en organisant plus de 65 réunions dans nos communautés d'accueil afin de partager de l'information sur les projets.

En 2017, nous avons acquis des claims miniers qui ont consolidé notre position dans la région de Lebel-sur-Quévillon. Le projet Quévillon comprend environ 30 indices d'or connus ainsi que le gîte aurifère historique Osborne-Bell, situé à 17 kilomètres au nord-ouest de Lebel-sur-Quévillon. Minière Osisko est fière de créer de la valeur pour ses actionnaires, ses partenaires et les parties prenantes des communautés grâce à ses pratiques durables. Nous sommes continuellement à la recherche de moyens nouveaux et novateurs afin de réduire notre impact sur l'environnement tout en préservant les ressources naturelles et les biens de consommation et en minimisant notre empreinte environnementale au moyen de mesures de réhabilitation progressive. En outre, l'établissement de relations positives à long terme avec nos communautés d'accueil permet à Minière Osisko d'investir dans des projets de développement durable axés sur les communautés tout en créant des emplois locaux et en encourageant les achats locaux. Nous aimerions remercier les personnes et les organisations qui nous soutiennent, notamment nos employés, les Premières Nations, les communautés d'accueil, nos partenaires financiers et gouvernementaux ainsi que nos actionnaires.

Cordialement,



John F. Burzynski

Président, chef de la direction et administrateur



Alexandra Drapack

Vice-présidente, services environnementaux et développement durable

@ Le rapport de développement durable couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017. Le rapport 2016 est disponible sur le site minioreosisko.com.

Qui est Minière Osisko?

Minière Osisko est une société d'exploration et de développement axée sur les ressources en métaux précieux au Canada. Nous explorons au Québec et en Ontario, à la recherche d'occasions de faire fructifier l'avoir de nos actionnaires. Notre projet phare est le projet Lac Windfall dans le nord du Québec.

MINIÈRE OSISKO EN CHIFFRES

	2017	2016
TSX	OSK	OSK
Actions en circulation	±208 M\$	162 M\$
Actions diluées	±250 M\$	190 M\$
Encaisse diluée	±315 M\$	±140 M\$
Capitalisation boursière	±705 M\$	395 M\$
Dette	0 \$	0 \$
Capitaux propres	±428 M\$	N/A
Revenus nets	0 \$	0 \$
Encaisse et investissements	191 M\$	±117 M\$
Effectif total	173	73

Projet Lac Windfall	2017	2016
Claims miniers	12,400 ha	12,400 ha
Forage total	386,596 m	106,000m
Dépenses	104 M\$	22 M\$

John Burzynski, président et chef de la direction, carothèque du Lac Windfall



2017

Survol de l'année

Projets de Minière Osisko

En 2017, Minière Osisko a foré :

- 386 596 mètres dans le cadre du projet Lac Windfall
- 27 595 mètres dans le cadre du projet Urban-Barry
- 2 928 mètres dans le cadre du projet Bloc Marban
- 1 575 mètres dans le cadre du projet Quévillon
- 59 682 mètres dans le cadre du projet Garrison dans le nord de l'Ontario

Minière Osisko possède quatre gîtes principaux contenant au total 3,42 millions d'onces de ressources globales dans les catégories des ressources minérales mesurées et indiquées, et un total de 1,8 million d'onces dans la catégorie des ressources minérales présumées.

Minière Osisko détient :

- une participation de 100 % dans le gîte aurifère à haute teneur du Lac Windfall sur le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James, dans le nord du Québec;
- un droit indivis de 100 % dans un vaste groupe de claims dans la région d'Urban-Barry et dans les environs de Quévillon (plus de 3 300 kilomètres carrés);
- une participation de 100 % dans le projet Marban dans le prolifique camp minier aurifère de l'Abitibi, au Québec;
- des propriétés dans la division minière de Larder Lake dans le nord-est de l'Ontario, y compris les gîtes Jonpol et Garrcon sur le projet Garrison, la mine Buffonta et le projet minier Gold Pike;
- des participations et des options dans d'autres propriétés dans le nord du Québec et de l'Ontario

Projet	Emplacement	Statut	Activité en 2017
Lac Windfall	Québec	Détenteur à 100 %	Forage, rampe d'exploration, camp d'une capacité de 300 personnes
Urban-Barry	Québec	Détenteur à 100 %	Forage
Black Dog (Souart)	Québec	Détenteur à 100 %	Compilation, levés et forage
Quévillon	Québec	Détenteur à 100 %	Levés et forage
Garrison	Ontario	Détenteur à 100 %	Forage
Bloc Marban	Québec	Détenteur à 100 %	Forage
Bloc Malartic	Québec	Détenteur à 100 %	Levés
Siscoe Est	Québec	Détenteur à 100 %	Aucune
Héva	Québec	Détenteur à 100 %	Levés
Kan	Québec	Sous option	Levés, cartographie et forage
Éléonore Regional	Québec	Sous option	Levés et cartographie
Éléonore JV	Québec	Sous option	Levés
Baie-James	Québec	Sous option	Levés et forage

FAITS SAILLANTS DE 2017

■ Projet Lac Windfall

■ Autres projets d'exploration

Janvier	Mars	Avril	Juin	Juillet	Août	Octobre	Novembre	Décembre
• Forage en cours • Entente exécutoire avec Barrick Gold Corp. sur le projet Kan	• Réception du transfert du certificat d'autorisation pour l'échantillonnage en vrac au projet Lac Windfall • Acquisition importante de terrains pour le projet Quévillon	• Identification d'un site potentiel pour une future usine de traitement du minerai près de Lebel-sur-Quévillon	• Dépôt de la description de projet et des renseignements préliminaires pour le projet Lac Windfall	• Réception des directives fédérales et provinciales • Début de l'évaluation environnementale • Mise à jour du plan de restauration du site	• Augmentation de l'ampleur du programme de forage en cours • Ajout de 400 000 mètres de forage (total de 800 000 mètres) • Entente de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon	• Premier dynamitage souterrain dans la rampe d'exploration • Première journée portes ouvertes à Lebel-sur-Quévillon	• Première journée portes ouvertes à Waswanipi • Vente des projets Catherine et De Santis	• Vente du projet Swayze

Nos projets

PROJET LAC WINDFALL

Le projet Lac Windfall comprend 285 claims miniers contigus d'une superficie d'environ 12 400 hectares situés entre Val-d'Or et Chibougamau sur le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James au Québec. **Le gîte aurifère du Lac Windfall est l'un des projets à l'étape des ressources avec les plus hautes teneurs en or au Canada.** Notre programme de forage en cours au Lac Windfall a compté jusqu'à 18 foreuses ciblant la zone principale et le gîte adjacent de Lynx, ainsi que deux autres foreuses travaillant sur des cibles régionales. Le programme de forage de 800 000 mètres inclut du forage de définition, d'expansion et d'exploration dans et autour du gîte aurifère principal de Windfall et du gîte Lynx.

AVANCEMENT DE LA RAMPE D'EXPLORATION

En 2007, le fonçage d'une rampe d'exploration souterraine a été lancé dans le but de recueillir un échantillon en vrac. Le projet a été interrompu avant la fin, et la rampe d'accès a été inondée d'eau. En 2017, Minière Osisko a reçu l'approbation du gouvernement pour un système de traitement des eaux de mine. Ce certificat d'autorisation a permis à Minière Osisko de dénoyer la rampe pour procéder à des travaux d'exploration avancée en prolongeant celle-ci. Les travaux sur la rampe d'exploration ont commencé, et le portail a été restauré. Les infrastructures et les excavations souterraines achevées en 2017 comprennent 1 021 mètres

de travaux de réhabilitation, 136 mètres d'avancement de la nouvelle rampe d'exploration vers la zone 27 et Caribou et 93 mètres d'infrastructure souterraine générale. Au cours de l'année 2018, Minière Osisko explorera l'extension des zones aurifères connues et commencera l'exploration à la recherche de nouvelles minéralisations. Les travaux souterrains seront axés sur le prélèvement d'un échantillon en vrac (pour les essais métallurgiques et la confirmation de la teneur), la cartographie souterraine et le forage d'exploration souterrain. Nous publierons une mise à jour de l'estimation des ressources au cours du deuxième trimestre et effectuerons une évaluation économique préliminaire à l'été 2018.



► Carotte de forage au projet Lac Windfall



► La restauration du portail de la rampe d'exploration du projet Lac Windfall est terminée.

PROJET GARRISON

Le projet Garrison est situé dans le canton Garrison, en Ontario. En 2017, Minière Osisko a foré 59 682 mètres en 151 sondages. Le programme de forage s'est concentré sur la zone 903, et les résultats ont permis d'agrandir considérablement la zone minéralisée connue au sud-ouest, au nord-ouest et au sud. Le reste du programme a été consacré au forage intercalaire sur la zone Garrcon.

Aucun forage n'a eu lieu sur la zone Jonpol en 2017.

La campagne de forage 2018 débutera en mai et se concentrera sur l'extension ouest de la zone Jonpol et d'éventuelles nouvelles cibles dans la partie est de la propriété. Une mise à jour de l'estimation des ressources sera complétée en 2018.



Gouvernance

Une bonne gouvernance d'entreprise est la clé du succès à long terme pour Minière Osisko et la meilleure façon de protéger les intérêts de nos parties prenantes. Nous nous sommes engagés à améliorer notre gouvernance conformément aux meilleures pratiques et aux directives réglementaires.

Les actionnaires élisent les membres du conseil d'administration de Minière Osisko, qui possèdent une vaste expérience et une grande expertise dans les domaines de l'exploration, de la métallurgie, de l'exploitation minière, de la comptabilité, des services juridiques, des services bancaires, du financement et des valeurs mobilières. Conformément à notre objectif de développement durable de 2016 visant à promouvoir la diversité et l'équité au sein de notre effectif, Minière Osisko était fière de nommer Amy Satov au conseil d'administration. Cette nomination est un

premier pas vers l'engagement de Minière Osisko d'inclure les femmes à tous les niveaux de l'organisation.

Le conseil d'administration de Minière Osisko a approuvé nos directives en matière de gouvernance d'entreprise, qui en assurent le fonctionnement efficace et définissent les attentes à l'égard de l'exercice de ses responsabilités. Nous avons également adopté un code d'éthique qui régit le comportement de tous les employés, de la direction et des administrateurs.

Les comités suivants soutiennent le conseil d'administration :

- Comité d'audit
- Comité de gouvernance d'entreprise et de nomination
- Comité de rémunération
- Comité de la santé, de la sécurité, de l'environnement et de la responsabilité sociale de l'entreprise

Foreuse au projet Lac Windfall ►



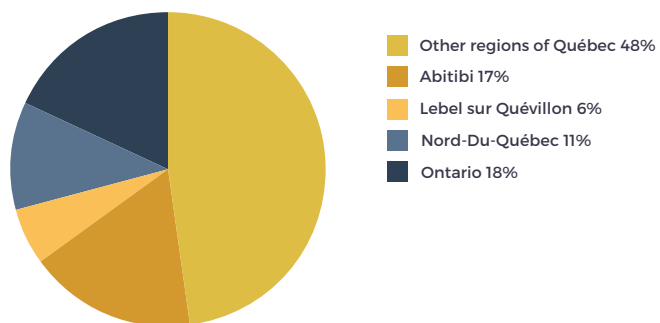
Notre équipe

Minière Osisko s'efforce d'attirer un effectif diversifié et de haute qualité, du personnel de terrain jusqu'au conseil d'administration, en offrant :

- un niveau de rémunération supérieur à la moyenne comparativement à nos pairs du secteur des mines et de l'exploration minière;
- des avantages sociaux pour protéger les employés permanents et leurs familles;
- des programmes incitatifs à court et à long terme;
- des possibilités de croissance personnelle.

Minière Osisko encourage les employés à participer à des programmes de formation et développe de nouveaux talents grâce à des stages pour étudiants et à un engagement dans les universités locales.

Conseil d'administration



Effectif	2017		2016	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Conseil d'administration	8 (89%)	1 (11%)	10 (100%)	0 (0%)

Effectif	2017		2016	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Direction	8 (73%)	3 (27%)	9 (90%)	1 (10%)
Employés	103 (64%)	59 (36%)	39 (61%)	25 (39%)
Total	111 (64%)	62 (36%)	47 (64%)	26 (39%)
	173		73	

Betsy Shecapio, agente de liaison avec la communauté de Waswanipi, projet Lac Windfall

En 2017, l'effectif de Minière Osisko comptait 36 % de femmes

En 2017, notre effectif comptait 173 employés, dont 36 % de femmes. Tous nos employés sont canadiens, et la majorité (80 %) proviennent du Québec.

Afin de promouvoir davantage la diversité au sein de Minière Osisko, notre vice-président à la direction, développement corporatif et le président de notre conseil d'administration ont participé à Women Who Rock, qui vise à mettre les femmes en contact avec des leaders du secteur minier. Women Who Rock œuvre à l'autonomisation des femmes et à l'amélioration de la diversité des genres dans l'industrie.



► Women Who Rock, janvier 2017 : Jose Vizquerra-Benavides, VP à la direction, Développement corporatif et administrateur



► Équipe géologique du projet Lac Windfall



► Équipe 2017 du projet Éléonore Régional

Travailleurs autochtones

En 2017, Minière Osisko a travaillé avec des membres des communautés autochtones lors de ses campagnes d'exploration au Québec et en Ontario. Nous voyons cela comme une occasion importante pour les Premières Nations de tirer des avantages économiques de nos projets. De plus, travailler avec les membres des communautés des Premières Nations fournit une ligne de communication directe vers l'ensemble des communautés, car ces travailleurs peuvent partager des informations sur Minière Osisko ainsi que sur la façon dont nous menons nos activités. Minière Osisko s'engage à offrir des possibilités aux Premières Nations locales. Par exemple, au camp du Lac Windfall, les membres de la Première Nation des Cris de Waswanipi jouent un rôle clé dans la réussite du projet en occupant des postes tels qu'assistant en environnement, ouvrier général, coupeur de carottes, préposé à l'entretien, adjoint administratif, agent de liaison avec la communauté de Waswanipi, facilitateur des ressources humaines des Premières Nations et agent de prévention en santé et sécurité. Minière Osisko a recours à l'entreprise de développement économique de Waswanipi, Miyuu Kaa, pour les travaux de génie civil, les services de traiteur et le forage. Plusieurs autres

entreprises crie ont également fourni des biens et des services dans le cadre du projet Lac Windfall. Au plus fort des activités liées aux projets Lac Windfall et Urban-Barry, plus de 92 membres des Premières Nations travaillaient sur des projets de Minière Osisko.



► Coupeurs de carottes crs au projet Lac Windfall



► Miyuu Kaa – Équipe de cuisine de Gestion ADC au projet Lac Windfall

Travailleurs autochtones	2017	2016
Projets Lac Windfall et Urban-Barry	>80	12
Projet Garrison	6	5
Projet Kan	6	4
Total	>92	21



► L'équipe de Minière Osisko au gala annuel XPLOR

Prix

Minière Osisko a remporté le prix de la Découverte de l'année de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ) pour le gîte Lynx. Cette découverte, située près du gîte du Lac Windfall, a modifié la stratégie d'exploration entourant le projet Lac Windfall. Le nouveau gîte Lynx pourrait potentiellement changer l'envergure du projet et a produit un effet d'entraînement important sur les activités d'exploration autour du gîte principal du Lac Windfall. Minière Osisko a également remporté le prix d'exploration 2017 en Amérique du Nord décerné par Mines and Money Americas. Au cours de la prochaine année, Minière Osisko se concentrera sur le forage intercalaire dans la zone Lynx ainsi que dans les zones principales afin de publier une nouvelle estimation des ressources et une évaluation économique préliminaire.



► Minière Osisko à la cérémonie de remise des prix d'exploration 2017 de Mines and Money Americas

Mandy Gull (chef adjointe, gouvernement de la nation crie) et John Burzynski (président et chef de la direction de Minière Osisko) avec le prix de la Découverte de l'année 2017



Plan d'action de développement durable

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable, Minière Osisko s'engage à :

- évaluer ses activités en termes d'effets et de risques potentiels sur les environnements naturel, humain et social dans le but d'atteindre l'objectif « zéro dommage »;
- s'améliorer de façon continue en surveillant les programmes, en analysant les statistiques, en réalisant des audits et en établissant des plans pour améliorer le rendement;
- s'assurer que les employés, les sous-traitants et les fournisseurs respectent ses normes de développement durable;
- veiller à ce que son conseil d'administration surveille la réalisation de nos objectifs de développement durable et à fournir les ressources nécessaires pour atteindre ces objectifs.

Nous surveillons notre rendement dans le cadre des quatre éléments clés de la durabilité : la santé et la sécurité, la société, l'environnement et l'économie.

Relevé aérien des orignaux et des caribous au projet Lac Windfall ►





Santé et sécurité

En 2017, Minière Osisko a renforcé son service de santé et de sécurité en embauchant un surintendant en santé et sécurité pour l'entreprise ainsi que quatre conseillers en santé et sécurité, deux infirmières et quatre agents de sécurité pour le projet Lac Windfall. Nous avons également intégré une nouvelle équipe de premiers intervenants, une équipe de sauvetage minier et une équipe de lutte contre les incendies.

Un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail a été élaboré et mis en œuvre, et de nouvelles politiques et procédures ont été introduites pour assurer la santé, la sécurité et le bien-être de notre effectif. Tous les employés, entrepreneurs et visiteurs de Minière Osisko assistent aux orientations en matière de santé et sécurité sur le site. Nous révisons et modifions régulièrement nos normes de santé et de sécurité afin de maintenir les contrôles appropriés.

Ce tableau présente nos statistiques sur la santé et la sécurité pour l'année 2017. Nous enquêtons sur les accidents afin de déterminer les causes sous-jacentes et établissons des plans d'action immédiats pour éviter qu'ils ne se reproduisent. Les mesures correctives sont documentées et suivies pour s'assurer qu'elles sont menées à terme.

STATISTIQUES 2017 SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Employés et entrepreneurs d'Osisko	Projet Lac Windfall	Tous les projets
Heures travaillées	801,546	993,388
Accidents nécessitant des premiers soins	113	131
Accidents nécessitant une attention médicale	20	26
Accidents entraînant une perte de temps	7	8
Accidents entraînant une restriction du travail	21	22
Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps	1.7	1.6
Taux de fréquence cumulé	7.0	6.0
Taux de fréquence total des blessures signalées	11.9	11.27

*Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps (TFBPT) : (nombre d'accidents entraînant une perte de temps x 200 000 heures) / (nombre d'heures travaillées depuis le début de l'année)

*Taux de fréquence cumulé (TFC) : ((nombre d'heures perdues + nombre de blessures entraînant une restriction du travail) x 200 000) / (nombre d'heures travaillées depuis le début de l'année)

*Taux de fréquence total des blessures signalées (TFTBS) : ((nombre total des blessures nécessitant une attention médicale + nombre d'affectations de travail restreint + nombre d'accidents entraînant une perte de temps) x 200 000) / (nombre d'heures travaillées depuis le début de l'année)

Plan d'action

Health and safety (H&S)

Objectifs

- Fournir un environnement de travail sécuritaire.

- S'assurer que notre personnel est bien formé et prêt à réagir aux situations d'urgence potentielles.

- Surveiller, analyser et vérifier notre rendement en matière de sécurité.

Buts

- Promouvoir une culture de la sécurité au sein de notre effectif.
- Amélioration continue des systèmes de gestion.

- Effectif dûment formé avec un plan d'intervention d'urgence efficace.

- Signaler et analyser les accidents.

Plan d'action 2017-2020

- Embaucher un surintendant en santé et sécurité.
- Finaliser le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

- Développer l'équipement et le protocole de protection contre les incendies du Lac Windfall.
- Procéder à des exercices d'urgence pour les équipes d'intervention identifiées.
- Effectuer une évaluation complète des besoins pour la formation en santé et sécurité.
- Continuer d'assurer le suivi de la formation en santé et sécurité de tout le personnel.

- Communication continue des statistiques sur la santé et la sécurité.
- Vérification des pratiques sur les sites.
- Analyser les tendances et élaborer des mesures correctives pour réduire le nombre d'accidents.

Progrès 2016

- Identification d'un système de soutien à la santé et à la sécurité sur chaque site.
- Achèvement des manuels de santé et de sécurité spécifiques aux sites.

- Orientation et formation en matière de sécurité sur le site fournies à tous les employés, entrepreneurs et visiteurs.
- Parties 1 et 2 de la formation d'agrément requise en Ontario pour les comités mixtes sur la santé et la sécurité (direction et travailleurs) complétées.
- Formation sur l'évaluation des risques complétée.
- Plans d'urgence spécifiques aux sites complétés.
- Début de la tenue de dossiers sur la formation en santé et sécurité des employés.

- Réalisation de six inspections de sites.
- Collecte de trois mois de données sur la santé et la sécurité en 2016.
- Taux de fréquence des accidents entraînant une perte de temps de 1,5 au T4 2016.

Progrès 2017

- Mise sur pied d'un service de santé et de sécurité au travail (surintendant en santé et sécurité, quatre conseillers en santé et sécurité, deux infirmières, quatre agents de sécurité).
- Élaboration et mise en œuvre d'un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.
- Mise à jour continue de nos procédures normales d'exploitation.
- Élaboration et mise en œuvre d'une politique en matière de drogues et d'alcool.
- Mise sur pied de l'équipe de sauvetage minier du Lac Windfall (Lac Windfall).
- Mise sur pied du service d'incendie et achat d'une pompe de lutte contre les incendies (Lac Windfall).
- Mise sur pied d'une équipe de premiers répondants (Lac Windfall).
- Achèvement des ateliers d'évaluation des risques.

- Orientation et formation continues en matière de sécurité sur le site pour tous les employés, entrepreneurs et visiteurs.
- Introduction de réunions quotidiennes sur la santé et la sécurité.
- Mise à jour des plans d'urgence spécifiques aux sites.
- Tenue de dossiers sur la formation en santé et sécurité des employés (matrice), incluant sans s'y limiter, la formation des premiers intervenants, la formation des pompiers, la formation sur l'équipement particulier (Skytrack, nacelle élévatrice, plateforme à ciseaux, VTT).
- Réalisation de simulations d'urgence (Lac Windfall).
- Formation hebdomadaire pour les premiers intervenants (Lac Windfall).

- Collecte de données pour l'année complète sur les accidents de santé et de sécurité.
- Taux de fréquence des accidents entraînant une perte de temps de 1,6 en 2017.
- Plus de 250 inspections de santé et de sécurité sur le terrain.
- Trois inspections de la CNESST.
- Établissement d'un registre des risques par poste de travail.
- Amélioration de la procédure de signalement des accidents.
- Élaboration et mise en place d'un processus de mesures correctives.
- Amorçage du processus d'enquête sur les accidents.
- Analyse des tendances en matière d'accidents et élaboration de séances d'information correspondantes sur la sécurité afin de réduire les aspects ou les activités problématiques.

Société

Minière Osisko encourage l'innovation et l'éducation. Nous tissons également des liens avec les collectivités en partageant des connaissances et en maintenant un niveau élevé de satisfaction au sein de l'effectif.



► Équipe géologique souterraine de Minière Osisko

Minière Osisko veille à ce que ses activités profitent aux communautés autochtones et locales en fournissant des emplois, en identifiant de nouvelles possibilités d'affaires et en participant à des activités culturelles. Nous entretenons un dialogue continu avec les communautés d'accueil et recueillons les préoccupations de ces dernières lors de nos activités de consultation. En 2017, nous avons organisé plus de 65 réunions dans toutes les régions où nous avons des projets. Nous envoyons des lettres d'avis aux collectivités des Premières Nations et aux municipalités avant le début des activités d'exploration. Les lettres comprennent des cartes et nos coordonnées afin que les représentants locaux

puissent nous communiquer des suggestions, des questions ou des préoccupations. Nous apprenons continuellement de nos communautés d'accueil au sujet de la culture autochtone et de leur relation avec la terre. Nous valorisons leurs connaissances et recherchons leur contribution pour minimiser les effets potentiels sur l'environnement, leur patrimoine culturel et leurs activités traditionnelles. Au Lac Windfall en particulier, Minière Osisko a rencontré régulièrement les représentants de la Première Nation des Cris de Waswanipi et les maîtres de trappe, les intendants des territoires cris traditionnels, afin de partager de l'information sur l'utilisation du territoire.

Principaux événements communautaires en 2017

Janvier

- Visite de la communauté de Waswanipi
- Rencontre avec les utilisateurs du territoire de Waswanipi
- Visite du site pour les membres du conseil d'administration de Waswanipi, l'Association des trappeurs cris et le maître de trappe

Avril

- Journée de maillage des donneurs d'ordres et des fournisseurs organisée par la Société du Plan Nord à Chibougamau
- Kuujuaq Mining Workshop
- Rencontre à Wahgoshig

Février

- Exposition minière à Waswanipi
- Présentation à l'Autorité forestière de Waswanipi

Mai

- Semaine minière à Lebel-sur-Quévillon
- Rencontre avec les utilisateurs du territoire de Waswanipi
- Rencontre d'entrepreneurs cris de Waswanipi
- Présentation au conseil de bande de Waswanipi
- Rencontre de présentation et mise à jour sur le projet - Première Nation du Lac Simon
- Rencontre de présentation et mise à jour sur le projet - Première Nation d'Obedjiwan

Juillet

- Rencontre à Kuujuaq
- Rencontre avec le maire de Lebel-sur-Quévillon et un représentant de la Société de développement économique
- Rencontre avec le ministre de l'Innovation, des Sciences et du Développement économique

Août

- Entente de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon et première réunion du comité de collaboration
- Visite du site du Lac Windfall : ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles du Québec (MERN), DG de la Société du Plan Nord et maire de Lebel-sur-Quévillon
- Rencontre avec les utilisateurs du territoire de Waswanipi
- Visite du site du Lac Windfall par le maître de trappe et les représentants du département des Ressources naturelles de Waswanipi

Octobre

- Première journée portes ouvertes à Lebel-sur-Quévillon et à Lac Windfall
- Deuxième rencontre du comité de collaboration à Lebel-sur-Quévillon

Novembre

- Première journée portes ouvertes à Waswanipi et à Lac Windfall
- Présentation du projet Lac Windfall à l'ICM de Chibougamau et à des gens d'affaires
- Rencontre avec les maires de Chibougamau et de Chapais
- Présentation à l'assemblée générale de l'Association des trappeurs cris à Waswanipi
- Événement Québec Mines
- Présentation de la description de projet et mise à jour des activités d'exploration - Première Nation d'Obedjiwan

Mars

- Rencontres dans le cadre du congrès de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (ACPE)
- Événement du Musée royal de l'Ontario
- Présentation de la description du projet et mise à jour des activités d'exploration aux gouvernements fédéral et provincial

Juin

- Tournée d'information annuelle des communautés cris de la Baie-James
- Anniversaire de Waswanipi
- Journée des Autochtones au camp du Lac Windfall

Septembre

- Événement social à Wahgoshig
- Rencontre avec des maîtres de trappe et le personnel de la direction des Ressources naturelles de Waswanipi
- Rencontre avec Miyuu Kaa (coentreprises de Waswanipi)

Décembre

- Rencontre avec les utilisateurs du territoire de Waswanipi
- Célébration du temps des fêtes à Waswanipi
- Présentation de la description de projet et mise à jour des activités d'exploration - Première Nation du Lac Simon

Plan d'action Société

Objectifs

- Concevoir et utiliser des technologies qui minimisent les risques pour les gens et l'environnement.

- Établir des relations positives à long terme avec nos partenaires autochtones et les collectivités locales.

Buts

- Promouvoir l'innovation au sein de notre effectif.
- Accroître la taille de notre effectif et les connaissances au sein d'Osisko.
- Partager nos connaissances et nos expériences au sein de l'industrie minière.

- Maintenir une communication ouverte avec nos communautés autochtones et locales.
- En apprendre davantage sur les valeurs et les préoccupations des collectivités et travailler pour y répondre.
- Encourager et promouvoir notre effectif local et autochtone.

Plan d'action 2017-2020

- Poursuivre le recrutement d'étudiants et offrir des possibilités de recherche aux étudiants.
- Participer à des programmes de mentorat dans le secteur minier.
- Se joindre à la Ontario Mining Association.
- Faire des recherches sur les technologies de traitement des eaux.

- Embaucher un agent de liaison communautaire pour le Lac Windfall.
- Maintenir le système d'envoi d'avis et élargir la liste des parties prenantes.
- Compiler une liste des principales préoccupations communautaires.
- Assister à des événements communautaires pour chaque projet ou région.
- Organiser des séances d'information aux étapes clés des projets.
- Participer au Kuujuaq Mining Workshop.
- Rencontres communautaires avec les Premières Nations du Lac Simon et d'Obedjiwan.
- Identifier et soutenir les programmes de promotion de la santé, du bien-être et de l'éducation dans les communautés autochtones.

Progrès 2016

- Stages étudiants (deux à Lac Windfall, un à Garrison et un à Marban).
- Participation à des conférences et à des forums universitaires.
- Membre de l'ACPE et de l'AEMQ.

- Envoi de lettres d'avis aux collectivités avant le début de l'exploration.
- Organisation de rencontres communautaires dans les régions où nous avons des projets.
- Début de l'étude sur l'utilisation traditionnelle du territoire pour le Lac Windfall.
- Conclusion d'ententes avec quatre communautés autochtones en Ontario et une au Québec.
- 16 travailleurs de Waswanipi et 5 de Wahgoshig.
- Invitation des maîtres de trappe au congrès de l'AEMQ.

Progrès 2017

- Stages étudiants (5) et emplois d'été (12).
- Participation à des conférences et à des forums.
- Participation au programme de mentorat dans le secteur minier Women Who Rock.
- Recherche et sélection d'une technologie de traitement des eaux appropriée pour le projet Lac Windfall.

- Envoi de lettres d'avis aux collectivités avant le début de l'exploration (communautés des Premières Nations et municipalités).
- Organisation de rencontres communautaires dans toutes les régions où nous avons des projets (Baie-James, Kuujuaq, Lac Simon, Obedjiwan, Waswanipi, Wahgoshig).
- Parrainage de maîtres de trappe pour assister au congrès de l'AEMQ.
- Dons en nature à des maîtres de trappe (Baie-James et Windfall).
- Première journée portes ouvertes à Lebel-sur-Quévillon, à Waswanipi et au camp du Lac Windfall (Lac Windfall).
- Présentation de la vidéo de description du projet aux communautés de Waswanipi et de Lebel-sur-Quévillon et à nos travailleurs du Lac Windfall.
- Embauche d'un agent de liaison avec la communauté de Waswanipi (Lac Windfall).
- Préparation et exposition d'affiches pour présenter les divers aspects du mode de vie des Cris (Lac Windfall).
- Visites sur le terrain : Waswanipi, Lebel-sur-Quévillon et gouvernement provincial (Lac Windfall).
- Organisation de la Journée des Autochtones (Lac Windfall).
- Participation au Kuujuaq Mining Workshop (projet Kan).
- Participation à l'anniversaire de Waswanipi (Lac Windfall).
- Présentation d'information à un événement de la Société du Plan Nord : la Journée des donneurs d'ordres et des fournisseurs à Chibougamau.
- Participation à la Semaine minière à Lebel-sur-Quévillon : présentation au public, rencontre avec des entrepreneurs locaux et tenue d'un kiosque d'information dans le centre commercial (Lac Windfall).
- Embauche d'autochtones par l'entremise d'entrepreneurs locaux : Six travailleurs inuits sur le projet Kan
- Plus de 92 travailleurs des communautés des Premières Nations crie (principalement Waswanipi) sur les projets Lac Windfall et Urban-Barry
- Six travailleurs de Wahgoshig sur le projet Garrison
- Tenue de dossiers sur les préoccupations communautaires.

Plan d'action Société

Objectifs

- Maintenir des relations de travail positives et un niveau élevé de satisfaction au sein de l'effectif.

Buts

- Engage with our Interagir avec nos employés pour comprendre leurs valeurs.
- Promouvoir la diversité et l'équité au sein de notre effectif.

Plan d'action 2017-2020

- Entreprendre des évaluations annuelles du rendement.
- Suivre le taux de rémunération par catégorie d'emploi et entre les hommes et les femmes.
- Mesurer le roulement du personnel.
- Faire le suivi de la formation de l'effectif en fonction du nombre d'heures ou d'années et du sexe.

Progrès 2016

- Rémunération supérieure à la moyenne par rapport à notre secteur.
- Avantages sociaux pour protéger les employés et leurs familles.
- Programmes incitatifs à court et à long terme.

Progrès 2017

- Réalisation des évaluations annuelles du rendement.
- Établissement d'une échelle salariale selon les catégories d'emploi.

► Carotte de forage au projet Lac Windfall



Relation avec les communautés autochtones

Partage d'information et transparence

Première Nation des Cris de Waswanipi

Tout au long de l'année 2017, Minière Osisko a partagé de l'information sur le projet Lac Windfall avec la Première Nation des Cris de Waswanipi au moyen de lettres, de rencontres et de présentations au conseil de bande et aux assemblées générales. Cela comprend plus de 25 réunions différentes avec des représentants, des maîtres de trappe, des entrepreneurs et des membres de la communauté de Waswanipi. Ces réunions ont été l'occasion d'expliquer les travaux prévus et d'écouter les membres de la collectivité. Les principales préoccupations concernaient les occasions d'emploi et d'obtention de contrats, ainsi que la protection de l'environnement et des êtres humains. Minière Osisko a embauché plusieurs personnes de la communauté de Waswanipi en 2017 et a partagé de l'information sur nos activités d'exploration, la collecte de données environnementales de base, le processus d'évaluation environnementale et la description du projet Lac Windfall. Le maître de trappe a participé à une partie de la collecte de données de base pour le projet, comme l'inventaire des poissons, et participera à l'inventaire des

originaux et des caribous l'hiver prochain. Nous avons également organisé des rencontres dans la communauté concernant les connaissances traditionnelles et l'utilisation du territoire. Chaque année, afin d'aider les communautés à mieux comprendre les implications de l'exploration et de contribuer à créer un réseau de personnes-ressources dans l'industrie, nous parrainons des membres de la communauté pour qu'ils se joignent à nous lors du congrès de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ) à Montréal. Parmi eux figuraient deux maîtres de trappe liés à notre projet du Lac Windfall et des représentants des communautés de Chisasibi et de Wemindji. Nous avons également rencontré des représentants en développement des ressources humaines crie et de Waswanipi lors du congrès de l'ACPE en mars et avons organisé des visites sur le terrain au projet Lac Windfall en hiver et en été. Le maître de trappe, sa famille, le personnel du bureau du conseil de bande, des membres du conseil de bande et des représentants de l'Association des trappeurs crie ont visité le camp, l'infrastructure de la rampe d'exploration et une foreuse.



► Visite souterraine de Waswanipi à Lac Windfall : chef, chef adjointe, maître de trappe et autres membres de la collectivité

Célébration de
la Journée des
Autochtones au
Lac Windfall



Autres communautés autochtones

Wahgoshig

La Première Nation de Wahgoshig est une communauté algonquaine située en Ontario, à quelques kilomètres du projet Garrison. En 2017, Minière Osisko a rencontré les membres de la communauté de Wahgoshig pour présenter notre société et faire le point sur les activités d'exploration. Nous avons également visité la collectivité et rencontré le personnel de Wahgoshig Resources Inc. Les responsables du projet Garrison ont assisté à un événement social organisé par la Première Nation de Wahgoshig, renforçant ainsi les liens entre les sociétés minières et la Première Nation de Wahgoshig. Six membres de la Première Nation de Wahgoshig ont travaillé sur le projet Garrison en 2017, et les services de nombreux entrepreneurs de Wahgoshig ont été retenus pour des activités liées au programme de forage.



► Travailleurs de Garrison, dont trois travailleurs de la Première Nation de Wahgoshig

Kuujuaq

L'équipe de Minière Osisko a rencontré des représentants du Nunavik afin de répondre aux préoccupations concernant notre projet Kan, situé à environ 90 kilomètres du village de Kuujuaq. Nos rencontres ont inclus des discussions avec des représentants de la Société foncière Nayumivik, du Fonds d'exploration minière du Nunavik et de la Société Makivik en plus du maire de Kuujuaq. Les principales préoccupations exprimées par les habitants de Kuujuaq étaient la réduction des répercussions sur l'environnement et la maximisation des retombées économiques pour la communauté. L'équipe a expliqué les mesures de protection de l'environnement en place et a partagé une liste des entrepreneurs inuits travaillant sur le projet. L'inclusion régulière d'entrepreneurs inuits dans notre processus d'appel d'offres est un aspect important de notre stratégie de développement durable. Au cours de l'été 2017, six Inuits ont participé au projet. Nous avons également recours aux services d'entrepreneurs locaux tels qu'Air Inuit, First Air, Tivi, Exploration et Logistique Avataa, Forage Avataa-Rouillier entre autres. Après la saison des travaux sur le terrain, toute la nourriture excédentaire a été donnée à la collectivité, ainsi que sept poêles au mazout qui ont été remplacés par des radiateurs électriques dans les camps. Ceux-ci seront mis à la disposition d'utilisateurs du territoire pour se réchauffer dans les abris de chasse utilisés en cas d'urgence.

Minière Osisko a présenté le projet Kan au Kuujuaq Mining Workshop en avril, a rencontré des représentants locaux lors du congrès de l'ACPE à Toronto, à Kuujuaq pendant l'été et au congrès XPLOR à Montréal à l'automne.



► Projet Kan, Kuujuaq



► Visite des communautés crie de la Baie-James



► Rencontre avec la Première Nation du Lac Simon

Premières Nations du Lac Simon et d'Obedjiwan

Outre la Première Nation des Crie de Waswanipi, deux autres communautés ont manifesté un intérêt potentiel pour le projet Lac Windfall. Il s'agit de la communauté d'Obedjiwan de la nation Atikamekw et de la communauté du Lac Simon de la nation Anishinabeg. Minière Osisko a rencontré chacune de ces collectivités à deux reprises en 2017 pour partager de l'information au sujet des activités d'exploration ainsi que des détails sur le projet Lac Windfall.

Relation avec les communautés locales

Lebel-sur-Quévillon

Lebel-sur-Quévillon est la communauté non autochtone la plus proche du projet Lac Windfall. L'équipe de Minière Osisko a rencontré son maire et son équipe de direction pour faire le point sur le projet, partager de l'information sur les besoins en matière d'emploi, de biens et de services et en apprendre davantage sur la ville. En août, Minière Osisko et la ville de Lebel-sur-Quévillon ont signé un accord visant à maximiser les retombées socio-économiques pour la communauté. Osisko a également organisé une visite du site pour le ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles du Québec (MERN), le président-directeur général de la Société du Plan Nord et le maire de Lebel-sur-Quévillon.

Osisko a participé à la Semaine minière organisée par la Société de développement économique de Lebel-sur-Quévillon. Notre vice-président, Exploration Québec a présenté les projets et la société au public, et Minière Osisko a rencontré des entrepreneurs locaux et a tenu un kiosque d'information.

Minière Osisko tient à s'impliquer dans la communauté, comme en témoigne l'ouverture d'un bureau pour une vingtaine d'employés dans la ville. Minière Osisko siège au conseil d'administration de la Société de développement économique de Lebel-sur-Quévillon et soutient les initiatives communautaires par le biais de notre programme de dons et de commandites.

Chapais-Chibougamau

Minière Osisko a présenté le projet Lac Windfall et la société lors de deux événements à Chibougamau : la Journée des donneurs d'ordres et des fournisseurs organisée par la Société du Plan Nord et une soirée organisée par l'Institut canadien des mines et Développement Chibougamau.

L'équipe de Minière Osisko a rencontré les maires de Chibougamau et de Chapais pour présenter le projet Lac Windfall et les projets d'exploration régionaux. Les maires étaient intéressés par les possibilités pour les entreprises et les entrepreneurs locaux.



► Première réunion du comité de collaboration en août

Partage des connaissances, de la formation et de l'innovation

La formation de l'effectif et l'expertise de nos employés sont la clé du succès de Minière Osisko. Nous encourageons nos employés à suivre une formation technique, géologique, en entrepreneuriat et en santé et sécurité. Minière Osisko exige également une formation en santé et sécurité, notamment en matière d'évaluation des risques, de premiers soins, de procédures d'exploitation sécuritaires et de préparation aux situations d'urgence.

Minière Osisko investit dans l'innovation en organisant des conférences sur la géologie, les mines et l'entrepreneuriat. En 2017, nous avons offert des stages rémunérés à cinq étudiants et douze emplois d'été à des étudiants poursuivant une carrière dans l'industrie minière. En 2017, Minière Osisko a apporté un soutien financier aux activités scolaires visant à promouvoir la science et l'éducation et à soutenir la recherche.



► Formation de lutte contre les incendies au projet Lac Windfall

Environnement

Notre objectif est de minimiser notre empreinte environnementale en utilisant des techniques efficaces, en préservant les ressources et en procédant à la remise en état progressive de nos sites d'exploration. Le programme de réhabilitation en cours comprend la restauration des sites de forage et des perturbations des lacs en nivelant la surface pour rétablir l'écoulement de l'eau et en remettant en place la couche organique.

Minière Osisko s'efforce de minimiser les effets possibles sur la terre, l'eau, l'air, la flore et la faune. Tous les déversements et les non-conformité sont signalés à la direction et au conseil d'administration. La remise en état progressive de nos activités d'exploration comprend le nettoyage et la restauration des sites de forage, des tranchées, du site du camps et des autres secteurs.

Les sites de forage sont remis en état en deux étapes. Lors de la première étape, tout l'équipement, les déchets et le carburant sont retirés du site de forage. Le tubage du forage est correctement coupé et identifié, les bassins de sédimentation sont remblayés et la surface du site de forage est nivelée. Au cours de la deuxième étape, lorsqu'il est confirmé que le site de forage ne sera plus nécessaire pour des forages ultérieurs, une inspection est réalisée pour évaluer la croissance de la végétation. Si nécessaire, des reprises d'ensemencement sont effectuées.

Projet	Superficie perturbée – sites de forage (m2)	Superficie restaurée (1re étape) – sites de forage (m2)
Projet Lac Windfall	270,000	50,000
Projet Garrison	85,248	68,198

Lors du choix des zones pour les infrastructures futures, nous visons à minimiser notre incidence en utilisant des zones précédemment perturbées par des activités d'exploration historique ou de foresterie.





► Unité d'intervention d'urgence environnementale du projet Lac Windfall unit

Gestion des déversements

Le plan de gestion des déversements de Minière Osisko vise à minimiser les effets potentiels de tout déversement. Le plan veille à ce que tous les déversements soient gérés rapidement et avec diligence. La réglementation québécoise exige que tous les déversements soient signalés le plus rapidement possible, et la législation fédérale exige que tous les déversements qui atteignent ou risquent d'atteindre une source d'eau soient signalés.

Notre plan met l'accent sur la prévention des déversements, et tous les employés et les entrepreneurs sont informés des procédures de signalement et de nettoyage des déversements. Des trousseaux de nettoyage des déversements sont disponibles à chaque projet d'exploration, et les employés ont été formés au nettoyage approprié des déversements. Il y a eu 79 déversements en 2017. Tous ont été signalés conformément aux exigences, et les zones touchées ont été restaurées.

Le camp du Lac Windfall dispose d'une unité d'intervention d'urgence environnementale

Gestion des déversements 2017	Déversements de moins de 20 L	Déversements de plus de 20 L
Projet Lac Windfall	73	5
Projet Urban-Barry	0	0
Projet Quévillon	0	0
Projet Garrison	1	0

contenant le matériel nécessaire pour nettoyer les déversements, et des trousseaux supplémentaires de nettoyage des déversements sont disponibles sur le site. Au besoin, Minière Osisko utilise un système d'aspiration pour récupérer l'eau et les matières solides contaminées. Des conteneurs scellés sont disponibles pour entreposer les sols contaminés jusqu'à ce qu'ils puissent être acheminés vers un site de disposition autorisé. L'équipe environnementale effectue des inspections régulières du terrain du camp, du secteur de la rampe, des foreuses et des garages des entrepreneurs en forage afin d'identifier et de corriger de manière proactive tout impact potentiel.

Gestion des eaux

Eaux de mine et eaux de ruissellement

Avant de dénoyer la rampe d'exploration existante, la qualité de son eau a été évaluée, et un système de traitement des eaux approprié a été mis au point en utilisant les bassins et les fossés existants. Après le nettoyage et la réparation des fossés et des bassins, de nouveaux appareils de traitement des eaux, notamment une plateforme Geotube® et des modules de traitement des eaux, ont été installés. Le dénoyage de la rampe d'exploration a eu lieu en juillet et en août. Au total, 71 144 m³ d'eau ont été traités dans le cadre du projet Lac Windfall en 2017, dont 36 536 m³ au cours du processus initial de dénoyage de la rampe. Les eaux de mine et les eaux de ruissellement provenant de la halde à stérile sont dirigées vers le système de traitement des eaux pour s'assurer que l'effluent est conforme à la réglementation. En 2017, tous les résultats des échantillons d'effluents étaient conformes. Un système de traitement préventif visant à réduire la concentration d'azote ammoniacal sera installé au cours de l'été 2018. Si la toxicité causée par l'azote ammoniacal ne peut être contrôlée avec l'ajustement du pH, le nouveau

système réduira la concentration à un niveau acceptable.

Nous utilisons des eaux recyclées pour faire fonctionner nos équipements souterrains. Un système de traitement des eaux qui enlève les matières en suspension sera installé sous terre pour être mis en fonction en 2018.

Eau potable et eau domestique

Les installations du camp du Lac Windfall ont été agrandies en 2017 pour permettre à 300 travailleurs d'être hébergés sur le site. Toutes les infrastructures concernées ont été mises à niveau, y compris les champs d'épuration et les puits d'eau potable.

Trois puits artésiens fournissant de l'eau potable et trois installations septiques répondent aux besoins du camp. La qualité de l'eau est contrôlée chaque semaine pour en assurer la conformité. En 2017, nous avons constaté deux non-conformités. Des panneaux d'alerte ont rapidement été installés, la désinfection a été effectuée et la situation est revenue à la normale en quelques jours. Pour le reste de l'année, toutes les analyses d'eau étaient conformes à la législation.



► Nouveau champ d'épuration du projet Lac Windfall

Gestion des déchets

Déchets domestiques

Les matières résiduelles sont triées par conteneur : les déchets ménagers, les métaux, le carton et les déchets de construction. Un entrepreneur transporte les matières résiduelles du Lac Windfall vers des emplacements autorisés. Le métal est récupéré pour être recyclé par une entreprise d'Amos, au Québec.

Un composteur sera mis en service à l'été 2018 afin de réduire le recours aux sites d'enfouissement et le transport d'au moins 50 %. Les déchets de cuisine et le carton créeront du compost qui sera entre autres utilisé pour restaurer les sites de forage.

Matières dangereuses

Minière Osisko gère rigoureusement les matières résiduelles dangereuses. Nous supervisons les entrepreneurs afin qu'ils gèrent leurs matières résiduelles dangereuses conformément à la réglementation et inspectons régulièrement nos sites d'entreposage et ceux des entrepreneurs. Des procédures sont en place pour entreposer, identifier, trier et éliminer correctement les matières résiduelles dangereuses par l'intermédiaire d'entreprise autorisées. Un dôme a été construit sur le site du projet Lac Windfall pour l'entreposage des matières résiduelles dangereuses. Un système de traitement des eaux huileuses y sera aussi installé. Le plancher en béton devrait être coulé à la fin du printemps 2018.

Mise à jour du plan de restauration

Tel que prévu dans la législation, nous avons présenté la mise à jour du plan de restauration du projet Lac Windfall en juillet 2017 et nous devrions recevoir l'approbation à la mi 2018. Un plan de restauration pour le projet Garrison Gold Pike a également été déposé.

Meilleure connaissance de l'environnement

Meilleure connaissance de l'environnement
Minière Osisko a entrepris plusieurs études environnementales en 2016, notamment des études axées sur des projets et des initiatives de recherche externes. Ces études ont été intensifiées en 2017.

Premières étapes de l'évaluation environnementale

Minière Osisko a déposé la description du projet Lac Windfall auprès du gouvernement fédéral ainsi que les renseignements préliminaires du projet auprès du gouvernement du Québec. Il s'agit de la première étape du processus d'évaluation environnementale. Nous avons reçu les directives des deux gouvernements et continuons à recueillir des données environnementales de base pour l'étude d'impact qui sera déposée dans le cadre de l'évaluation environnementale.

Collecte de données environnementales de base

Dans le cadre de l'évaluation environnementale du projet Windfall, Minière Osisko a effectué de nombreuses campagnes de terrain afin de recueillir des données de base. Des données sur les eaux et les sédiments de surface, le bruit, la végétation, les poissons et les habitats aquatiques, la faune terrestre, la géochimie et l'hydrogéologie ont été recueillies. Le maître de trappe a été impliqué dans l'inventaire des poissons et il participera également à l'inventaire des orignaux et des caribous en 2018.

Le camp du projet Lac Windfall ► a tous les permis requis pour un camp d'une capacité de 300 travailleurs.



Plan d'action

Environnement

Objectifs

- Évaluer les effets potentiels de nos projets et activités.

Buts

- Comprendre les effets potentiels de nos activités planifiées et identifier des mesures d'atténuation.

Plan d'action 2017-2020

- Effectuer des études d'impact sur l'environnement (EIE) et partager les résultats avec notre conseil d'administration, nos partenaires autochtones et nos parties prenantes.
- Identifier les mesures potentielles d'atténuation ou de compensation.

Progrès 2016

- Collecte de données environnementales de base en cours aux projets Lac Windfall et Marban.
- Surveillance de la qualité de l'eau aux projets Lac Windfall et Garrison.
- Investissement dans le projet de recherche collaboratif Caribou Ungava.
- Soutien de l'Association forestière des deux rives (2016-2018).

Progrès 2017

- Embauche de superviseurs de sites environnementaux (Lac Windfall).
- Dépôt de la description de projet et des renseignements préliminaires sur le projet et réception des directives pour les études d'impact sur l'environnement (Lac Windfall).
- Collecte de données environnementales de base (Lac Windfall).
- Caractérisation géochimique du minerai, des résidus et des stériles (Lac Windfall).
- Rencontre avec les responsables provinciaux et fédéraux pour l'évaluation environnementale (Lac Windfall).
- Surveillance de la qualité de l'eau au Lac Windfall et à Garrison.
- Soutien de l'Association forestière des deux rives (2016-2018) et du projet de recherche Caribou Ungava.

- Réduire notre utilisation de l'eau et de l'énergie.

- Comprendre l'utilisation de l'eau et de l'énergie pour nos projets et identifier les mesures de conservation et de gestion.

- Lancer l'estimation des émissions de GES pour le projet Lac Windfall.
- Mesurer l'utilisation de l'eau et en faire rapport par projet (pour les grands projets).
- Identifier les sources d'eau et les points de rejet.

- Achèvement de la collecte des données environnementales de base et de la cartographie initiales.

- Poursuite de la collecte de données environnementales de base et de la cartographie.
- Mesure et déclaration de l'utilisation de l'eau (Lac Windfall).
- Identification des sources d'eau et des points de rejet (Lac Windfall).

- Minimiser notre perturbation des terres, notre production de déchets et nos émissions et réhabiliter toute perturbation.

- Pratiques de gestion du territoire qui respectent les zones riveraines et qui comprennent des efforts de restauration progressive.
- Programme de gestion des déchets solides qui assure le tri des matériaux recyclables et réutilisables.
- Mesures de gestion des déversements qui réduisent les incidents et les effets globaux des déversements.

- Mesurer la quantité de déchets solides envoyés aux sites d'enfouissement.
- Suivre l'élimination des déchets dangereux.
- Élaborer un programme de recyclage.
- Assurer le suivi des zones perturbées et des zones restaurées.
- Mettre à jour le plan de restauration du Lac Windfall.
- Élaborer un plan de restauration pour le projet Gold Pike.

- Mise en place des plans de gestion environnementale par les entrepreneurs en forage.
- Planification des activités d'exploration intégrant des zones tampons près des plans d'eau.
- Introduction du plan de gestion des déversements.
- Nettoyage de quatre déversements signalés en 2016.
- Contrôle de l'érosion et des sédiments aux projets Lac Windfall, Garrison et Marban.

- Mesure de la quantité de déchets solides envoyés aux sites d'enfouissement (Lac Windfall).
- Suivi de l'élimination des déchets dangereux (Lac Windfall).
- Début de l'élaboration d'un programme de recyclage (Lac Windfall).
- Mise à jour du plan de fermeture (Lac Windfall).
- Restauration de l'infrastructure de traitement des eaux de la rampe d'exploration (Lac Windfall).
- Préparation du plan de restauration et de surveillance (Gold Pike).
- Signalement et nettoyage de tous les déversements.
- Reported and cleaned all spills

Économie

Création de richesse

Minière Osisko est une société cotée en bourse, dont les actions se transigent à la Bourse de Toronto (OSK.TO). Minière Osisko continue d'être bien financée, avec une encaisse et des investissements d'environ 190 millions de dollars au 31 décembre 2017. Les principaux actionnaires comprennent :

- Redevances Aurifères Osisko Ltée
- Dirigeants et administrateurs
- M&G/Vanguard
- BlackRock
- J.P. Morgan Asset Management UK
- Tocqueville

En 2017, Minière Osisko a consacré plus de 121 millions de dollars aux actifs d'exploration et d'évaluation, principalement dans les projets Lac Windfall et Urban-Barry, et 11 050 000 \$ aux frais généraux et administratifs, aux salaires et aux avantages sociaux.

Carotte de forage préparée pour
l'entreposage dans la carothèque
principale du projet Lac Windfall ►





Contribuer à nos communautés

Minière Osisko s'engage à partager la richesse avec les communautés en :

- identifiant et en établissant une relation avec les parties prenantes intéressées par nos activités;
- contribuant au développement de nos communautés d'accueil à l'aide de projets de développement durable axés sur les communautés;
- tissant des liens durables avec les communautés autochtones intéressées par nos projets.

En 2017, Minière Osisko a élaboré des lignes directrices sur les commandites et les dons destinés à soutenir :

- l'innovation, la technologie et la science;
- la formation des futures générations de travailleurs et de leaders;
- la protection environnementale et l'élaboration de meilleures pratiques;
- la vitalité économique et la qualité de vie des régions où nous exerçons des activités, de nos communautés d'accueil et leurs activités communautaires et culturelles;
- la promotion d'habitudes saines dans nos communautés d'accueil;
- une meilleure sensibilisation du public à l'industrie minière.

◀ Pour les célébrations de Canada 150, Minière Osisko était l'un des commanditaires du programme de récupération de l'Avro Arrow.

Plan d'action Économie

Objectifs

- Créer des emplois et promouvoir le développement économique.

- Favoriser les achats et les contrats locaux.

- Partager la richesse avec nos communautés.

Buts

- Un effectif en croissance avec des emplois à temps plein et des avantages sociaux.

- Des communautés locales prospères qui bénéficient de nos activités et soutiennent nos projets.

- Retombées à long terme pour les communautés locales grâce à la prospérité régionale et au développement social.

Plan d'action 2017-2020

- Assurer le suivi de l'effectif selon la catégorie d'emploi, le sexe et le type d'employé (à temps plein ou partiel).

- Offrir des possibilités ciblées aux entreprises locales et autochtones.
- Participer à des expositions et conférences minières.
- S'inscrire sur la plateforme commerciale de la Société du Plan Nord.
- Assurer le suivi des contrats et des achats par région.
- Travailler avec les communautés pour développer un registre des entreprises.

- Identifier les domaines clés pour les commandites et les dons.
- Élaborer des lignes directrices pour les commandites et les dons.
- Surveiller les projets au fil du temps pour mesurer les retombées sociales.

Progrès 2016

- 1,59 M\$ en impôts des employés et 390 000 \$ en paiements au gouvernement.

- 89 % des achats au Québec et en Ontario.
- 326 662 \$ en contrats et achats auprès d'entreprises autochtones.

- Parrainage du programme étudiant d'exploration minière de l'ACPE.
- Don au Festival Western de Malartic.
- Participation au Défi d'or Goodman.

Progrès 2017

- 6 M\$ en impôts des employés et 13 M\$ en paiements au gouvernement.
- Établissement et déclaration de l'effectif selon la catégorie d'emploi, le sexe et le type d'employé (à temps plein ou partiel).

- 81 % des achats au Québec et en Ontario.
- 23 M\$ en contrats et achats auprès d'entreprises autochtones.
- Participation à des expositions et conférences minières.
- Création d'un comité de collaboration avec Lebel-sur-Quévillon.

- Élaboration de lignes directrices pour les commandites et les dons.
- Divers parrainages et dons à des organisations locales.
- Commandites et dons de la société.

Contactez-nous

Minière Osisko inc.

Siège social

155 University Ave., bureau 1440
Toronto (Ontario) M5H 3B7

Téléphone : (416) 848-9504

Télécopieur : (416) 363-9813

Courriel : info@osiskominig.com

TSX : OSK

Réseaux sociaux

Site Web : www.osiskominig.com

Facebook : @MiningOsisko

Twitter : @Osisko_Mining

Instagram : @Osisko_Mining



07



Contact

7.001

Équipe géologique souterraine ▶
du projet Lac Windfall